

Derfor innoverer vi

Hvordan bliver Nordfyns Kommune et bæredygtigt fællesskab med plads til flere?

Vi er udfordret af

- En befolkningsudvikling, der er for nedadgående.
- En stagnerende vækst.
- At for få unge gennemfører en uddannelse.
- En stram økonomi, der nødvendiggør en opgaveløsning med færre ressourcer.
- En større efterspørgsel på og højere forventninger til den kommunale service.

Vi vil

- Sikre, at Nordfyns Kommune er en attraktiv vækstkommune at arbejde, bo og drive virksomhed i.
- Igangsætte innovationsprojekter, som resulterer i kvalitet for borgere såvel som medarbejdere i Nordfyns Kommune.
- Skabe en innovationskultur med rum til refleksion og nytænkning.
- Gennem utraditionelle løsninger tilpasse den kommunale organisation, så ressourcerne udnyttes optimalt.

Sådan tænker vi

Innovation i Nordfyns Kommune er

- *Nyt, nyttigt og nyttiggjort*
- Udvikling af gode ideer og projekter til konkret handling, der giver merværdi for borger, brugere og virksomheder.
- Processer gennemsyret af gensidig tillid, højt til loftet, stor risikovillighed og evnen til at "forstyrre" det kendte med respekt for fagligheden.

Innovative processer kendetegnes ved

- En langsigtet strategisk satsning, der kræver tid og mod.
- At vi accepterer, at ikke alle ideer er så gode som først antaget.
- At fejl opstår og giver læring.
- Vi tænker i helheder og fællesskaber og inddrager åbent andre interne så vel som eksterne.
- Vi anerkender styrken i forskellighed og mangfoldighed.
- Vi lærer gerne af andre, når det bidrager med nyt hos os.

Sådan skelner vi

Hverdagsinnovation

- De innovative tiltag, der iværksættes af den enkelte leder og medarbejder med udgangspunkt i deres møde med borgere og kolleger.
- Vokser typisk ud af faglighed, som noget nyt eller videreudviklende – stort som småt.
- Er "dét, der allerede sker" – blot sat i system med henblik på forbedring, læring og ~~vi-~~ videndeling.
- Forudsætter udviklingen af en egentlig innovationskultur, præget af medarbejdernes motivation og evne til at tænke nyt og kreativt i forhold til egen arbejdssituation og lyst til at lade fagligheden blive udfordret.

Radikal innovation

- Er iværksat med udgangspunkt i de overordnede politiske prioriteringer og målsætninger.
- Er strategisk forankret i Kommunalbestyrelse og Direktion.
- Sker på tværs af samfund og organisation, så de vante rammer udfordres.
- Leder frem til løsninger på de opgaver, vi ikke vidste, vi skulle løse i morgen.

Sådan gør vi

Hverdagsinnovation tilrettelægges og gennemføres på de enkelte arbejdspladser af ledere og innovatører.

Vi understøtter med

- Uddannelse i 4 spor:
 1. Et innovationsnetværk
 2. Uddannelse af lederforum.
 3. De politiske innovatører.
 4. Organisatorisk innovation.
- Konkrete værktøjer til innovationsprocesser og ~~og~~ projekter.
- Kvalificeret kulturanalyser og evalueringer, der sikrer læring og overblik.

Vi ser potentialer i

- Organisering.
- Effektivisering.
- Digitalisering.
- Kommunikation.

Radikal innovation tilrettelægges og forankres centralt med tværgående deltagelse og bred inddragelse i gennemførelsen. For at sikre den radikale innovation, uddannes 20 ambassadører, hvoraf 4 bliver innovationsprogramtoldere med den opgave at drive 4 radikale innovationsprojekter.