

Kommunalbestyrelsens Arbejdsgrundlag 2026-2029



Med visionen Fælles veje til ny velfærd sætter Kommunalbestyrelsen retning for udviklingen af Nordfyns Kommune. Visionen bygger på, at fællesskab driver udvikling, frihed skaber rum, og forskellighed åbner muligheder. Det politiske arbejdsgrundlag omsætter visionen til fælles ambitioner og pejlemærker for den nuværende valgperiode.

Et fælles politisk afsæt

Nordfyns Kommune står i en tid med store forandringer. Reformdagsordener, demografiske forskydninger, stigende udgifter, mangel på arbejdskraft og høje forventninger til den kommunale opgaveløsning.

Vi kan ikke løse fremtidens velfærdsudfordringer ved alene at gøre mere af det samme. Vi skal prioritere tydeligt, arbejde mere på tværs og udvikle nye løsninger sammen med borgere, medarbejdere, civilsamfund, virksomheder og lokale fællesskaber.

Samtidig har Nordfyns Kommune et stærkt afsæt. Vi har aktive lokalsamfund, stærke foreninger, engagerede borgere, attraktive natur- og kystområder, levende byer og landsbyer, et erhvervsliv med gode rammer og en stærk placering på Fyn.

Det giver muligheder for at skabe udvikling, tiltrække borgere, styrke lokale fællesskaber og bygge videre på de kvaliteter, der allerede gør Nordfyn til et godt sted at bo, leve, arbejde og engagere sig.

Et stærkt lokaldemokrati er en del af dette afsæt. Nordfyns Kommune skal arbejde for, at borgere, civilsamfund, virksomheder og lokalsamfund oplever reel mulighed for at bidrage, blive hørt og tage del i udviklingen af kommunen. Samtidig skal Kommunalbestyrelsen værne om det lokale repræsentative demokrati og skabe tydelige rammer for politiske prioriteringer, inddragelse og beslutninger



Kommunalbestyrelsens Arbejdsgrundlag 2026-2029

Politisk styringsredskab

Det politiske arbejdsgrundlag skal bruges aktivt som et politisk styringsredskab. Det skal skabe sammenhæng mellem vision, politiske mål, økonomi, fagudvalgenes arbejde, budgetlægning og konkrete indsatser.

Arbejdsgrundlaget skal hjælpe os med at vælge til og fra, sætte retning, prioritere ressourcerne og følge op på, om vi bevæger os i den ønskede retning.



De nordfynske udfordringer og muligheder

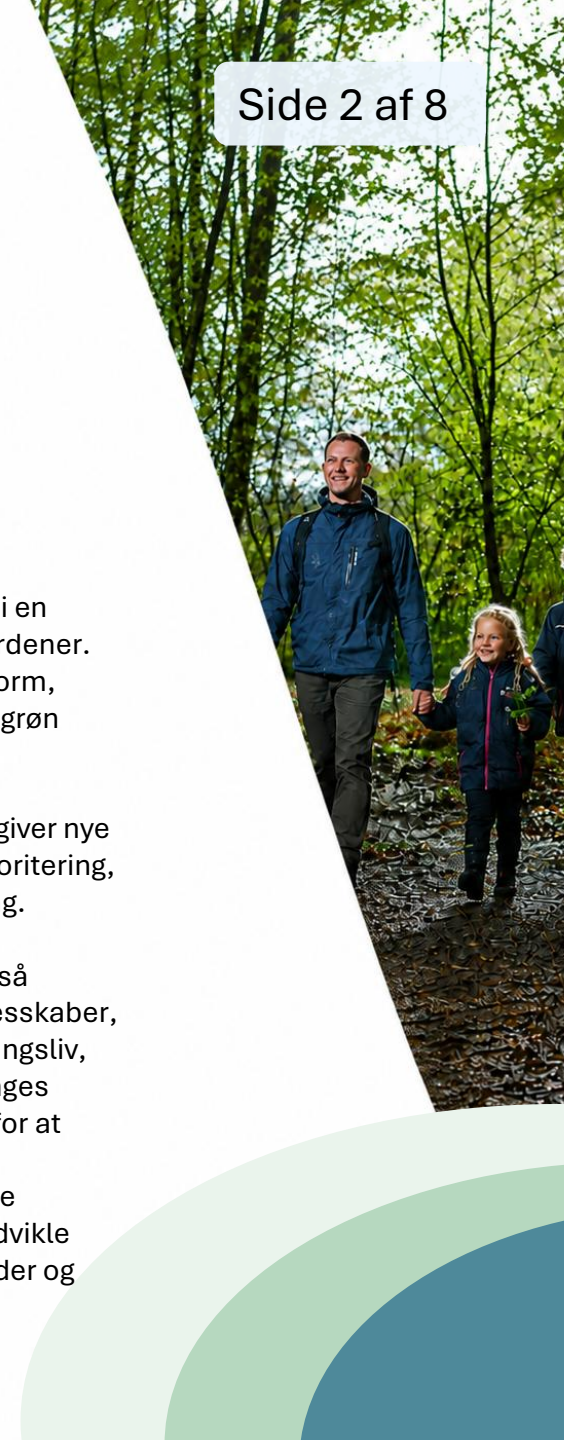
Nordfyns Kommune står over for en række strukturelle udfordringer, som har betydning for både økonomi, velfærd og udvikling. Vi oplever et demografisk pres. Befolkningstallet er faldende, andelen af ældre borgere vokser, og der bliver færre børn og unge.

Samtidig viser flyttemønstrene, at borgere i studiealderen og de erhvervsaktive aldersgrupper i høj grad flytter fra Nordfyns Kommune. Det udfordrer både arbejdskraftgrundlaget, økonomien, lokalsamfundene og mulighederne for at fastholde stærk kernevelfærd.

Vi oplever også et stigende udgiftspres. Udgifterne vokser særligt på det specialiserede socialområde, på beskæftigelsesområdet og i relation til en større andel ældre borgere. Det betyder, at flere ressourcer bindes til borgere med komplekse behov, samtidig med at der fortsat er forventninger om udvikling, service og nærhed i hele Nordfyns Kommune.

Derudover står Nordfyns Kommune midt i en række store reformer og nationale dagsordener. Folkeskolens kvalitetsprogram, ældrereform, sundhedsreform, beskæftigelsesreform, grøn trepart, værdighedsreform, Barnets lov, udligningsreform mv. påvirker alle den kommunale opgaveløsning. Reformerne giver nye muligheder, men kræver også politisk prioritering, organisatorisk omstilling og tydelig retning.

Samtidig rummer Nordfyns Kommune også betydelige muligheder. Vi har lokale fællesskaber, natur, kyst, landsbyer, bysamfund, foreningsliv, erhvervsliv og civilsamfund, som kan bringes endnu mere aktivt i spil. Vi har mulighed for at styrke bosætningen, skabe mere sammenhængende velfærd, arbejde mere forebyggende, bruge teknologi klogt og udvikle nye samarbejder på tværs af politikområder og lokalsamfund.



Fra vision til politiske ambitioner

Det politiske arbejdsgrundlag samler Kommunalbestyrelsens fælles ambitioner for, hvordan Nordfyns Kommune skal udvikle sig i valgperioden 2026-2029. Arbejdsgrundlaget består af både tværgående ambitioner og fagudvalgsrettede ambitioner.

De tværgående ambitioner handler om de store fælles dagsordener, der går på tværs af hele Nordfyns Kommune: bosætning, branding og udvikling, robust økonomi og anlægsstyring, demokrati og lokal sammenhængskraft, fællesskaber, civilsamfund og nye velfærds løsninger.

Fra vision til handling – med demokrati og sammenhængskraft som grundlag

Arbejdsgrundlaget skal omsætte visionen til politisk retning, prioritering og handling. Det betyder, at ambitionerne skal bruges aktivt i budgetarbejdet, i fagudvalgenes politiske prioriteringer og i den løbende opfølgning på, om mål, økonomi og indsatser hænger sammen.

Samtidig skal arbejdsgrundlaget understøtte et stærkt lokaldemokrati. Demokratisk kultur, lokal sammenhængskraft og det lokale repræsentative demokrati er forudsætninger for, at Nordfyns Kommune kan udvikle nye velfærds løsninger med legitimitet, tillid og lokal forankring.

Fagudvalgsambitionerne sætter retning for arbejdet på de enkelte politikområder og skaber en tydelig kobling mellem visionen og den konkrete politiske opgaveløsning.

Arbejdsgrundlaget er bygget op omkring ni ambitioner og pejlemærker, som fremgår til højre, og som omsætter visionen til konkrete prioriteringer og handlinger.

Derfor skal borgerinddragelse, civilsamfund, politisk handlerum og samspillet mellem Kommunalbestyrelsen og forvaltningen tænkes med i den måde, visionen omsættes til konkrete prioriteringer og handlinger.

Med arbejdsgrundlaget tager vi politisk ansvar for at skabe ny velfærd i Nordfyns Kommune. Vi bygger videre på Nordfyns styrker og udvikler løsninger, der kan mærkes i borgernes hverdag, i lokalsamfundene og i den måde, vi sammen skaber fremtidens Nordfyn på

De ni ambitioner

01



Robust økonomi og anlægsstyring som fundament for tryghed, udvikling og kernevelværd

02



Bosætning, branding og udvikling af attraktive lokalsamfund

03



Fællesskaber og civilsamfund som en aktiv del af ny velfærd

04



Ny velfærd med tydelige forventninger og nye løsninger

05



Børne-, Unge- og Familieudvalget:
Trivsel, læring og deltagelse for børn og unge

06



Arbejdsmarkedsudvalget:
De unge i fokus. Flere i job, uddannelse og arbejdsfællesskaber.

07



Social- og Sundhedsudvalget:
Værdighed, Sundhed og Livskvalitet

08



Erhverv-, Kultur- og Fritidsudvalget:
Erhverv, kultur, fritid og friluftsliv som drivkraft for attraktivitet

09



Teknik- og Miljøudvalget:
Et grønnere og fremtidssikret Nordfyn

1



Robust økonomi og anlægsstyring som fundament for tryghed, udvikling og kernevelfærd

En robust økonomi er fundamentet for borgernes tryghed, Nordfyns Kommunes udvikling og levering af kernevelfærd. En robust økonomi giver os mulighed for at prioritere langsigtet, investere dér, hvor effekten er størst, og skabe sammenhæng mellem politiske ambitioner, serviceniveauer og de ressourcer, der er til rådighed.

Nordfyns Kommune står over for velfærdsudfordringer, som ikke kan løses ved alene at gøre mere af det samme. En robust økonomi skal derfor ikke kun sikre styring og balance, men også give rum til omstilling, forebyggelse og nye løsninger. Det kræver, at vi prioriterer tydeligt og tør vælge til og fra. Økonomisk ansvarlighed handler både om at passe på ressourcerne og om at bruge dem aktivt til at skabe værdi. Vi står på mål for de valg, der træffes, også når de er vanskelige. Vores tilgang til en robust økonomi skal understøtte, at økonomiske prioriteringer kobles tættere til vision, faglige ambitioner og konkret handling.

Den økonomiske politik er et centralt afsæt for dette arbejde. Den skal sikre, at Nordfyns Kommune har en sund og bæredygtig økonomi med balance mellem drift og anlæg, en solid likviditet og et økonomisk råderum til både kernevelfærd, nødvendige investeringer og fremtidig udvikling.

Det kræver samtidig en tydelig anlægsstyring, hvor anlægsønsker, kapacitet, økonomisk råderum og langsigtede behov prioriteres samlet. Derfor skal nye prioriteringer og politiske ambitioner ses i sammenhæng med kravet om en stærk driftsbalance og en ansvarlig økonomisk styring.

Pejlemærke:

Vi har en robust økonomi med overskud på driftsbalancen og en tydelig anlægsstyring, hvor klare prioriteringer skaber grundlag for kernevelfærd, omstilling og langsigtet udvikling.

2



Bosætning, branding og udvikling af attraktive lokalsamfund

Bosætning, branding og udvikling er en samlet strategisk dagsorden for Nordfyns Kommunes fremtid. Flere borgere styrker grundlaget for kernevelfærd, arbejdskraft, lokale fællesskaber, skoler, dagtilbud, foreningsliv, erhverv og en robust økonomi. Derfor skal arbejdet være målrettet, tværgående og konkret.

Nordfyns Kommune er et attraktivt sted at bo, leve, arbejde og engagere sig – og det skal vi bygge videre på. Bosætning handler ikke kun om byggegrunde, men også om varierede boformer, stærke lokalsamfund, gode hverdagsliv, adgang til natur, kultur- og fritidsliv, arbejdspladser, dagtilbud og skoler med kvalitet.

Vi skal være tydelige om, hvad Nordfyn kan tilbyde. Derfor arbejder vi målrettet med branding, tilflytning og lokale ambassadører i samspil med borgere, lokalområder, foreninger, ejendomsmæglere, virksomheder og andre aktører, der kan være med til at vise Nordfyns styrker frem.

Attraktive lokalsamfund bygger også på tillid, deltagelse og lokal sammenhængskraft. Derfor skal bosætning kobles tættere til de valg, vi træffer om byudvikling, landområder, boligformer, natur, mobilitet, service og lokale fællesskaber, så der er attraktive muligheder for forskellige livsfaser, familieformer og behov.

Pejlemærke:

Vi bygger videre på Nordfyns Kommunes styrker og skaber attraktive lokalsamfund med varierede boformer, stærke fællesskaber og en tydelig fortælling om Nordfyn, så flere vælger Nordfyn til.

3



Fællesskaber og civilsamfund som en aktiv del af ny velfærd

Fællesskaber er en central drivkraft i udviklingen af Nordfyns Kommune. Foreninger, frivillige, lokale ildsjæle, lokalsamfund, borgere og virksomheder bidrager med nærhed, relationer, engagement og handlekraft. Det er stærke ressourcer, som vi aktivt skal understøtte og bringe i spil.

Fællesskaber er også en demokratisk styrke. Når borgere, foreninger, virksomheder og lokalsamfund tager del i udviklingen af Nordfyns Kommune, styrkes tillid, deltagelse og lokal sammenhængskraft. Vi gør det lettere at være frivillig, deltage i fællesskaber og bidrage til lokale løsninger. Det kræver tydelige indgange, færre barrierer og mindre bureaukrati, så borgere og lokale aktører oplever, at deres engagement bliver mødt, understøttet og omsat til konkret værdi.

Civilsamfundet skal ikke ses som et supplement til Nordfyns Kommunes opgaver, men som en aktiv samarbejdspartner i udviklingen af ny velfærd. Det kræver en tydelig politisk samtale om roller, ansvar og forventninger: Hvad løser Nordfyns Kommune? Hvad kan løses i fællesskab? Og hvordan understøtter vi frivillige og lokale fællesskaber uden at gøre engagementet unødigt tungt?

Vi skal koble lokale ressourcer bedre med konkrete behov. Det gælder på tværs af sundhed, forebyggelse, børn og unge, ældre, kultur, fritid, beskæftigelse, lokal udvikling og beredskab. Fællesskaber skal derfor tænkes som en tværgående del af kernevelfærden og som en styrke i udviklingen af attraktive lokalsamfund

Pejlemærke:

Vi gør det lettere at deltage, bidrage og tage ansvar i lokale fællesskaber, så civilsamfundet får de bedste rammer for at være en aktiv del af udviklingen af Nordfyns Kommune.

4



Ny velfærd med tydelige forventninger og nye løsninger

Vi skaber ny velfærd i en tid, hvor behovene ændrer sig, ressourcerne er begrænsede, og forventningerne til den kommunale opgaveløsning er høje. Derfor skal vi tænke anderledes om, hvordan opgaver løses, hvem der bidrager, og hvordan vi bruger ressourcerne bedst.

Vi skal være tydelige om forventningerne til fremtidens velfærd. Det gælder forventningerne til borgere, civilsamfund, medarbejdere, foreninger, frivillige og virksomheder. Flere løsninger skal skabes i fællesskab, og flere ressourcer skal bringes i spil omkring borgerne og de lokale fællesskaber. En tydelig velfærdskontrakt kræver også en stærk demokratisk samtale.

Når opgaver, ressourcer og forventninger ændrer sig, skal borgerne kunne se, hvad der er til dialog, hvad der er politisk prioriteret, og hvor ansvaret ligger. Derfor skal inddragelse ske med klare rammer, ærlig forventningsafstemning og respekt for det politiske ansvar.

Vi skal arbejde mere forebyggende, mere sammenhængende og mere helhedsorienteret. Det betyder, at vi sætter tidligere ind, kobler indsatser bedre på tværs og skaber løsninger, der tager udgangspunkt i borgernes behov frem for i organisatoriske skel. Vi skal også bruge teknologi, data, velfærdsteknologi og AI klogt, hvor det kan frigøre tid, styrke kvaliteten og skabe bedre sammenhæng for borgerne. Nye løsninger skal udvikles med blik for faglighed, etik, gennemsigtighed og tillid.

Pejlemærke:

Vi skaber ny velfærd ved at afstemme forventninger, arbejde forebyggende og udvikle løsninger i fællesskab med borgere, medarbejdere, civilsamfund og lokale aktører.

5



Børne-, Unge- og Familieudvalget: Trivsel, læring og deltagelse for børn og unge

Børn og unge i Nordfyns Kommune skal have stærke fællesskaber, høj trivsel og gode muligheder for læring, udvikling og deltagelse. Implementeringen af børne- og ungepolitikken skal være et tydeligt afsæt for arbejdet. Vi skal møde børn, unge og familier tidligt og sammenhængende, så den rette støtte gives på det rette tidspunkt.

Vi skal arbejde med frisættelse på børn og unge-området. Frisættelse handler ikke om at fjerne retning, men om at give ledere og medarbejdere et tydeligt fagligt handlerum tæt på børn, unge og familiers behov. Det kræver klare forventninger til ledelse, faglighed, samarbejde og ansvar.

Vi styrker fundamentet for et tillidsfuldt samarbejde mellem børn, unge, familier og Nordfyns Kommune. Det gør vi gennem tydelig dialog, sammenhæng i indsatserne og et tæt samarbejde mellem de aktører, der har betydning for børn og unges hverdag, herunder dagtilbud, skoler, fritidsliv, familier og kommunale tilbud.

Vi skal styrke overgangen til uddannelse, beskæftigelse og voksenliv. Flere unge skal have en god vej ind i uddannelse, job og fællesskab, og vi skal arbejde for flere uddannelsesmuligheder med tilknytning til Nordfyn. Det kræver et tæt samspil mellem børn og unge-området, arbejdsmarkedsområdet, uddannelsesaktører og lokale fællesskaber.

Pejlemærke:

Vi styrker børn og unges trivsel, læring og deltagelse, så flere får en god vej gennem fællesskaber, uddannelse og videre ind i voksenlivet

6



Arbejdsmarkedsudvalget: De unge i fokus. Flere i job, uddannelse og arbejdsfællesskaber

Unge og voksne i Nordfyns Kommune skal have en reel vej ind i uddannelse, beskæftigelse og arbejdsfællesskaber, og Jobcentret skal fastholde de gode resultater efter beskæftigelsesreformen.

Som redskab har vi den nye beskæftigelseslovgivning og de pejlemærker, som Kommunalbestyrelsen har vedtaget. Indsatsen skal være enkel, værdig og virkningsfuld for både borgere og virksomheder.

Arbejdet med de unge og Ungeløftet skal have særlig stor opmærksomhed. Vi skal have flere unge i uddannelse og beskæftigelse. Om denne ambition skal vi samle virksomheder, uddannelsesinstitutioner, civilsamfund og de øvrige fagområder i kommunen så alle bidrager.

Vi skal fastholde og gerne styrke samarbejdet med virksomhederne og Jobcentrets virksomhedsservice, så virksomhederne oplever én indgang til kommunen og får den arbejdskraft og støtte, de har behov for.

Nordfyns Kommune skal som arbejdsplads tage medansvar for opgaven og skabe flere muligheder for praktik, lønnede timer og andre veje ind i arbejdsfællesskabet. Samtidig skal vi anvende teknologi, data og AI klogt, så kvaliteten styrkes, og ressourcerne anvendes bedst muligt.

Pejlemærke:

Vi skal have flere unge i uddannelse og job samt fastholde og udbygge de gode beskæftigelsesresultater til gavn for alle ledige og udsatte borgere på Nordfyn. Gennem et stærkt samarbejde med virksomhederne skal der skabes flere veje ind i uddannelse, beskæftigelse og meningsfulde arbejdsfællesskaber.

7



Social- og Sundhedsudvalget: Værdighed, sundhed og livskvalitet

Vi vil understøtte at mennesker i videst muligt omfang kan leve et selvstændigt, værdigt, trygt og sundt liv med høj livskvalitet. Borgere med behov inden for ældrepleje-, social- og sundhedsområdet skal derfor mødes tidligt og rettidigt med en forebyggende, rehabiliterende og sammenhængende indsats tæt på deres hverdag.

Vi skal arbejde aktivt med Sundhedsreformen og udviklingen af det nære sundhedsvæsen på Nordfyn, så borgerne oplever bedre sammenhæng og adgang til sundheds- og omsorgstilbud tæt på deres eget liv.

Vi skal fortsætte implementeringen af Ældreloven med afsæt i de pejlemærker, som udvalget har vedtaget, og sikre, at indsatserne understøtter selvbestemmelse, kvalitet og værdighed for den enkelte borger.

Samtidig skal vi udvikle nye strategier og løsninger med afsæt i faglighed, velfærdsteknologi, AI og samarbejde med civilsamfundet, så opgaverne kan løses med høj kvalitet inden for de økonomiske rammer.

Pejlemærke:

Vi styrker forebyggelse, sundhed, værdighed og sammenhæng tæt på borgeren gennem udviklingen af det nære sundhedsvæsen, implementeringen af Ældreloven og nye bæredygtige løsninger, der sikrer høj kvalitet inden for de økonomiske rammer.

8



Erhverv-, Kultur- og Fritidsudvalget: Erhverv, kultur, fritid og friluftsliv som drivkraft for attraktivitet

Nordfyns Kommune skal være et attraktivt sted at bo, leve, drive virksomhed, skabe oplevelser, engagere sig i foreningslivet og tage del i kultur- og fritidslivet. Erhverv, kultur, fritid og friluftsliv er ikke adskilte dagsordener, men vigtige drivkræfter for bosætning, turisme, lokale fællesskaber og udviklingen af Nordfyns Kommune.

Vi skal styrke rammerne for erhvervslivet og gøre det lettere at skabe aktivitet og udvikling. Det gælder både for virksomheder, foreninger, kulturaktører, frivillige og lokale initiativer, som bidrager til liv, arbejdspladser, oplevelser og sammenhængskraft i hele Nordfyns Kommune.

Vi skal være tydelige om Nordfyns kvaliteter som friluftskommune. Natur, kyst, landsbyer, kultur, fritid, turisme og lokale fællesskaber skal bringes mere aktivt i spil, så flere får øje på de muligheder, Nordfyn rummer. Ambitionen om friluftsliv skal derfor kobles til konkrete valg, prioriteringer, partnerskaber og formidling.

Vi skal samtidig styrke samspillet mellem erhverv, turisme, kultur, fritid og bosætning. Hvis Nordfyns Kommune skal stå stærkere udadtil, skal vi blive tydeligere på, hvad vi kan tilbyde borgere, tilflyttere, besøgende og virksomheder, og hvordan lokale kræfter kan være med til at løfte fortællingen om Nordfyn.

Pejlemærke:

Vi styrker Nordfyns Kommune som et attraktivt sted at leve det gode dagligdagsliv og som en attraktiv erhvervs-, kultur-, fritids- og friluftskommune, hvor stærke oplevelser, gode rammer og lokale partnerskaber får flere til at vælge Nordfyn til.

9



Teknik- og Miljøudvalget: Et grønnere og fremtidssikret Nordfyn

Vi tager aktivt ansvar for klimaforandringerne og deres konsekvenser. Det kræver planlægning, prioritering og investeringer i løsninger, der håndterer regnvand, spildevand, oversvømmelse, energi, natur og biodiversitet som en samlet del af Nordfyns Kommunes udvikling.

Vi gør klima- og naturindsatsen konkret, nærværende og lokalt forankret. Grøn trepart, klimatilpasning og nye naturområder skal ikke kun ses som krav udefra, men som muligheder for at skabe lokal værdi, bedre adgang til natur og mere robuste lokalsamfund.

Vi sætter ambitiøse, men realistiske mål for klima- og energiindsatsen. Det gælder særligt arbejdet med vedvarende energi, hvor lokal opbakning, landskabshensyn og konkrete muligheder skal tænkes sammen. Lokal energi, biodiversitet og grønne løsninger skal udvikles med blik for både fællesskab, klimaansvar og hverdagsliv.

Vi skal samtidig arbejde med natur og klima som en del af Nordfyns Kommunes samlede attraktivitet. Grønne løsninger, adgang til natur, robuste lokalsamfund og bæredygtig udvikling skal tænkes sammen med bosætning, erhverv, friluftsliv og livskvalitet.

Pejlemærke:

Vi skaber et grønnere og fremtidssikret Nordfyn, hvor klima, natur, energi og lokal udvikling tænkes sammen i konkrete og lokalt forankrede løsninger.