

Beskæftigelsesplan 2021-2023
Nordfyns Kommune
- 2022-udgave



nordfyns
kommune

Indhold

| | |
|---|----|
| Indledning..... | 5 |
| Politiske fokusområder 2021-2023..... | 6 |
| Beskæftigelsesindsats 2021-2023..... | 10 |
| Beskæftigelsesministerens mål 2022..... | 12 |
| Aktuelt i beskæftigelsesindsatsen i 2022..... | 14 |
| Beskrivelse af repatrieringsindsatsen..... | 16 |
| Budget 2022..... | 18 |
| Bilag: Fælles Fynsk beskæftigelsesforums strategi 2021..... | 19 |



.....19

FÆLLES FYN SK BESKÆFTIGELSESFORUM - STRATEGI 2021

De fynske kommuner deler arbejdsmarked, de servicere de samme virksomheder med rekrutteringer, og de har en fælles ambition om at opkvalificere den fynske arbejdsstyrke, så ledige fynborgere har de efterspurgte kompetencer. Kommunerne på Fyn tilrettelægger individuelt den lokale beskæftigelsesindsats. Men indenfor nogle områder er der et potentiale i at arbejde sammen på tværs af Fyn.

Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum vil i tråd med FN's Verdensmål om anstændige jobs og økonomisk vækst, sætte fokus på, at flere ledige skal være en del af arbejdsfællesskabet, herunder fx unge, personer med fysiske eller psykiske handicap samt borgere med svag tilknytning til arbejdsmarkedet.

Vi lykkes bedst i fællesskab - igennem samarbejde og partnerskaber med borgere, myndigheder, erhvervslivet, uddannelsesinstitutioner og organisationer. Partnerskaber kan fx være offentligt-private partnerskaber eller civilsamfundspartnerskaber.

Vi har i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum besluttet fire strategiske pejlemærker for vores arbejde. For det første ønsker vi at øge den fælles rekrutteringsindsats på Fyn. For det andet ønsker vi, at styrke den fælles opkvalificeringsindsats på Fyn. For det tredje ønsker vi at gøre en særlig indsats, for de mange ledige akademikere på Fyn. For det fjerde ønsker vi at styrke koordineringen af jobcentrenes virksomhedskontakt.

På vegne af medlemmerne af Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum:

Pia Dam, formand, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Svendborg Kommune, Finn Brunse, formand, Beskæftigelse, Erhverv og Kultur, Assens Kommune, Brian Dybro, rådmand og formand, Beskæftigelses- og Socialudvalget i Odense Kommune, Jos Bisschop, formand, Arbejdsmarkedsudvalget, Faaborg-Midtfyn Kommune, Kim Johansen, formand, Arbejdsmarkedsudvalget, Nordfyns Kommune, Jens Gantrii, formand, Arbejdsmarkeds- Erhvervs og Vækstudvalget, Kerteminde Kommune, René Larsen, formand, Beskæftigelses-, Uddannelses- og Integrationsudvalget, Langeland Kommune, Sonja Marie Jensen, formand, Beskæftigelsesudvalget, Nyborg Kommune, Minna Henriksen, formand, Kultur- og Socialudvalget, Ærø Kommune,



2

19

FÆLLES REKRUTTERINGSINDSATS

De fynske kommuner skal samarbejde på tværs om formidling af ledige til virksomheder, der mangler arbejdskraft.

Det kan medvirke til at håndtere mismatch mellem udbuddet af arbejdskraft og efterspørgslen på arbejdskraft.

Arbejdskraft går på tværs af kommunegrænser, og vi vil derfor øge effekten af Rekrutteringsservice Fyn med det formål at samarbejde om formidling af ledige på Fyn samt tiltrækning af arbejdskraft til Fyn.

Virksomheder på Fyn, der henvender sig til jobcentrene med et rekrutteringsbehov, skal altid opleve kompetent hjælp og vejledning.

MÅLSETNING OG METODE

Opgørelse af formidlinger på tværs af de fynske kommuner i regi af Rekrutteringsservice Fyn.

FÆLLES OPKVALIFICERINGSINDSATS

Vi vil intensivere opkvalificeringsindsatsen ved i fællesskab at lave effektfulde opkvalificeringsforløb målrettet til brancher med størst arbejdskraftsbehov.

For at lykkes med dette vil vi benytte de etablerede strukturer såsom Rekrutteringsservice Fyn og VEU-koordineringsforum Fyn.

Vi vil indgå i et fælles strategisk samarbejde om udformningen af positivlisterne, så de indeholder kurser indenfor de områder, hvor kompetencer er mest efterspurgt.

MÅLSETNING OG METODE

Opgørelse af antal fælles opkvalificeringsprojekter og effekten af disse i regi af Rekrutteringsservice Fyn.

INDSATS FOR LEDIGE AKADEMIKERE

På Fyn og særligt i Odense er der mange ledige akademikere. I fællesskab kan vi afhjælpe de fynske virksomheders behov for akademisk arbejdskraft.

Akademikere er en vigtig ressource ift. den fortsatte vækst i særligt små og mellemstore virksomheder (SMV'er). Derfor er det vigtigt at styrke den målrettede kontakt til SMV'er ift. jobåbninger for akademikere. Det kan gøres igennem lokale arrangementer, hvor virksomheder matches med ledige.

Der er en dobbelt gevinst, da formidling af akademisk arbejdskraft særligt fra Odense til andre fynske kommuner øger sandsynligheden for, at akademisk arbejdskraft bosætter sig i flere fynske kommuner.

MÅLSETNING OG METODE

Opgørelse af fælles aktiviteter for akademikere på tværs af kommunerne.

KOORDINERET VIRKSOMHEDSINDSATS

Fynske virksomheders mulighed for at få afhjulpet et arbejdskraftsbehov må ikke begrænses af en kommunes geografiske område.

Derfor skal de fynske jobcentres virksomhedsindsats levere service til fynske virksomheder på tværs af kommunegrænserne.

Der skal være en effektiv og koordineret virksomhedsindsats, hvor virksomhedskontakter smidigt udvikles mellem kommunerne, så virksomhedens konkrete behov kan afhjælpes bedst muligt.

MÅLSETNING

Virksomhedskontakter på tværs af kommunerne udveksles.



3

20

FÆLLES FYNSK BESKÆFTIGELSESFORUM

STRATEGI 2021



.....20

Bilag: Fælles Fynsk beskæftigelsesforums strategi 2021

Godkendt i Kommunalbestyrelsen 21. december 2021.

Indledning

Arbejdsmarkedsudvalget i Nordfyns Kommune har valgt at udarbejde en flerårig beskæftigelsesplan, der i højere grad kan understøtte det politiske arbejde omkring udvalgte fokusområder. Men det er også et vilkår, at beskæftigelsesområdet er omskifteligt og konjunkturbestemt. Indeværende plan bestræber sig derfor på at imødekomme begge disse forhold ved at bestå af to dele: en flerårig del, der tilgodeser behovet for politisk fordybelse og kontinuitet i indsatsene, samt en etårig del, der forholder sig til den aktuelle situation på arbejdsmarkedet og ministermålene i 2022.

Tilknytning til arbejdsmarkedet og det, at kunne forsørge sig selv og sin familie, er fundamentalt for borgere i det danske samfund. De fleste mennesker har et ønske om at bruge deres kvalifikationer, evner og ressourcer aktivt og at bidrage til egen og fælles velfærd som deltagende samfundsborgere. Kommunens beskæftigelsesindsats har derfor til formål at understøtte, at flest mulige ledige og sygemeldte borgere hurtigst muligt igen bliver selvforsørgende gennem job eller uddannelse, og at forkorte ledigheds-, sygdoms- og andre fraværsperioder med offentlig forsørgelse mest muligt samt at afdække og udrede de sager, hvor personen af den ene eller anden årsag ikke er i stand til at forsørge sig selv, og derfor er henvist til hel eller delvis forsørgelse under en af velfærdsstatens ordninger.

Formålet med Beskæftigelsesplanen er at rammesætte det politiske fokus, der ligger bag de strategier på beskæftigelsesområdet, der på daglig basis omsættes til praksis i den indsats, der finder sted i Nordfyns Kommune. Den indsats finder ikke alene sted i Jobcentret og Ungeposten, hvor beskæftigelsessagerne er forankret lovgivningsmæssigt, men udøves i alle kommunens kontakthaver med de borgere, der er berørt af midlertidig ledighed og sygemelding. Den finder også sted i alle kontakthaver til virksomhederne, vi samarbejder med, eftersom det er en hjørnesteen i beskæftigelsesindsatsen at understøtte de lokale virksomheders muligheder for drift og udvikling ved at formidle kvalificeret arbejdskraft og medvirke til at sikre, at de efterspurgte kompetencer er til rådighed blandt arbejdstagerne.

Beskæftigelsesplanen hviler således på et bredt fundament, der tager udgangspunkt i kommunens samlede visioner, men også rækker ind over og inddrager centrale elementer fra en lang række øvrige politikker og strategier. Det er på denne brede og vidtforgreneede platform, kommunens aktører skal understøtte kerneopgaverne i forhold til de borgere, der midlertidigt står uden for arbejdsmarkedet. I mange tilfælde er løsningen nemlig lige netop ikke enkel og monofaglig, men kræver en tværgående, koordineret og helhedsorienteret indsats, der skaber sammenhæng i borgerens sag og borgerens tilværelse.

Nordfyns Kommune har de senere år styrket det tværfaglige samarbejde mellem fagområderne bl.a. i indsatsen for sygemeldte og med projekt "Helhedsorienteret indsats for familier". Men den allervigtigste samarbejdspartner i enhver indsats, er naturligvis borgeren selv, og i nogle tilfælde også borgers familie eller øvrige netværk.

I kølvandet på COVID-19 krisen har regeringen i sommeren 2021 lanceret flere politiske udspil på beskæftigelsesområdet. De har alle til formål at imødegå den aktuelle mangel på arbejdskraft i visse brancher og virksomheder, bl.a. ved at søge at øge arbejdskraftudbudet. De forskellige udspil forhandles aktuelt og forventes politisk vedtaget i løbet af 2021 med ikrafttræden i løbet af 2022. Vi holder øje med udspil, forhandlinger og beslutninger, da

de ventes at få direkte betydning for beskæftigelsespolitikken og –indsatsen i 2022, også i Nordfyns Kommune.

Beskæftigelsesplanen har været høring hos kommunens samarbejdspartner på beskæftigelsesområdet i efteråret 2021.

Formand for Arbejdsmarkedsudvalget
Kim Johansen

Politiske fokusområder 2021-2023

Nordfyns Kommune igangsatte ultimo 2015 en investeringsstrategi, som udløb med udgangen af 2021. Investeringsstrategien virkede efter hensigten: Antallet af offentligt forsørgede i kommunen faldt markant særligt i den første periode 2015 - 2018. Med den opnormering, strategien indebar, blev beskæftigelsesindsatsen ressourcemæssigt løftet i kommunen sammenlignet med tidligere.

Da de første resultater var høstet, blev opgaven imidlertid sværere, og resultaterne mere beskedne målt i antal. Men det kvalitative løft afspejles fortsat tydeligt blandt andet i korte varigheder for jobparate og stærke virksomhedsrettede indsatser for de mest udsatte grupper.

Kommunalbestyrelsen har da også kvitteret for disse resultater ved at fastholde det nuværende set-up også ud over den formelle investeringsstrategis udløb. Og der er fortsat ambitioner og forventninger om resultater. Kvaliteten i opgaveløsningen skal styrkes inden for rammerne af den nye lov om aktiv beskæftigelsesindsats med endnu flere virksomme, jobrettede samtaler og gode, jobskabende virksomhedsforløb, der tager afsæt i medarbejderens tro på borgerne, deres professionelle understøttelse af sagen, et stærkt virksomhedssamarbejde samt evt. relevante parallelindsatser.

- **Understøttelse af fremtidens arbejdsmarked**

Efter en forholdsvis stabil årrække på arbejdsmarkedet, oplevede vi i løbet af 2019 og begyndelse af 2020 en opbremsning og stagnerende tendens. I marts 2020 blev arbejdsmarkedet så pludseligt og markant ramt af den delvise nedlukning af samfundet som led i bestræbelserne på at begrænse udbredelsen af COVID-19. Det kom til at præge hele 2020 og begyndelsen af 2021.

COVID-19 krisen gik især ud over de unge og de ikke-faglærte på arbejdsmarkedet.

I skrivende stund nærmer vi os igen en normalitet, men omfanget og varigheden af den krise, pandemien har medført er fortsat usikker. Meget afhænger af, hvordan sygdommen kommer til at udvikle sig i fremtiden – også globalt. På kort sigt så vi, at visse brancheområ-

der blev ramt hårdt, mens andre formåede hurtigt at tilpasse sig og sågar opnå fremgang i en svær situation og på et svært marked.

Mange af dem, der blev opsagt, var kun ledige i kortere tid. Men nogle er endnu ikke vendt tilbage til arbejdsmarkedet, selvom der igen er kommet gang i efterspørgslen og jobomsætningen. For mange ledige blev det også en periode, der satte dem endnu længere tilbage, da de ikke kunne deltage i aktive tilbud på grund af den delvise suspensionen af beskæftigelsesindsatsen. Langtidsledigheden er steget og det samme gælder antallet og varigheden af sygedagpengeforløb.

Vi skal derfor være tidlige og aktive i beskæftigelsesindsatsen og offensive i bestræbelsen på at holde et stort udbud af arbejdskraft, så vi kan understøtte virksomhederne i den retning, de kommer til at bevæge sig hen på et omskifteligt marked – det gælder både i den private og den offentlige sektor. Derfor er opkvalificering, efter- og videreuddannelse centrale redskaber i den nuværende og fremtidige beskæftigelsesindsats.

| Målsætninger: | Udfordringer: | Handlinger: |
|--|---|--|
| Arbejdsmarkedet skal understøttes maksimalt, så virksomhederne kan få den arbejdskraft, de efterspørger. Antallet af ledige og sygemeldte skal begrænses mest muligt, og fraværsperioder fra arbejdsmarkedet afkortes mest muligt | Et arbejdsmarked i forandring og efterdønningerne af en krise på arbejdsmarkedet Mangel på kvalificeret arbejdskraft indenfor en række områder | -Vi skal være agile og have fingeren på pulsen i et omskifteligt arbejdsmarked -Vi skal følge virksomhedernes behov tæt og vejlede borgerne herefter samt have fokus på uddannelse af ufaglærte og opkvalificering -Vi skal benytte os af de nye muligheder for samarbejdsformer og virtuel kontakt med borgere, virksomheder og samarbejdspartner |

MÅL:

Nordfyn skal ligge bedre end forventet på Beskæftigelsesministeriets samlede årlige benchmarking

Seneste status 1. kvartal 2020 – 4. kvartal 2020:

| Kommune | Placering | Faktisk ydelsesomfang | Forventet ydelsesomfang | Forskel | Ændring i kommunale besparelser |
|---------|-----------|-----------------------|-------------------------|---------|---------------------------------|
| Nordfyn | 72 | 1.960 | 1.910 | -50 | 5.100.000 |

Kilde: BM.dk

- **De udsatte grupper, borgere og familier med komplekse problemstillinger**

De "udsatte" grupper i beskæftigelsessystemet er ofte kendetegnet ved mangelfuld erfaring med og tilknytning til arbejdsmarkedet samt problemer ud over ledighed. Problemstillingerne kan være komplekse og omfatte hele familien. Det betyder også, at borgerne i mange tilfælde har handleplaner efter både sundheds-, service- og beskæftigelseslovgivning.

Man må erkende, at mange befinder sig i systemet i årevis på forskellige ydelser. Selvom målsætningen fortsat er uddannelse og beskæftigelse, giver det mening ligeledes at have øje for en resultat i bredere forstand, hvor udvikling for familien, sundhed og trivsel også tæller. Indsatsen bør derfor være båret af velfungerende og koordinerede tværfaglige indsatser. Ideelt set bundet sammen af en sammenhængende udredning og en helhedsorienteret plan.

Det indebærer også holdning, tankegang og handling hos fagprofessionelle, der understøtter positiv udvikling i sagerne, og som er båret af en tro på, at borgeren faktisk kan udvikle jobtilknytningen samt et fokus på virksomhedsrettede indsatser, der kan føre mod job, eventuelt på særlige vilkår. Der er i langvarige sager en risiko for, at både borgere og ansatte i beskæftigelsesindsatsen mister målet af syne. Der skal derfor udarbejdes planer med tydelige mål og en klar strategi for, hvordan målene nås. Dertil skal der handles. Det er af afgørende betydning, at ledigheds- og sygeforløb ikke står stille.

Familieperspektivet er betydningsfuldt af flere grunde. For det første er det vigtigt at bryde den sociale arv. Børn og unge skal se deres forældre være aktive på arbejdsmarkedet. Desuden er der en sammenhæng mellem børns trivsel i familie, skole og institution og forældrenes fokus på den struktur og stabilitet, som tilknytning til arbejdsmarkedet giver.

Sammenhængen mellem beskæftigelse og sundhed er også klar og tydelig. Der ses derfor et væsentligt perspektiv i at sundhedsaftalen mellem regionen og kommunerne nu også omfatter et samarbejde om sundhed og arbejdsmarked. I aftalen fremgår eksempelvis:

"Uddannelse og arbejde skaber identitet og et fast holdepunkt i tilværelsen. Det er forbundet med store personlige og økonomiske omkostninger, når mennesker, på grund af psykisk eller somatisk sygdom, mister tilknytningen til arbejdsmarkedet eller uddannelsessystemet. Sundhed kan være et middel til at komme i beskæftigelse, ligesom et godt arbejde er sundhedsfremmende. Vi vil styrke sårbare borgeres mulighed for at opnå eller bevare tilknytning til arbejdsmarkedet. Vi vil arbejde med evidensbaserede indsatser, så vi kan støtte borgeren i at mestre eget liv og dermed vende tilbage i beskæftigelse efter længere tids sygefravær."

Kilde: Uddrag af sundhedsaftalen 2019-2023

| Målsætning: | Udfordringer: | Handlinger: |
|---|---|--|
| De udsatte grupper skal understøttes med en helhedsorienteret, individuelt tilrettelagt beskæftigelsesindsats, der kombineret med virksomhedsrettede forløb, sigter mod indtræden på det ordinære ar- | Komplekse sager og ofte langvarige sagsforløb | <ul style="list-style-type: none"> - Vi organiserer os og samarbejder, så vi kan give voksne og familier en helhedsorienteret og sammenhængende indsats. -Vi sørger for fremdrift og aktivitet i sagen -Vi handler hurtigt -Vi sætter tydelige mål og strategier sammen med borger |

| | | |
|---|--|--|
| bejdsmarked for flest mulige i målgrupperne | | -Vi har fokus på virksomhedsrettet indsats og løn -Vi sætter klare mål for praktikker og for progression i fleksjob -Vi har en ledelsesmæssig strategisk styring og overblik |
|---|--|--|

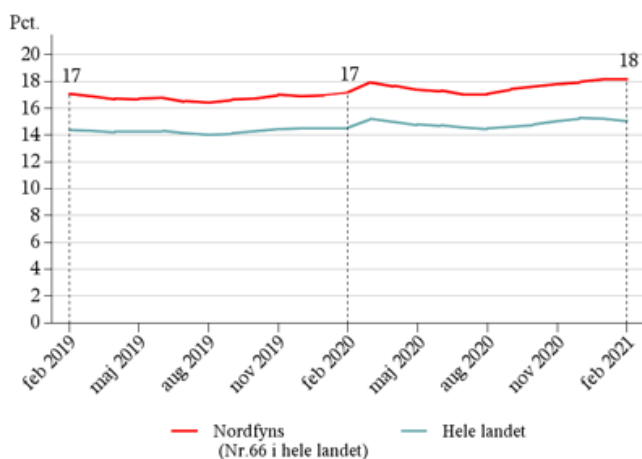
MÅL:

Andelen af udsatte i Nordfyns kommunes skal reduceres til 16 pct.

Seneste status:

Sigtelinje: Flest muligt skal i arbejde og forsørge sig selv

Figur 3. Andel udsatte personer på offentlig ydelse (førtidspension, fleksjob, ledighedsydelse, ressourceforløb, jobafklaringsforløb, sygedagpenge, revalidering/forrevalidering, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, kontanthjælp og uddannelseshjælp).



Kilde: Nøgletalsrapport, Jobindsats.dk

• Unge ledige

De ledige, der modtager uddannelseshjælp, udgør en særlig målgruppe. Den består af unge mellem 18 og 30 år, der ikke har taget en erhvervskompetencegivende uddannelse og ikke kan forsørge sig selv. Mange i målgruppen har ingen eller begrænset erfaring på arbejdsmarkedet. Som udgangspunkt skal de tilskyndes til at påbegynde uddannelse. Flere har allerede forsøgt – måske endda flere gange, men har ikke gennemført et uddannelsesforløb.

En stor del af disse unge er sårbare på forskellig vis, og har brug for særlig støtte til at få taget hul på et godt voksenliv. Det tager ofte lang tid at nå målet om selvforsørgelse, men det er en langsigtet investering, der skal foretages - både for den enkeltes og for samfundets skyld; Alternativet er nemlig udsigten til et helt voksenliv på passiv forsørgelse. Kriser på arbejdsmarkedet, som COVID-19, rammer traditionelt den unge generation hårdt. De forhaler og vanskeliggør de unges indtræden på arbejdsmarkedet, hvilket kan få negative konsekvenser for hele deres arbejdsliv. Indsatsen for de unge på beskæftigelsesområdet skal understøtte, at målene i Nordfyns Kommunes Ungestrategi 2020 – 2022 nås.

| Målsætninger: | Udfordringer: | Handlinger: |
|---|---|--|
| Unge i Nordfyns kommune skal rustes til en fremtid på arbejdsmarkedet - enten via uddannelse eller via arbejds erfaring | Komplekse problemstillinger af f.eks. skolemæssig, social, helbredsmæssig og anden karakter | -Fokus på den tidlige forebyggende indsats forud for det 18. år via udvidet samarbejde omkring forældre og folkeskolen jf. Helhedsorienteret indsats |

| | | |
|--|--|---|
| | | -Tidlig, individuelt tilrettelagt, tværfaglig og uddannelses- eller virksomhedsrettet indsats |
|--|--|---|

MÅL:

| Mål | Seneste status |
|---|----------------------------------|
| I 2030 skal mindst 90 pct. af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse | 82,9 (Forventet, 2019) (jf. UVM) |
| I 2030 skal andelen af unge, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, være halveret | 13,4 pct. 2020 (jf. Kontur) |

Fra Ungestrategien 2020 - 2022.

Beskæftigelsesindsats 2021-2023

I forbindelse med vedtagelsen af den forenkede beskæftigelsesindsats har kommunerne fået øgede frihedsgrader til at tilrettelægge mere individuelle forløb for ledige og sygemeldte, mens der samtidig er fokus på, at alle jobsøgende skal have en aktiv indsats.

I den forbindelse har Jobcentret og Ungeposten udarbejdet en række produkter, der rammesætter indsatsen: Bærende principper, kontakt- og indsatsspor samt kvalitetsstandarder. Sammen udgør de hjørnesten i det faglige og værdimæssige grundlag for den beskæftigelsesrettede indsats, borgere i Nordfyns Kommune modtager.

Grundtanken bag disse produkter er, at uanset hvilken målgruppe inden for beskæftigelseslovgivningen, man tilhører, uanset hvilken offentlig ydelse, man modtager og uanset, hvordan ens individuelle forløb i beskæftigelsesafdelingen og evt. øvrige afdelinger i kommunen, er tilrettelagt og forløber, vil det fokus, man mødes med, som udgangspunkt være rettet mod en målsætning om hurtigst muligt igen at blive selvforsørgende gennem job eller uddannelse. Og den proces vil foregå med borgeren som hovedansvarlig og retningsgivende, men med en fagligt stærk, professionel jobrådgiver ved siden af, der tror på, målet kan nås, og som guider og understøtter på vejen derhen – eventuelt i koordineret samarbejde med øvrige fagprofessionelle, så hele komplekset af mulige barrierer mødes og forceres kompetent og effektivt.

De bærende principper udgøres af de centrale søjler i beskæftigelsesarbejdet: Kontaktfølgeløbet, den job- og virksomhedsrettede indsats og samarbejdet med virksomhederne. Al beskæftigelsesrettet indsats hviler på dette fundament, der kombinerer basale konkrete indsatsrammer med værdier og metode i opgaveløsningen.

De bærende principper for beskæftigelsesindsatsen i Nordfyns kommune:

| Kontaktforløbet | Job- og virksomhedsrettet indsats | Samarbejdet med virksomhederne |
|---|--|---|
| Vores bærende princip er: Vi har job- og uddannelsesrettet kontakt med alle ledige borgere med udgangspunkt i borgerens ønsker og muligheder, og vi tilrettelægger individuelle forløb. | Vores bærende princip er: Vi tilrettelægger en individuel indsats sammen med ledige borgere. Indsatsen er først og fremmest virksomhedsrettet og skal føre til ordinær ansættelse. | Vores bærende princip er: Vi samarbejder med flest mulige virksomheder om både rekruttering og opkvalificering af ledige gennem en jobrettet indsats. |
| Det gør vi ved at: <ul style="list-style-type: none"> • Møde ledige borgere med troen på, at de kan komme i job eller uddannelse og med vores indsats understøtte, at de ledige selv tager størst muligt ansvar • Første kontakt finder altid sted indenfor 7 dage og herefter minimum hver 3. måned. Vi har en særligt intensiv kontakt til de ledige borgere, der ønsker det, og/ eller vi vurderer, er i risiko for at blive langtidsledige • Samtaler i kontaktforløbet hænger nøje sammen med den jobrettede indsats. Vi tænker alle kontakter med ledige borgere ind under kontaktforløbet og varierer måden, vi er i kontakt med ledige på | Det gør vi ved at: <ul style="list-style-type: none"> • Støtte ledige i selv at finde job- og især virksomhedsrettet indsats og understøtte med viden om muligheder og konkrete tilbud på baggrund af et godt samarbejde med mange virksomheder • Have en tæt, individuel opfølgning for at sikre progression i indsatsen og konstant fokus på de muligheder, der mest effektivt afkorter perioder uden job og selvforsørgelse • Prioritere virksomhedsrettede forløb og ordinære løntimer | Det gør vi ved at: <ul style="list-style-type: none"> • Have et godt kendskab til det lokale arbejdsmarked, til virksomhedernes behov for arbejdskraft og kvalifikationer og ved at opkvalificere ledige ud fra efterspørgslen • Være servicemindedede, let tilgængelige og hurtige i vores respons • Samarbejde med blandt andre Nordfyns Erhverv og Turisme, Task Force Erhverv og på tværs af kommuner i blandt andet Rekrutteringsservice Fyn |
| Vores mål er, at: <ul style="list-style-type: none"> • Kontaktforløbet hurtigst muligt fører til job og uddannelse | Vores mål er, at: <ul style="list-style-type: none"> • Den jobrettede indsats hurtigst muligt fører til job og uddannelse | Vores mål er, at: <ul style="list-style-type: none"> • Flest mulige ledige skal hurtigst muligt i job eller uddannelse • Jobcentret er en professionel samarbejdspartner for virksomheder, der søger nye medarbejdere. |

Et centralt aspekt i forenklingen af lov om aktiv beskæftigelsespolitik er flere ens regler på tværs af målgrupper. I beskæftigelsesindsatsen arbejder vi med mange forskellige målgrupper, og traditionelt arbejdes der meget isoleret inden for de enkelte ydelseskategorier. Vi har valgt at udfordre denne lukkede tendens ved at finde fællesnævnerne på tværs af ydelses- og målgrupper og samle dem i tre overordnede **kontakt- og indsatsspor**: Ét for job- og uddannelsesparate, ét for aktivitetsparate og ét for sygemeldte.

Hensigten er at anlægge et bredere perspektiv, der sigter mere på målet med indsatsen med udgangspunkt i sagens kompleksitet, end på ydelsen. Denne tilgang åbner også for en højere grad af samarbejde og vidensdeling mellem de fagprofessionelle, der er specialiserede inden for det enkelte spor samt for indsatsforløb, der går på tværs af målgrupper.

| Spor | Målgrupper | Mål |
|----------------------------------|---|--|
| Job- og uddannelsesparate | <ul style="list-style-type: none"> • A-dagpenge • Kontanthjælp (jobparate) • Fleksjobvisiterede • Uddannelsesparate • Integrationsborgere (jobparate) • (For)revalidering | Job eller ordinær uddannelse |
| Aktivitetsparate | <ul style="list-style-type: none"> • Kontanthjælp (aktivitetsparate) • Uddannelseshjælp (aktivitetsparate) • Ressourceforløb • Integration (aktivitetsparate) | Indtræden på eller tilbagevenden til arbejdsmarkedet Afklaring af rette målgruppe |
| Sygemeldte | <ul style="list-style-type: none"> • Sygedagpenge • Jobafklaringsforløb | Fastholdelse Tilbagevenden til arbejdsmarkedet |

Kvalitetsstandarderne udgør generelle retningslinjer for og minimumskrav til indsatsen på det enkelte område på tværs af målgrupper. Der er foreløbigt blevet udarbejdet generelle stan-

arter for beskæftigelsesindsatsen i Nordfyns Kommune inden for seks områder. Retningslinjerne kan så være yderligere uddybet eller udbygget inden for den enkelte målgruppe, det enkelte indsatsområde, det enkelte projekt eller lignende.

Der er udarbejdet kvalitetsstandarder på følgende områder:

- Borgers CV
- Jobrettet samtale
- Praktikopfølgning
- Sagsoverlevering
- Virksomhedskontakt
- Værdig sagsbehandling.

Formålet er at understøtte, at enhver borger, der modtager beskæftigelsesindsats i kommunen, er sikret kvalitet i indsatsen og at skabe genkendelighed og vedholdenhed i samarbejdet med beskæftigelsesmedarbejderne ved målgruppeskift, så der ikke tabes momentum og kurs i sagen.

Beskæftigelsesministerens mål 2022

Beskæftigelsesplanen udarbejdes med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der årligt udmeldes af beskæftigelsesministeren.

Beskæftigelsesministerens har udmeldt følgende fem ministermål for 2022:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Alle målene er videreført fra sidste år.

| Ministermål | Udfordringer | Handlinger | Mål |
|--|---|---|--|
| Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling | Det er vigtigt, borgerne i kommunen oplever at få en værdig behandling af deres beskæftigelsessag | -Der er udarbejdet en kvalitetsstandard for værdig sagsbehandling - JC iværksætter undersøgelse af borger- | Alle ledige oplever at få en værdig sagsbehandling |

| | | | |
|---|---|--|--|
| | | nes oplevelse med JC. Resultater drøftes i udvalget | |
| Flere ledige skal opkvalificeres | Uddannelsesniveauet i kommunen er lavt Virksomhederne efterspørger kompetencer | -Vi udbreder kendskabet til muligheder for opkvalificering for flere målgrupper -Vi søger de centrale uddannelsespuljer, der udbydes -Vi benytter enhver ledighedsperiode til at overveje, om opkvalificering/ (efter)uddannelse er vejen tilbage i job for borger | Nordfyn skal ligge bedre end lands gennemsnittet i målingen |
| Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende | Nordfyns Kommune opfylder ikke målsætningen om, at hver anden nytilkommen flygtning skal i være i beskæftigelse efter 3 år | -Vi skærper vores jobrettede indsats yderligere -Vi fokuserer på tidlig, virksomhedsrettet indsats | Andelen af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse skal øges med 5 pct. point (Jobindsats.dk) |
| Flere personer med handicap skal i beskæftigelse | Projekt Et mere rummeligt arbejdsmarked har gjort os opmærksomme på, at målgruppen er forholdsvis bred og strækker sig over mange ydelsesmålgrupper samt at en mindre, målrettet indsats kan have en gavnlig effekt | -Vi bruger de erfaringer, vi har gjort os i projekt Et mere rummeligt arbejdsmarked -Vi erfaringsdeler og bruger interne videnspersoner til sparring -Vi har fokus på at rådgive og vejlede borgere og virksomhederne om de relevante støtteordninger | Der forventes udarbejdet en landsdækkende rapport på baggrund af surveydata, som vil blive forelagt udvalget til drøftelse. |
| Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft | Indenfor visse brancherområder har virksomhederne svært ved at skaffe den nødvendige arbejdskraft og/ eller de efterspurgte kompetencer | -Vi vedligeholder, udbreder og udvikler samarbejdet med de lokale virksomheder -Vi vejleder ledige med udgangspunkt i | Den halvårslige måling på RAR-områdeniveau, vil blive forelagt udvalget til drøftelse. Herudover forelægges udvalget øvrige relevante målinger, |

| | | | |
|--|--|---|--|
| | | virksomhedernes efter- spørgsel -Vi har skarpt fokus på vejledning om uddan- nelse for ufaglærte, herunder mulighe- derne indenfor vok- senlærlingeordningen, opkvalificering og brancheskifte | som DI's Erhvervskli- maundersøgelse og Kommunens egen undersøgelse af sin servicekultur, gen- nemført af Dansk Er- hvervsfremme m.fl. |
|--|--|---|--|

Aktuelt i beskæftigelsesindsat- sen i 2022

Allerede før COVID-19 krisen viste antallet af sygedagpenge- og dagpengemodtagere en stigende tendens i Nordfyns Kommune. Den kulminerede, som i hele landet, fra marts 2020 og lå ekstraordinært højt det følgende år frem. Kombinationen af nedlukning af arbejdspladser og suspension af dele af beskæftigelsesindsatsen, herunder forlængelse af retten til dagpenge og sygedagpengeforløb har medført, at flere i disse målgrupper, har været væk fra arbejdsmarkedet i længere tid end almindeligvis for jobparate og sygemeldte. Længerevarende fravær fra arbejdsmarkedet udgør i sig selv en risikofaktor i forhold til langtidsledighed og øger risikoen for permanent udfald. Vi står derfor nu i en særlig situation, hvor både de ledige og sygemeldte, der var i forvejen, og de, der er kommet til i forbindelse med nedlukningen, har opnået længere ledighed end de burde have og dermed potentielt er kommet længere væk fra en genindtræden på arbejdsmarkedet. Denne situation er yderligere skærpet af, at det i lange perioder ikke har været muligt at deltage i virksomhedspraktik, løntilskud, uddannelse eller andre beskæftigelsesrettede tiltag. Der forestår derfor nu en stor opgave med igen at hjælpe de berørte borgere ud på arbejdsmarkedet og få sat de rette tiltag i gang for de, der har brug for ekstra støtte hertil. I mange tilfælde kan brancheskifte være en god strategi til at genindtræde på arbejdsmarkedet.

Sygedagpengeområdet

Siden 2017 har der været en stigende tendens i antallet af sygemeldte i Nordfyns Kommune. Den samme tendens til stigning sås også på landsplan fra 2018. Men særligt i forbindelse med COVID-19 er antallet af sygemeldte steget markant, og modsat dagpengeområdet, lader det fald, man kunne forvente efter etaper af genåbning af såvel samfund som beskæftigelsesindsats, vente på sig. Der er fortsat en stor løbende tilgang af nye ydelsesmodtagere på sygedagpengeområdet.

Der har fra starten været opmærksomhed rettet mod stigningen - såvel driftsmæssigt som politisk. Sygedagpengeområdet er et vigtigt opmærksomhedsområde, både pga. økonomien for kommunen og som indgang til de permanente ydelser. De seneste initiativer på området har omfattet opnormering af sagsbehandlere, virksomhedskonsulenter, fastholdelse og ledelsesressourcer. Herudover skal der arbejdes struktureret med mål og milepæle i de enkelte grupper med ledelsesmæssig opfølgning på, om målene nås. Omorganisering af opgaverne skal styrke indsatsen for såvel nye som gamle sager, og kvalitetsstander skal understøtte ensartet og effektiv sagsbehandling. Der vil være skarpt fokus på den aktive indsats – fastholdelse, delvise raskmeldinger og praktikker.

Dagpengeområdet

Der har været en stigning i antallet af dagpengemodtagere siden tredje kvartal 2019, som steg markant med COVID-19 i marts 2020. Fra foråret 2021 har vi dog set en positiv udvikling i ledigheden, der afspejler genåbningen af samfundet. Situationen er ikke desto mindre den, at Nordfyn i den seneste benchmarking fra Beskæftigelsesministeriet har en overledighed blandt dagpengemodtagere, der placerer Nordfyn som nr. 94 på en rangeret liste over landets kommuner med en estimeret overledighed på 90 fuldtidspersoner på baggrund af kommunens rammevilkår.

Det er en særlig udfordring, at de 60-64-årige udgør den største aldersgruppe med over 17 pct. af alle forsikrede ledige. De over 50-årige udgør samlet set godt 45 pct. af målgruppen. 19 pct. er medlemmer af 3F, som har flest ledige medlemmer, der ofte er ikke-faglærte.

På baggrund af disse udfordringer har jobcentret udarbejdet en handleplan for fremgang i indsats og resultater i gruppen af dagpengemodtagere. Handleplanen skal ses i sammenhæng med den aktuelle udvikling på arbejdsmarkedet for målgruppen og den leverede jobsindsats for målgruppen. Centrale elementer i handleplanen er en øget volumen i jobsamtalerne og aktive tilbud samt skærpet jobrettet fokus i både samtaler og indsats, eventuelt via uddannelse for ufaglærte og opkvalificering. Handlingerne understøttes af øget ledelseskapacitet omkring mål, indsats og resultatopfølgning.

Aktuelle projekter i jobcentret

Beskæftigelsesområdet i Nordfyns Kommune arbejder løbende med tidsafgrænsede projekter som supplement til den daglige beskæftigelsesindsats. Projekterne er med til at afprøve nye arbejdsmetoder, udvikle indsatser og styrke kompetencerne hos medarbejderne. I 2022 vil vi blandt andet arbejde med flg. Indsatser og projekter:

- Helhedsorienteret indsats for familier (Finansieret af Nordfyns Kommune, udløber december 2022). Projektet gennemføres i samarbejde med Børn og Familie. Det omfatter voksne og børn i familier, hvor der både er en beskæftigelsessag og en børnesag. Projektet er forløber for den ventede helhedslov.
- Tværgående samarbejde om rekruttering af ledige til SOSU området i Nordfyns Kommune (bl.a. aftale om uddannelse af 25 ledige i 2021, finansieret af tilbagebetalte AUB-midler)
- Bedre Indsats i ressourceforløb (Finansieret af STAR, udløber juli 2022). Projektet omfatter alle borgere i ressourceforløb og har til formål at øge tilknytningen til arbejdsmarkedet for målgruppen via løntimer og virksomhedsrettet aktivering.
- Flere skal med 2 (Finansieret af STAR, udløber juli 2022). Projektet omfatter alle aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse udenfor integrationsprogrammet. Formålet er, at styrke tilknytningen til arbejdsmarkedet for målgruppen og understøtte, flere opnår løntimer eller kommer i uddannelse. Bl.a. vis en tværfaglig stup-up indsats.

- Afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (Finansieret af STAR, udløber december 2022). Projektet omfatter en fast målgruppe af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har modtaget kontanthjælp i mindst 8 ud af 10 år. Alle i målgruppen straksafklares og der igangsættes et intensivt afklaringsforløb med fokus på job, uddannelse og virksomhedsrettet indsats for alle de, hvis sag ikke skal forelægges rehabiliteringsteamet. Der er mulighed for tværfaglig step up indsats.
- Seniorvikar (Finansieret af STAR, løber i 2022 og 2023). Projektet er målrettet forsikrede ledige over 50 år, der enten er langtidsledige eller i risiko for at blive det. De tilbydes et introforløb til pleje- og omsorgsområdet med henblik på brancheskifte eller uddannelse indenfor området.

Det interne og eksterne samarbejde

De af kommunens borgere, der får indsats efter beskæftigelsesloven, har i nogle tilfælde kontakt til andre afdelinger i kommunen. Når det er tilfældet, er det vigtigt at samarbejdet koordineres og indsatserne afstemmes, så de bedst muligt i fællesskab understøtter borgernes vej ud af behovet for kommunale indsatser og tilbage til at kunne klare sig selv i videst muligt omfang. Forskellige lovgivninger og forskelligt fokus kan potentielt vanskeliggøre samarbejdet og koordineringen. Vi skal derfor, med respekt for hinandens fagområder, bestrebe os på i fællesskab at give borgeren en velkoordineret helhedsindsats, der rummer netop de faglige elementer, borgeren har brug for. Det gode tværfaglige samarbejde er allerede etableret i en række fora - blandt andet det tværfaglige rehabiliteringsteam – og i en række projekter, som nævnt ovenfor. Udover de borgernære samarbejder, indgår beskæftigelsesområdet i samarbejde med kommunens Task Force Erhverv og Nordfyns Erhverv og Turisme omkring den virksomhedsrettede indsats.

Blandt de faste eksterne samarbejdspartner tæller a-kasserne, som vi samarbejder tæt med omkring indsatsen for de forsikrede ledige generelt, herunder i de faste fællessamtaler, der ligger i kontaktforsøget. Men der er også et tæt samarbejde omkring de sygemeldte a-kassemedlemmer.

Beskrivelse af repatrieringsindsatsen

Dette afsnit er indarbejdet i Beskæftigelsesplanen, fordi det med indførelsen af lov L 174 af 27. februar 2019 blev pligtigt for kommunerne at beskrive deres arbejde med repatriering i den årlige beskæftigelsesplan.

Jobcentret vejleder den enkelte borger, der er omfattet af repatrieringsloven, har haft opholdstilladelse i Danmark i op til 5 år, og som har forløb i Jobcenter Nordfyn, om muligheden for eventuel tilbagevending til hjemlandet og rådgiver også om den økonomiske støtte her til.

Dette gøres ved, at jobcentret:

- I alle samtaler i kontaktforløbet efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller sygedagpengeloven har et opfølgingspunkt omkring repatriering for den nævnte målgruppe
- Ved alle opfølgninger i integrationskontrakten yder vejledning om repatriering
- Har og udleverer materiale omkring repatriering
- Har klare interne procedurer for arbejdsgange i en repatrieringssag – både omkring vejledning og beregning/udbetaling af ydelser
- Samarbejder med udbyderen af danskuddannelse, således at der også i sprogundervisningen kan være fokus på repatriering.

Herudover vejledes udlændinge, der har haft opholdstilladelse i Danmark i mere end 5 år, og som har modtaget kontanthjælpslignende ydelser i mindst 18 af de seneste 36 måneder, om repatriering en gang hvert 2. år ved en særlig samtale.

Budget 2022

| Alle beløb er i 2022-priser (i hele 1.000 kr.) | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|--|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Arbejdsmarkedsudvalget | 514.454 | 512.432 | 512.432 | 512.432 |
| <i>Udgifter inden for servicerammen</i> | <i>6.724</i> | <i>5.209</i> | <i>5.209</i> | <i>5.209</i> |
| Jobcenter | 278.727 | 278.727 | 278.727 | 278.727 |
| Flexjob | 53.656 | 53.656 | 53.656 | 53.656 |
| Ledighedsydelse | 13.758 | 13.758 | 13.758 | 13.758 |
| Sygedagpenge | 49.172 | 49.172 | 49.172 | 49.172 |
| Kontanthjælp | 36.401 | 36.401 | 36.401 | 36.401 |
| Ressourceforløb/Jobafklaring | 32.369 | 32.369 | 32.369 | 32.369 |
| Dagpenge forsikrede ledige | 69.963 | 69.963 | 69.963 | 69.963 |
| Revalidering | 805 | 805 | 805 | 805 |
| Seniorjob | 946 | 946 | 946 | 946 |
| Jobtræning | 336 | 336 | 336 | 336 |
| Løntilskud | 1.919 | 1.919 | 1.919 | 1.919 |
| Beskæftigelsesordninger | 2.610 | 2.610 | 2.610 | 2.610 |
| Driftsudgifter beskæftigelsesindsats | 11.449 | 11.449 | 11.449 | 11.449 |
| Integration | 4.858 | 4.858 | 4.858 | 4.858 |
| Socialt bedrageri | -1.609 | -1.609 | -1.609 | -1.609 |
| Øvrige formål | 2.095 | 2.095 | 2.095 | 2.095 |
| Ungeteam | 15.792 | 15.285 | 15.285 | 15.285 |
| Helhedsorienteret indsats for familier | 1.515 | 0 | 0 | 0 |
| Borgerservice | 218.419 | 218.419 | 218.419 | 218.419 |
| Kørselsordninger | 3.274 | 3.274 | 3.274 | 3.274 |
| Personlige tillæg | 3.492 | 3.492 | 3.492 | 3.492 |
| Varmetillæg | 1.064 | 1.064 | 1.064 | 1.064 |
| Førtidspensioner før 1. juli 2014 | 108.045 | 108.045 | 108.045 | 108.045 |
| Førtidspensioner efter 1. juli 2014 | 68.386 | 68.386 | 68.386 | 68.386 |
| Seniorpension | 10.386 | 10.386 | 10.386 | 10.386 |
| Boligstøtte | 23.639 | 23.639 | 23.639 | 23.639 |
| Afskrivningsydelse | 133 | 133 | 133 | 133 |

Bilag: Fælles Fynsk beskæftigelsesforums strategi 2021



FÆLLES FYNISK BESKÆFTIGELSESFORUM - STRATEGI 2021

De fynske kommuner deler arbejdsmarked, de servicerer de samme virksomheder med rekrutteringer, og de har en fælles ambition om at opkvalificere den fynske arbejdsstyrke, så ledige fynborgere har de efterspurgte kompetencer. Kommunerne på Fyn tilrettelægger individuelt den lokale beskæftigelsesindsats. Men indenfor nogle områder er der et potentiale i at arbejde sammen på tværs af Fyn.

Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum vil i tråd med FN's Verdensmål om anstændige jobs og økonomisk vækst, sætte fokus på, at flere ledige skal være en del af arbejdsmarkedet, herunder fx unge, personer med fysiske eller psykiske handicap samt borgere med svag tilknytning til arbejdsmarkedet.

Vi lykkes bedst i fællesskab - igennem samarbejde og partnerskaber med borgere, myndigheder, erhvervslivet, uddannelsesinstitutioner og organisationer. Partnerskaber kan fx være offentligt-private partnerskaber eller civilsamfundspartnerskaber.

Vi har i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum besluttet fire strategiske pejlemærker for vores arbejde. For det første ønsker vi at øge den fælles rekrutteringsindsats på Fyn. For det andet ønsker vi, at styrke den fælles opkvalificeringsindsats på Fyn. For det tredje ønsker vi at gøre en særlig indsats, for de mange ledige akademikere på Fyn. For det fjerde ønsker vi at styrke koordineringen af jobcentrenes virksomhedskontakt.

På vegne af medlemmerne af Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum:

Pia Dam, formand, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Svendborg Kommune, Finn Brunse, formand, Beskæftigelse, Erhverv og Kultur, Assens Kommune, Brian Dybro, rådmand og formand, Beskæftigelses- og Socialudvalget i Odense Kommune, Jos Bisschop, formand, Arbejdsmarkedsudvalget, Faaborg-Midtfyn Kommune, Kim Johansen, formand, Arbejdsmarkedsudvalget, Nordfyns Kommune, Jens Gantrils, formand, Arbejdsmarkeds- Erhvervs og Vækststudvalget, Kerteminde Kommune, René Larsen, formand, Beskæftigelses-, Uddannelses- og Integrationsudvalget, Langeland Kommune, Sonja Marie Jensen, formand, Beskæftigelsesudvalget, Nyborg Kommune, Minna Henriksen, formand, Kultur- og Socialudvalget, Ære Kommune,



FÆLLES REKRUTTERINGSINDSATS

De fynske kommuner skal samarbejde på tværs om formidling af ledige til virksomheder, der mangler arbejdskraft.

Det kan medvirke til at håndtere mismatch mellem udbuddet af arbejdskraft og efterspørgslen på arbejdskraft.

Arbejdskraft går på tværs af kommunegrænser, og vi vil derfor øge effekten af Rekrutteringsservice Fyn med det formål at samarbejde om formidling af ledige på Fyn samt tiltrækning af arbejdskraft til Fyn.

Virksomheder på Fyn, der henvender sig til Jobcentrene med et rekrutteringsbehov, skal altid opleve kompetent hjælp og vejledning.

MÅLSETNING OG METODE

Opgørelse af formidlinger på tværs af de fynske kommuner i regi af Rekrutteringsservice Fyn.

FÆLLES OPKVALIFICERINGSINDSATS

Vi vil intensivere opkvalificeringsindsatsen ved i fællesskab at lave effektfulde opkvalificerings-forløb målrettet til brancher med størst arbejdskraftsbehov.

For at lykkes med dette vil vi benytte de etablerede strukturer såsom Rekrutteringsservice Fyn og VEU-koordineringsforum Fyn.

Vi vil indgå i et fælles strategisk samarbejde om udformningen af positivlisterne, så de indeholder kurser indenfor de områder, hvor kompetencer er mest efterspurgte.

MÅLSETNING OG METODE

Opgørelse af antal fælles opkvalificeringsprojekter og effekten af disse i regi af Rekrutteringsservice Fyn.

INDSATSEN FOR LEDIGE AKADEMIKERE

På Fyn og særligt i Odense er der mange ledige akademikere. I fællesskab kan vi afhjælpe de fynske virksomheders behov for akademisk arbejdskraft.

Akademikere er en vigtig ressource ift. den fortsatte vækst i særligt små og mellemstore virksomheder (SMV'er). Derfor er det vigtigt at styrke den målrettede kontakt til SMV'er ift. jobåbninger for akademikere. Det kan gøres igennem lokale arrangementer, hvor virksomheder matches med ledige.

Der er en dobbelt gevinst, da formidling af akademisk arbejdskraft særligt fra Odense til andre fynske kommuner øger sandsynligheden for, at akademisk arbejdskraft bosætter sig i flere fynske kommuner.

MÅLSETNING OG METODE

Opgørelse af fælles aktiviteter for akademikere på tværs af kommunerne.

KOORDINERET VIRKSOMHEDSINDSATS

Fynske virksomheders mulighed for at få afhjulpet et arbejdskraftsbehov må ikke begrænses af en kommunes geografiske område.

Derfor skal de fynske Jobcentres virksomhedsindsats levere service til fynske virksomheder på tværs af kommunegrænserne.

Der skal være en effektiv og koordineret virksomhedsindsats, hvor virksomhedskontakter smidigt udvikles mellem kommunerne, så virksomhedens konkrete behov kan afhjælpes bedst muligt.

MÅLSETNING

Virksomhedskontakter på tværs af kommunerne udveksles.



3

FÆLLES FYNSK BESKÆFTIGELSESFORUM

STRATEGI 2021



4