



Det nordfynske medarbejdergrundlag

Hvorfor skal vi i Nordfyns Kommune have et medarbejdergrundlag?

I en politisk ledet organisation som vores, hvor vi bliver udfordret af nye krav, og forandringerne kommer meget stærkt, skal medarbejdergrundlaget bidrage til at gøre arbejdslivet mere enkelt og overskueligt for den enkelte medarbejder. Det skal hjælpe os til at fokusere på det væsentlige i vores arbejdsdag. Medarbejdergrundlaget handler derfor om, hvad den enkelte medarbejder med rimelighed kan forvente af sine kolleger – og ikke mindst af sig selv.

Medarbejdergrundlaget skal især bruges til

- at styrke den enkelte medarbejder og dermed arbejdspladsen
- at inspirere til den gode dialog om godt medarbejderskab
- at formidle vores gensidige forventninger til nye medarbejdere

Medarbejdergrundlaget er udarbejdet i 2016 af HovedMED.

Morten V. Pedersen, kommunaldirektør og Anette Rye Lund, næstformand for HovedMED.

Gensidige forventninger

Vi medarbejdere er den vigtigste ressource i Nordfyns Kommune. Det er afgørende, at vi alle har mulighed for og er parate til at yde vores bedste, så vi sammen kan understøtte den retning kommunalbestyrelsen har udtrykt i vision 2021

Medarbejdergrundlaget beskriver, hvordan vi, medarbejderne i Nordfyns Kommune, forventes at bidrage til den fælles opgaveløsning, og skal ses som et supplement til det tilsvarende ledelsesgrundlag. Medarbejdergrundlaget understreger betydningen af medarbejderne i Nordfyns Kommune. Det kræver, at vi er motiverede og velkvalificerede for at kunne løfte de opgaver kommunalbestyrelsen og borgerne har betroet os.

Hvor kommunen tidligere spillede en rolle som myndighed og serviceleverandør, knytter den moderne kommune i stedet tættere bånd til borgerne. Samspillet mellem borgere og medarbejdere skal kendetegnes ved ligeværdigt samarbejde og dialog, gensidig tillid og med en tilfredsstillende løsning for alle parter som endemål. Det nære samarbejde mellem borgere og ansatte rummer mange muligheder og perspektiver, både for borgerne og for kommunen. Men det betyder også, at vi oftere selv skal træffe beslutninger i direkte samspil med borgeren. Det stiller ikke kun krav til os som medarbejdere, men også til ledelsen og politikere, der skal sikre de nødvendige medarbejderkompetencer, rammerne for arbejdets udførelse samt udvise den nødvendige tillid til medarbejderne.

Udgangspunktet for vores medarbejdergrundlag er vores kultur som arbejdsplads. En kultur som er præget af vores fire værdier:

Ordentlighed – Troværdighed – Åbenhed – Synlighed

- og den høje grad af social kapital, som findes blandt os.

Kurs, koordinering og commitment

I Nordfyns Kommune arbejder vi ud fra principperne om kurs, koordinering og commitment.

Medarbejdere i Nordfyns Kommune skal have modet til at gå nye veje og skabe resultater i tæt samarbejde med borgerne om at finde den bedst mulige løsning. Det kalder vi samskabelse.

Vi skal vide, hvad der forventes af os, vi skal kende vores kerneopgave og vores eget bidrag til løsningen. Fælles kurs, koordinering og commitment er en forudsætning for at kunne skabe de gode resultater, som f.eks. høj kvalitet, produktivitet, effektivitet og trivsel.

Kurs 	Koordinering 	Commitment 
Er resultatorienteret Du har fokus på målet i løsningen af kerneopgaven	Sikrer samskabelse Du samarbejder med kolleger, borgere, virksomheder og andre interessenter i opgaveløsningen	Er innovativ Du spotter egne og andres gode idéer og bidrager til at omsætte dem i praksis
Arbejder strategisk Du har talt med din leder om sammenhænge mellem visioner og strategier og den konkrete opgaveløsning på området	Kommunikerer tydeligt Du formidler afgørelser og beslutninger tydeligt med fokus på modtageren – kolleger, borgere og virksomheder	Samarbejder på tværs Du tager ansvar for en fælles opgaveløsning
Har medansvar Du er en faglig medspiller både for kolleger og leder	Videndeler Du deler faglig viden med kolleger – også på tværs af områder og fag	Er faglig stærk Du tager initiativ og ansvar for opgaveløsningen og skaber resultater gennem egen faglighed
Er rollemodel Du arbejder aktivt for arbejdspladsens målsætning og formidler de gode eksempler	Er fleksibel Du er forandringsparat, når borgerens behov ændrer sig, og organisationen udvikler sig	Er troværdig Du efterlever kommunens værdier i ord og handling i mødet med kolleger, borgere, virksomheder

Medarbejdergrundlaget er en vigtig del af det samlede vidensgrundlag for medarbejdere og ledere i Nordfyns Kommune og skal ses sammen med ledelsesgrundlaget og den nordfynske personalepolitik.



Hvis du ønsker at vide mere om hvordan det er at være medarbejder og leder i Nordfyns Kommune, kan du med fordel læse Det nordfynske ledelsesgrundlag og vores personalepolitik. Du kan finde begge dele på vores intranet.