

Principper for det politiske samarbejde

Kommunalbestyrelsen og de politiske udvalg

Et stærkt politisk samarbejde er en forudsætning for, at Kommunalbestyrelsen kan sætte retning, træffe beslutninger og skabe ny velfærd i Nordfyns Kommune. Politisk samarbejde handler ikke om at være enige om alt. Det handler om at skabe en kultur, hvor uenighed håndteres ordentligt, hvor roller og ansvar er tydelige, og hvor alle bidrager til det fælles ansvar for Nordfyns Kommunes udvikling.

Principperne tager afsæt i Nordfyns Kommunes værdier: ordentlighed, troværdighed, åbenhed og synlighed.

Værdierne skal kunne genkendes i den måde, Kommunalbestyrelsen samarbejder på, i samspillet med forvaltningen og i mødet med borgere, virksomheder, civilsamfund og lokalsamfund.

Principperne skal understøtte et politisk samarbejde, hvor der er plads til politisk forskellighed, tydelige holdninger og svære beslutninger. Vi skal kunne være uenige og samtidig tage fælles ansvar for, at samarbejdet i Kommunalbestyrelsen, i udvalgene, med forvaltningen og med omverdenen foregår med respekt, tillid og ordentlighed.

Principper

1

Vi møder hinanden med ordentlighed og respekt

2

Vi sikrer, at alle er en del af det politiske fællesskab

3

Vi er tydelige om roller, ansvar og information

4

Vi skaber gode møder med plads til beslutning, udvikling og strategisk retning

5

Vi har en professionel uenighedskultur og står på mål for beslutninger

6

Vi inddrager tidligt, tydeligt og med klare forventninger

Principper for det politiske samarbejde

Kommunalbestyrelsen og de politiske udvalg

1

Vi møder hinanden med ordentlighed og respekt

Vi taler ordentligt til og om hinanden – også når vi er uenige. Vi går efter sagen og ikke personen.

Vi giver plads til forskellige politiske holdninger og arbejder for en tone, der gør det muligt at have svære drøftelser uden at svække samarbejdet.

Vi lytter, udfordrer og argumenterer på en måde, hvor alle kan indgå i det videre arbejde. Vi møder andre med den ordentlighed og respekt, vi selv forventer at blive mødt med.

Vi accepterer ikke grænseoverskridende adfærd. Alle har ansvar for at bidrage til en politisk kultur, hvor mennesker behandles ordentligt, og hvor samarbejdet kan bære politisk uenighed.

2

Vi sikrer, at alle er en del af det politiske fællesskab

Alle medlemmer skal opleve at være en reel del af det politiske arbejde.

Vi er opmærksomme på, at der ikke skabes et A- og B-hold, og at alle derfor har mulighed for at bidrage med perspektiver, spørgsmål og politiske synspunkter

Vi prioriterer de relationer, der gør det muligt at samarbejde – også når vi er politisk uenige.

Det gælder både det formelle samarbejde i Kommunalbestyrelsen og udvalgene og det uformelle samvær, der skaber tillid, samhørighed og bedre forståelse for hinanden.

Vi anerkender, at borgmester og udvalgsformænd har særlige roller i tilrettelæggelsen af det politiske arbejde.

Samtidig har vi et fælles ansvar for, at samarbejdet opleves åbent, tillidsfuldt og inkluderende for hele Kommunalbestyrelsen

3

Vi er tydelige om roller, ansvar og information

Vi respekterer forskellen mellem politisk retning, administrativ rådgivning og faglig drift. Kommunalbestyrelsen sætter retning og træffer beslutninger.

Forvaltningen betjener den samlede Kommunalbestyrelse, understøtter beslutningerne med faglig rådgivning og synliggør de retlige, økonomiske og organisatoriske rammer.

Vi træffer de bedste beslutninger på et oplyst grundlag. Derfor skal sager, svar og faglige vurderinger gøre det politiske handlerum tydeligt og give Kommunalbestyrelsen et solidt grundlag for prioritering og beslutning.

Vi arbejder for åbenhed og lige adgang til relevant information. Det styrker tilliden i det politiske samarbejde og understøtter, at alle medlemmer kan deltage kvalificeret i de politiske drøftelser.

Vi afstemmer løbende forventninger mellem det politiske og administrative niveau. Det gælder både i forhold til sagsforberedelse, politiske spørgsmål, opfølgning på beslutninger og den løbende dialog mellem Kommunalbestyrelsen, udvalg og forvaltning.

Principper for det politiske samarbejde

Kommunalbestyrelsen og de politiske udvalg

4

Vi skaber gode møder med plads til beslutning, udvikling og strategisk retning

Vi bruger møderne aktivt til både at træffe beslutninger og skabe politisk retning. Dagsordenerne skal give plads til nødvendig sagsbehandling, men også til strategiske drøftelser, læring og fælles forståelse.

Vi prioriterer god mødeledelse, rettidig information og aktiv deltagelse.

Vi forbereder os, bidrager konstruktivt og tager ansvar for, at møderne bliver et sted, hvor der både er plads til spørgsmål, uenighed, beslutning og udvikling.

Vi skal kunne stoppe op undervejs og samle op på, hvad vi har hørt, hvad vi er enige eller uenige om, og hvad der skal arbejdes videre med. Det styrker kvaliteten i beslutningerne og gør det tydeligere, hvordan det politiske arbejde bevæger sig fremad

6

Vi inddrager tidligt, tydeligt og med klare forventninger

Vi inddrager borgere, virksomheder, lokalråd, foreninger, civilsamfund og lokalsamfund, når deres viden, erfaringer og perspektiver kan kvalificere de politiske beslutninger.

Vi ønsker at afspejle den mangfoldighed, der er på Nordfyn.

Inddragelse skal ske med tydelige rammer. Det skal være klart, hvad der er til dialog, hvad der allerede er besluttet, hvordan input bruges, og hvor det politiske ansvar ligger.

Borgerinddragelse er ikke det samme som at flytte det politiske ansvar. Kommunalbestyrelsen har ansvaret for at træffe beslutninger, men gode beslutninger kræver ofte, at flere perspektiver kommer frem tidligt nok til at kunne gøre en reel forskel.

5

Vi har en professionel uenighedskultur og står på mål for beslutninger

Politisk uenighed er en naturlig og nødvendig del af demokratiet.

En professionel uenighedskultur betyder, at vi kan være tydelige om vores holdninger, udfordre hinandens argumenter og samtidig holde fokus på sagen, relationerne og den videre opgaveløsning.

Vi håndterer uenighed åbent, sagligt og i de relevante politiske fora. Vi søger at forstå hinandens argumenter, stiller opklarende spørgsmål og er tydelige om, hvad vi er uenige om: fakta, vurderinger, prioriteringer eller den videre proces.

Vi har mod til at træffe vanskelige beslutninger og til at stå på mål for dem. Når beslutninger møder kritik eller skaber debat, holder vi fast i en ordentlig politisk samtale og respekterer den demokratiske proces.

Vi tager ansvar for, at uenighed ikke bliver personlig. Når en beslutning er truffet, arbejder vi videre med respekt for beslutningen, også når der fortsat er politisk forskellighed.