

Politiske pejlemærker for implementering af Ældreformen

Social- og Sundhedsudvalget har formuleret følgende politiske pejlemærker som rettesnor for reformarbejdet. Pejlemærkerne sætter en tydelig retning og fremhæver de vigtigste indsatsområder i arbejdet for at styrke tryghed, livskvalitet og fællesskab for ældre på Nordfyn – kort sagt, for at sikre en velfærd, vi kan være stolte af.

1. Ny velfærd - tillid, tryghed, livskvalitet

Ældreformen skal implementeres med størst mulig opmærksomhed mod demografiske udvikling. En udvikling, hvor behovet for pleje og omsorg vil vokse markant samtidigt med at det bliver vanskeligere at rekruttere kvalificerede medarbejdere. Vigtigst er derfor fortsat på omstillingen til Ny Velfærd, som beskrevet i Kommunalbestyrelsens Vision og Masterplanen for Ældreområdet.



2. Selvbestemmelse, indflydelse og dialog

Ældreformen vægter de ældres selvbestemmelse højt. På Nordfyn vil vi fremme dette gennem en tillidsfuld og dialogbaseret tilgang, hvor både pårørende og de ældres nære netværk inddrages aktivt.

3. Helhedsorienteret og koordineret indsats

Ældreplejen skal leveres med en fast og kendt kerne af medarbejdere, som skaber sammenhæng, tryghed og høj faglig kvalitet. Borgerne skal møde færrest mulige medarbejdere, hvilket styrker tilliden og kontinuiteten i indsatsen. Samtidig vil der fortsat være fokus på, at levere den mindst muligt indgribende indsats.



4. Samarbejde med civilsamfundet og frivillige

Kommunen skal aktivt samarbejde med civilsamfundet for at udvikle løsninger, der understøtter borgernes deltagelse som aktive medborgere. Forebyggelse, sociale fællesskaber og inddragelse af pårørende og frivillige skal prioriteres for at fremme trivsel, selvhjulpenhed og reducere behovet for senere indsats.

5. En arbejdsplads med mening og muligheder

Social- og Sundhedsudvalget lægger afgørende vægt på, at implementeringen af ældreformen sikrer, at arbejdspladsen fortsat opleves som meningsfuld og fyldt med muligheder. Derfor skal der kontinuerligt rettes fokus mod at stimulere de faglige miljøer samt udvises stor tillid til medarbejdere og ledere på området.



**nordfyns
kommune**