

Kodeks

For det politiske samarbejde i
Nordfyns Kommunes
Kommunalbestyrelse og udvalg



nordfyns
kommune

Formål og baggrund

Formålet med et samlet kodeks er at beskrive, hvad det gode samarbejde er for Kommunalbestyrelsen og udvalgene, og hvordan det understøtter det politiske arbejde i indeværende valgperiode for at sikre et godt arbejdsgrundlag for det lokalpolitiske arbejde og de politiske resultater, der skal skabes.

Det politiske lederskab

Politisk lederskab er kendetegnet ved, at politikere skaber en retning for kommunen og en fremdrift, hvor det besluttede bliver til noget. Retningen og fremdriften skabes i et ligeværdigt samarbejde og med inddragelse af relevante aktører. Det betyder, at Kommunalbestyrelsen:

- Skaber rum og plads til politik og politikformuleringer med plads til nye veje
- Arbejder for det gensidige aktive medborgerskab gennem inddragelse, tillid og åbenhed
- Delegerer sager, der ikke kræver politisk behandling og involvering til administrationen
- Formulerer og fastsætter tydelige mål, der følges op på og som skaber effekt
- Er tillidsfuld, modig og innovativ i såvel tanke som handling
- Tænker og handler helhedsorienteret og på tværs af de politiske udvalgsgrænser

Arbejdsvilkårene som politiker

Kommunalbestyrelsen ønsker, at det skal være attraktivt at være politiker, og derfor skal det politiske arbejde også være effektivt tilrettelagt med gode møder og mødeledelse, herunder opmærksomhed på antallet af møder og mødernes tidsmæssige placering. Derfor er der en gensidig forventning om, at alle politikere respekterer den politiske mødestruktur og er velforberedte.

Samarbejdet mellem politikerne og administrationen er vigtigt for at sikre et godt samspil. Dels forbereder administrationen sagerne og bidrager med faglig rådgivning og servicering, dels er det administrationen, som sikrer, at de politiske beslutninger eksekveres.

Politikere og administration er derfor opmærksomme på følgende i deres samarbejde:

- Servicering af det politiske niveau med fokus på forventningsafstemning og årshjul
- Klar delegation og tillid til administrationen om, at opgaven løses og følges op på
- Gensidig opbakning og med tydeligt politisk ansvar for beslutninger
- Udarbejdelse af præcise dagordener af høj kvalitet
- Temamøder med fokus på fælles solid viden
- Kommunikation og formidling

Et godt og udviklende samarbejde i Kommunalbestyrelsen

Der lægges vægt på et godt politisk kollegaskab med opmærksomhed på kommunens fire værdier: ordentlighed, synlighed, åbenhed og troværdighed.

