

Sammenskrivning af høringssvar til budgetforslag 2026-2029



**nordfyns
kommune**

Indledning

Budgetoplægget, anlægskatalog samt forslag til Budgetændringer har været sendt i høring fra mandag den 21. august til mandag den 8. september 2025.

De høringsberettigede parter har været:

- HovedMED
- OmrådeMED (LokalMED sender som udgangspunkt til OmrådeMED)
- Forældrebestyrelser
- Seniorråd
- Handicapråd
- Borgere m.fl.

Der er i alt indkommet 37 høringssvar, der fordeler sig således:

	Antal høringssvar
Høringssvar fra MED-organisationen i Nordfyns Kommune	12
Høringssvar fra skolebestyrelser	6
Høringssvar fra dagtilbudsbestyrelser	4
Høringssvar fra Seniorråd	1
Høringssvar fra Handicapråd	1
Høringssvar fra ledere og medarbejdere	5
Høringssvar fra faglige organisationer mv.	2
Øvrige høringssvar	6

Dette katalog indeholder en sammenfatning af de høringssvar, der er indkommet.

Indhold

Følgende har afgivet høringssvar til Budgetoplægget 2026 samt overslagsårene 2027-2029.

Indhold	3
1. Høringssvar fra MED-organisationen i Nordfyns Kommune	4
1.1 Hoved MED	4
1.2 OmrådeMED Rådhusene	5
1.3 OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur	5
1.4 OmrådeMED Børn og Unge	6
1.5 OmrådeMED Voksen Velfærd	6
1.6 LokalMED Skoledistrikt Bogense	23
1.7 LokalMED Skoledistrikt Glavendrup	23
1.8 LokalMED Sletten Skole	24
1.9 LokalMED Dagtilbudsdistrikt Bogense	24
1.10 LokalMed Dagtilbudsdistrikt Glavendrup	25
1.11 LokalMed Dagtilbudsdistrikt Sletten	25
1.12 LokalMED fra Nordfynsskolen	26
2. Høringssvar fra skolebestyrelser	28
2.1 Skolebestyrelsen Glavendrup	28
2.2 Skolebestyrelsen Sletten Skole	28
2.3 Skolebestyrelsen Bogense Skole	30
2.4 Skolebestyrelsen Havrehedskolen (og Lokal MED)	30
2.5 Nordfynsskolens bestyrelse	31
2.6 Bestyrelsen for Nordfyns Ungdomsskole	32
3. Høringssvar fra dagtilbudsbestyrelser	33
3.1 Forældrebestyrelsen Dagtilbudsdistrikt Sletten	33
3.2 Forældrebestyrelsen Dagtilbudsdistrikt Havrehed	33
3.3 Forældrebestyrelsen Dagtilbudsdistrikt Bogense	34
3.4 Forældrebestyrelsen Dagtilbudsdistrikt Glavendrup	34
4. Høringssvar fra Seniorråd	36
5. Høringssvar fra Handicapråd	37
6. Høringssvar fra ledere og medarbejdere	39
6.1 PPR Nordfyn	39
6.2 Dagplejens TR netværk	39
6.3 TR'erne for BUPL i daginst. og skoler	40
6.4 Medarbejdere omfattet af DS og HK (1)	41
6.5 Medarbejdere omfattet af DS og HK (2)	43
7. Høringssvar fra faglige organisationer mv.	45
7.1 FH Nordfyn	45
7.2 Nordfyns Lærerkreds	45
8. Øvrige høringssvar	47
8.1 Et bedre Nordfyn	47
8.2 Landdistriktsrådet i Nordfyns kommune	48
8.3 Spirevippen gårdbørnehave og vuggestue	49
8.4 Hasmark Strand Sommerhus Forening	50
8.5 Nordfyns Erhverv og Turisme	52
8.6 Støttegruppen Nordfyn	53

1. Høringssvar fra MED-organisationen i Nordfyns Kommune

1.1 Hoved MED

HovedMED vil først og fremmest gerne anerkende, at der er fremlagt et budget for 2026, som sigter efter at være retvisende og kan overholdes, hvilket giver den nødvendige og helt afgørende ro og trivsel for organisationen i den sammenhæng.

Der henvises til høringssvar og materiale fra OmrådeMED, og herudover vil HovedMED gerne fremhæve følgende:

En **attraktiv arbejdsplads** er fundamentet for det hele og er et vedvarende fokus for HovedMED og Nordfyns Kommune. Nordfyns Kommune skal både kunne tiltrække kvalificerede medarbejdere og gerne kunne beholde dem vi allerede har. Flere vigtige strategiske indsatser bidrager ind i det og skal gøre det fremover. Derfor er det særlig glædeligt at se, at både kompetenceudviklingsmidler og trivselspuljen bibeholdes, som sammen med Nordfyns Kommunes Sundhedsordning er vigtige hjørnesten.

Mangel på arbejdskraft er et stort tema og vil være det de næstkommende år. Her er det vigtigt som arbejdsplads at kunne skabe rammerne (både økonomisk og strukturelt) for den fornødne fleksibilitet for vores medarbejdere og tilgodese alt det livet også er og de livsfaser og livssituationer, som alle møder.

Gode fysiske rammer for alle ansatte er afgørende, og er også et vigtigt tema i relation til en attraktiv arbejdsplads. Det er både aktuelt i forhold til den generelle ejendomsstrategi for Nordfyns Kommune, men også meget konkret i relation til scenarier for Rådhus. Et samlet rådhus, hvor alle kan samles, vil ses som et stort plus og vil betyde meget for fællesskab og kultur i Nordfyns Kommune - både i opgaveløsningen på tværs og i det sociale/kollegiale. Her er det også vigtigt at se på, hvilke rammer de nationale reformer og nytænkning i den sammenhæng kræver for at løse kerneopgaverne fremover.

IT og digitalisering er fortsat en dagsorden, der bevæger sig hurtigt både udviklingsmæssigt og sikkerhedsmæssigt. Det er derfor af stor og afgørende betydning, at det fortsat er en klar politisk prioritering, at Nordfyns Kommune har de nødvendige ressourcer til at have en tidssvarende og sikker drift i denne sammenhæng. Det understøtter alt hvad vi gør og sikrer udvikling i løsningen af kerneopgaven.

De nationale reformer lægger et ikke ubetydeligt stort pres på organisationen samlet set - både tæt på borgerne, men også på de administrative og understøttende funktioner. Der er mange ender, der skal nå sammen, og reformerne implementeres i forskellige tempi. Det er nødvendigt og vigtigt hele tiden at holde et helhedsperspektiv og se de tværgående sammenhænge. Det tværgående samarbejde skal stå sin prøve her både politisk og forvaltningsmæssigt. De økonomiske konsekvenser afklares løbende og særligt er beskæftigelsesreformen markant og giver bekymring for, hvilke konsekvenser den får både direkte, men også afledt til andre områder.

Demografi udfordrer og giver et pres på alle områder - både i forhold til stigninger og fald. Der bør ske en regulering på flere områder, og det kræver politisk prioritering.

Vi skal i alle sammenhænge have fokus på at skabe de bedst mulige rammer for **kvalitet i opgaveløsningen** og **tværgående samarbejde** i Nordfyns Kommune både til gavn for borgerne, men også for de mange medarbejdere og ledere, der hver dag går på arbejde. Det kræver prioritering og mod og er et ansvar, som Nordfyns Kommune med kommunalbestyrelsen i spidsen skal løfte som arbejdsgiver.

1.2 OmrådeMED Rådhusene

OmrådeMED Rådhusene har behandlet budgetoplægget for 2026 og fremsender følgende høringssvar til videre behandling:

1. Fastholdelse af kompetenceudvikling

OmrådeMED Rådhusene ønsker at understrege vigtigheden af, at kompetenceudvikling fastholdes på det nuværende niveau. I en tid med stigende kompleksitet, reformer og digitalisering er det afgørende, at medarbejderne har adgang til løbende opkvalificering.

Kompetenceudvikling er en forudsætning for:

- At kunne løse kerneopgaven effektivt og kvalificeret.
- At fastholde og tiltrække medarbejdere.
- At understøtte trivsel og arbejdsglæde gennem faglig udvikling.
- En reduktion i midler til kompetenceudvikling vil svække organisationens evne til at tilpasse sig og levere kvalitet i opgaveløsningen.

2. IT og digitalisering

OmrådeMED Rådhusene anbefaler, at de midler, der er afsat til IT og digitalisering, forbliver uændrede. Der har været et teknologisk efterslæb i forhold til tidligere udskiftningskader, og det er afgørende, at:

- Medarbejderne har adgang til letgængelige og stabile IT-løsninger.
- Netværk og systemer understøtter høje hastigheder og moderne arbejdsgange.
- Digitalisering understøtter både effektivitet og borgerbetjening.
- Investering i IT er ikke blot en teknisk nødvendighed – det er en strategisk forudsætning for at kunne levere på kerneopgaven.

3. Strategisk analyse af rådhusfunktioner

OmrådeMED Rådhusene henviser til de bemærkninger, der er fremsendt i forbindelse med kommissoriet for den strategiske analyse af fremtidige rådhusfunktioner.

Her fremhæves bl.a.:

- Behovet for én samlet rådhusfunktion.
- Vigtigheden af medarbejderinddragelse og klar kommunikation.
- Ønsket om fysiske rammer, der understøtter trivsel og tværfagligt samarbejde.
- Disse elementer bør indgå som strategiske hensyn i budgetlægningen.

4. Unge-løftet

Der er tilfredshed med, at der er afsat midler til unge-løftet. Det bemærkes dog, at midlerne er dedikeret til specifikke indsatser, og der bør sikres fleksibilitet til at tilpasse indsatserne lokalt.

5. Konto 6 og reformtiltag

OmrådeMED Rådhusene anbefaler, at der ikke spares på konto 6, da denne understøtter den administrative kapacitet. I en tid med mange reformtiltag og øget kompleksitet i opgaveløsningen er det afgørende, at der er tilstrækkelige ressourcer til at håndtere implementering og drift.

OmrådeMED Rådhusene ser frem til, at høringssvaret indgår i den videre politiske behandling og understreger vigtigheden af, at budgettet understøtter både drift, udvikling og trivsel i organisationen.

1.3 OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur

På Vegne af OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur fremsendes høringssvar til budget 2026 Indledningsvist vil OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur gerne kvittere for et budgetforslag, der indeholder flere relevante tiltag og hvor ambitioner om, at fortsætte den positive udvikling af Nordfyns Kommune og den vækstdagsorden vi ser en stor værdi i at være del af.

OmrådeMED vil gerne fremhæve de to gode dialogmøder med fagudvalgene, som både gav en god dialog og kan ses i det fremsatte budgetforslag.

Det er positivt fortsat at se fokus på god infrastruktur, grøn omstilling og klimatilpasning. Investeringer i forebyggende vedligehold, bæredygtige løsninger og teknologisk udvikling, som skaber værdi både nu og på længere sigt, glæder os.

Der er i budgettet prioriteret mange spændende anlægsprojekter, særligt udviklingen af Byens Hus, har stor værdi for OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur. Vi ser frem til, at huset kan blive et nyt levende samlingspunkt, som både understøtter byens kultur- og foreningsliv og samtidig rummer bibliotek og borgerservice. Placeringen i bymidten giver os nye muligheder for at levere den bedst mulige oplevelse for borgerne og skabe

meningsfulde samarbejder og fællesskaber. Samtidig bemærkes med glæde, at der har været fokus på borgernære kulturelle aktiviteter på biblioteket, da det er en stor del af vores arbejde at have fokus på borgerrettede aktiviteter. Det motiverer til en positiv videreudvikling og øger motivation og arbejdsglæde.

Vi vil også gerne fremhæve, at der i budgettet er tydelig fokus på medarbejdertrivsel, rekruttering og fastholdelse. Det er et vigtigt område der kræver opmærksomhed. Dygtige og motiverede medarbejdere er en forudsætning for høj kvalitet i den tekniske drift, som på alle andre områder – og vi ser trivselspolitikken som en vigtig og strategisk indsats.

Alt i alt ser vi budgettet som et stærkt udgangspunkt for at styrke både de fysiske rammer og de menneskelige ressourcer i kommunen.

1.4 OmrådeMED Børn og Unge

OmrådeMED Børn og Unge ønsker at anerkende, at budgetforslaget ikke indeholder besparelser på velfærdsområderne. MED-udvalget ser positive tegn i budgetforslaget på Kommunalbestyrelsens proaktive indstilling til udvikling af børne- og ungeområdet. Det gælder både i forhold til drifts- og anlægsbudgettet.

OmrådeMED Børn og Unge anbefaler, at kommunalbestyrelsen i budgetforhandlinger sikrer en prioritering af de mange anlægsønsker, således at der ikke indarbejdes besparelser for at få plads til anlægsønsker.

OmrådeMED ser med bekymring på den negative udvikling af befolkningstallet og anbefaler at en forstærket indsats for øget bosætning i kommunen tager afsæt i at sikre gode rammer for velfungerende daginstitutioner og skoler.

OmrådeMED anerkender og bakker op om den forslagene til kvalitetsudvikling på dagtilbudsområdet. Det gælder både drifts- og anlægsforslagene i forhold til dagplejen og vedrørende forslaget om at give mulighed for at få flere voksne helt tæt på børnene i daginstitutionerne.

OmrådeMED Børn og Unge anbefaler at der fortsat er et stort politisk fokus på kvalitetsudviklingen af vores folkeskoler og anbefaler at der sikres gode rammer for skolernes arbejde. Fællesbudgettet ses som en rigtig god mulighed for skoler og dagtilbud kan udvikle gode inkluderende læringsmiljøer for børn og elever på det almene område. OmrådeMED anbefaler derfor Kommunalbestyrelsen af frede fællesbudgettet fra besparelser, således at ressourcerne kan anvendes til det for der er politisk besluttet.

OmrådeMED Børn og Unge ønsker at gøre opmærksom på, at høringsmaterialet med fordel fremadrettet kan præsenteres i en form, der letter arbejdet med høringssvar

1.5 OmrådeMED Voksen Velfærd

Indledning

Dette høringssvar er udarbejdet af **OmrådeMED Voksen Velfærd** og bygger på de høringssvar, der er indkommet fra de enkelte fagområder. De oprindelige høringssvar er vedlagt som bilag. Der opfordres til, at disse gennemlæses, således nuancerne fra de forskellige fagområder tydeliggøres.

OmrådeMED anerkender, at der i budgetforslaget er afsat midler til demografiregulering. Det er et vigtigt og nødvendigt skridt i en situation, hvor presset fra både den demografiske udvikling og de forestående reformer mærkes markant på tværs af organisationen.

- **Demografi:** Antallet af borgere med plejebehov stiger betydeligt, og samtidig bliver behovene mere komplekse. Denne udvikling opleves i alle dele af organisationen og presser både kapacitet, kvalitet og arbejdsvilkår. Hidtil er en stor del af presset håndteret gennem omstillinger, masterplaner og nye velfærdsløsninger. Organisationer er nu nået til et punkt, hvor yderligere effektiviseringer ikke kan opveje væksten i opgaver. Der er behov for, at ressourcer følger med udviklingen, hvis kvaliteten i kerneopgaven skal fastholdes.
- **Reformer:** Oven i den demografiske udvikling står kommunen over for implementeringen af Ældreloven, Sundhedsloven og beskæftigelsesreformen samt øvrige nationale reformer. Disse reformer stiller krav om nye arbejdsgange, kompetenceløft og styrket tværfagligt samarbejde. Uden tilførsel af ressourcer til implementeringen er der risiko for, at reformernes intentioner ikke realiseres i praksis, og at kvaliteten i kerneopgaven dermed svækkes.

Samlet set står organisationen over for en dobbelt udfordring: et markant demografisk pres og omfattende reformkrav. Det forudsætter, at ressourcer følger med til både den nødvendige omstilling, til implementeringen af reformerne og til håndteringen af den voksende og mere komplekse gruppe borgere.

Tværgående pointer

Reformimplementering og kompetenceudvikling

På tværs af fagområderne er der en tydelig bekymring for, hvordan de store nationale reformer skal implementeres. Der peges på, at implementeringen kræver ressourcer til kompetenceudvikling, ændrede arbejdsgange og nye tværfaglige samarbejdsflader. Uden særskilt afsatte midler risikerer implementeringen at ske på bekostning af både kerneopgaven og medarbejdernes trivsel.

Øget kompleksitet blandt borgere

Borgernes behov bliver mere komplekse. Flere har kognitive og psykiske udfordringer, flere udskrives hurtigt fra hospitalerne, og den sociale kompleksitet vokser. Dette presser både drift og samarbejde med pårørende, som i stigende grad opleves som hårdt belastede. Høringssvarene peger på, at der er behov for mere systematiske og forebyggende løsninger fremfor midlertidige ad hoc-indsatser.

Tværfaglighed og samarbejde

Der er bred opbakning til at styrke tværfaglige teams, hvor hjemmepleje, sygepleje, terapi, myndighed og social støtte arbejder tæt sammen. Denne organisering vurderes at kunne skabe hurtigere og mere sammenhængende løsninger tæt på borgeren. Samtidig understreges det, at det kræver ressourcer til koordinering og fælles planlægning, hvis potentialet skal realiseres.

Kapacitet, rammer og teknologi

Flere områder oplever pres på kapaciteten i aktivitetstilbud, træning og rehabilitering samt på hjælpemiddeldepotet. Der efterlyses investeringer i kapacitetsudvidelser, modernisering af fysiske rammer og en mere systematisk anvendelse af velfærdsteknologi, herunder tidlig digi-træning som en forebyggende indsats.

Tryghedsskabende hegn

Der er bred opbakning til etablering af hegn omkring plejehjem. Hegnene ses som en investering i tryghed for både borgere, pårørende og personale. Samtidig fremhæves, at løsningerne skal udvikles med fokus på æstetik, funktionalitet, drift og samspil med velfærdsteknologi, så værdighed og frihed bevares.

Fagspecifikke pointer

Aktivitet og Demens

- Behov for udvidelse af Højskolen 5-kanten og permanent opnormering i Bogense Aktivitetscenter.
- Modernisering og differentiering af Aktivitetshuset Vesterled, bl.a. med tilbud målrettet yngre borgere med diagnoser.
- Forslag om etablering af en social vicevært-funktion eller et tværgående team til borgere med komplekse sociale udfordringer.

Hjemmepleje (Bogense, Sønderød og Social Støtte)

- Midler til §85-opgaver, aflastning i hjemmet og hurtigere adgang til hjælpemidler.
- Flere borgere med kognitive udfordringer i eget hjem og stigende behov for fastvagter.
- Ønske om fuldt integrerede tværfaglige teams.
- Behov for bedre fysiske rammer, herunder omklædningsfaciliteter og uniformer.

Rehabilitering og Velfærdsteknologi

- Hurtigere adgang til aktivitetstilbud set som en investering i borgernes trivsel.
- Døgnaflastning bør ses som en aktiv og forebyggende indsats frem for en passiv udgift.
- Flere ergoterapeuter og styrket socialfagligt beredskab i hjemmeplejen.
- Tidlig digi-træning (DigiPrehab) som redskab til at forebygge funktionsfald.

Tværgående team

- Ressourcer til medarbejderinddragelse og fleksibel arbejdstilrettelæggelse.
- Øgede midler til afløsning, aflastning, faste vagter og aktivitetstilbud.

- Midler til nøglepersoner og udviklingsmedarbejdere, som kan sikre en bæredygtig implementering af reformerne.

Uddannelsesområdet

- Flere sårbare og flersprogede elever samt studerende med behov for støtte kræver ekstra ressourcer.
- Vanskeligheder med at rekruttere social- og sundhedsassistenter med vejlederfunktion.
- Behov for at fastholde og udvikle kvaliteten i uddannelsesområdet for at sikre fortsat rekruttering.

Plejehjem

- Behov for bedre bemanning, tid til faglig refleksion og systematisk kompetenceudvikling.
- Efterspørgsel på en masterplan for plejehjemsområdet.
- Understregning af, at hegn kan skabe både tryghed og frihed for borgere med demens.

Træning og Forebyggelse

- Markant stigende opgavemængder uden tilsvarende finansiering, især som følge af opgaveglidning fra sygehuse og beskæftigelsesområdet.
- Risiko for kvalitets- og sikkerhedsbrist, hvis ikke opgaverne finansieres fuldt ud.
- Behov for at se på tværgående konsekvenser af reformer og undgå underfinansiering.

Nyt botilbud i Otterup

Det anbefales at trække på erfaringerne fra Bo- og Aktivitetstilbud Bogense, hvor inventar viste sig at være en afgørende faktor for funktionelle rammer. Inventar bør målrettes borgergruppen, og der peges på et misforhold mellem de beløb, der fremgår af anlægsinvesteringerne (i alt 2,2 mio. kr.) og de 1,45 mio. kr., som tidligere blev anvendt i Bogense. Set i dette lys vurderes 1,1 mio. kr. over to år at være underbudgetteret.

Hjælpemiddeldepotet

LokalMED ser positivt på de afsatte midler til ekstra personale på hjælpemiddeldepotet. Demografiske ændringer og reformarbejdet øger presset på området, og en styrket bemanning er afgørende for rettidig og fagligt forsvarlig indsats. Der efterspørges samtidig en afklaring af, hvordan midlerne påvirker servicen i aftentimer, weekender og på helligdage, hvor behovet for akutte leveringer er stigende.

Samlet vurdering

Høringssvarene tegner et klart billede af et område præget af stigende kompleksitet og en voksende gruppe borgere med omfattende behov. Hvis reformerne skal implementeres bæredygtigt, kræver det målrettede midler til kompetenceudvikling, tværfaglighed og kapacitet.

Der er samtidig enighed om, at tidlige, forebyggende og tværgående indsatser både giver bedre livskvalitet for borgerne og er en investering i kommunens samlede økonomi. OmrådeMED anbefaler derfor, at budgettet for 2026 tilpasses, så ressourcer følger med til både den demografiske udvikling og implementeringen af de store reformer.

Bilag: Høringssvar fra fagområderne

Bilag I

LokalMED – Sundhedsberedskab og Behandling samt Sundhedscenter Nordfyn

Kommentarer til et samlet høringssvar fra OmrådeMED Voksen Velfærd.

LokalMED har drøftet budgetforslagets forskellige tiltag, og ønsker hermed at afgive følgende bemærkninger:

1. Demografiregulering

Vi er meget positive over for, at der lægges op til en mere retvisende og sammenhængende reguleringsmodel, hvor også andre områder end ældreområdet indgår. Hvis demografireguleringen prioriteres til flere hænder vil det give mulighed for at styrke kvaliteten i indsatsen for borgerne, og skabe bedre arbejdsvilkår for de medarbejdere, der arbejder på både ældre og sundhedsområdet. Der skal

dog være en opmærksomhed på, at flere hænder kan give udfordringer på f.eks. antallet af biler og personalefaciliteter, hvorfor dette bør tænkes ind.

1. Hjælpemiddeldepotet

LokalMED ser positivt på forslaget om midler til ekstra personale på hjælpemiddeldepotet. Demografiske ændringer med flere ældre samt reformarbejdet øger presset på området, og en styrkelse af bemanningen vil være afgørende for at sikre en rettidig og fagligt forsvarlig indsats. Ofte reduceres behov for indsatser med de rette hjælpemidler. Derfor vil rettidig levering af hjælpemidler reducere behov for indsatser. Vi er optagede af, hvordan midlerne vil påvirke servicen i aftentimer, weekender og på helligdage hvor behovet for akutte leveringer er tiltagende.

2. Tryghedsskabende hegn

Vi ser positivt på forslaget om etablering af tryghedsskabende hegn omkring plejehjemmene. Dette kan øge både beboernes sikkerhed og de pårørendes tryghed, samtidig med at personalet får bedre muligheder for at støtte borgerne på en værdig måde

3. Velfærdsteknologi

Vi ser positivt på, at der ønskes at prioritere midler til velfærdsteknologi i hjemmeplejen gennem Masterplanen for velfærdsteknologi og IT. Dette vurderer vi som et vigtigt skridt til at understøtte både kvaliteten af indsatsen for borgerne, og et mere bæredygtigt arbejdsmiljø for medarbejderne.

4. Nybygning af personale- og klinikfaciliteter

Vi ser positivt på planerne om nybygning, men LokalMED ønsker særlig fokus på nuværende medarbejderlokaler, omklædning og toiletfaciliteter, da der aktuelt er for få lokaler til møder og andre personalerettede behov.

Med venlig hilsen

LokalMED for Sundhedsberedskab og Behandling samt Sundhedscenter Nordfyn

Bilag II

Træning og Forebyggelse

Vi takker for muligheden for at afgive høringssvar i forbindelse med budgetlægningen for 2026. På vegne af medarbejderne i Træning og Forebyggelse ønsker vi at bidrage med nogle væsentlige perspektiver, som vi håber, vil indgå i de politiske overvejelser.

Træning og Forebyggelse varetager væsentlige opgaver i henhold til Sundhedsloven, herunder lægeordineret genoptræning og indsatser ud fra nationale kliniske retningslinjer. Indsatserne bliver løbende underlagt tilsyn fra Styrelsen for Patientsikkerhed og kræver høj grad af faglighed, dokumentation og kvalitetssikring.

Afdelingen har gennem flere år arbejdet målrettet med at udvikle rehabiliterende og tværfaglige indsatser, som har medført, at mange borgere i dag opnår bedre funktionsevne og dermed lavere afhængighed af andre kommunale ydelser. Det er veldokumenteret, at en tidlig, målrettet og specialiseret genoptræningstilgang reducerer behovet for hjemmepleje og andre indgribende foranstaltninger. Dette er blevet fremhævet i ledelsesregi og også nævnt af kommunaldirektøren som en væsentlig faktor i kommunens samlede økonomiske strategi.

Afdelingen oplever aktuelt et markant øget opgavepres. Det skyldes både en stigende andel af ældre borgere med behov for genoptræning, forebyggende indsatser og rehabiliteringsforløb, samt opgaveglidning fra sygehusvæsen, samt vores mange opgaver i forhold til at understøtte jobcenteret i beskæftigelsesindsatsen mod syge borgere. Mange af disse opgaver er overført uden fuld eller under estimeret finansiering. Der er områder i afdelingen, hvor opgavemængden er steget med op til 100 % over få år, uden at budgetrammen er blevet justeret tilsvarende. Trods dette har afdelingen bidraget til effektiv drift ved implementering af nye metoder, digitalisering og prioritering. Det er imidlertid vores vurdering, at vi nu har nået loftet for, hvad yderligere effektivisering kan bære uden at gå på kompromis med kvalitet og patientsikkerhed.

Vi gør opmærksom på, at Træning og Forebyggelse er et af de områder, som bliver ramt af 3 ud af 4 større reformer – herunder reformer på sundheds- og beskæftigelsesområdet samt ældreloven. Desværre beskrives reformernes konsekvenser i budgetmaterialet primært inden for de enkelte fagudvalg, uden at de afledte synergier og tværgående konsekvenser belyses – eksempelvis hvordan ændringer på beskæftigelsesområdet påvirker sundhedsområdet.

Vi er særligt bekymrede over, at der i budgettet lægges op til en mulig reduktion i midlerne på Arbejdsmarkedsområdet. Træning og Forebyggelse modtager aktuelt finansiering fra beskæftigelsesområdet til en række borgerrettede indsatser, som har stor betydning for at understøtte borgernes tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Hvis disse midler bortfalder eller reduceres, risikerer vi at stå uden mulighed for at videreføre en række velfungerende, tværgående forløb. Det vil både kunne forringe borgernes muligheder og skabe et øget pres på andre velfærdsområder. Dette skal sammenholdes med at der samtidig ikke demografireguleres til afdelingen ifht. De stigende opgavemængder indenfor genoptræning, forebyggelse og rehabilitering.

Vi vil på det kraftigste opfordre til, at man i budgetlægningen forholder sig til de samlede og komplekse opgaveforhold, som Træning og Forebyggelse arbejder under. Det nuværende aktivitetsniveau kan ikke opretholdes uden fuld finansiering af opgaveglidning, demografiske ændringer og tab af beskæftigelsesmidler. En veldrevet, dokumenteret og klinisk sikker og effekt indsats bør ikke tages for givet.

Med venlig hilsen

Katja Møller Pedersen Tillidsrepræsentant for Ergoterapeuter, Simon Landtved Arbejdsmiljørepræsentant, Maria Vestergaard Tillidsrepræsentant for fysioterapeuterne
Træning og Forebyggelse, Nordfyns Kommune

Bilag III Voksen Myndighed

Voksen Myndighed har udarbejdet et høringssvar på 8. essentielle punkter ud fra vores perspektiv til politisk overvejelse:

1. Opmærksomhed på en meget smal visitation
2. Opmærksomhed på øget borgerudfordringer
3. Opmærksomhed på politiske pejlemærker forbundet med beskæftigelsesreformen
4. Skarp prioritering af målgrupper og differentiering af indsatsen
5. Sammenhængende og effektiv organisering for udsatte målgrupper med fokus på innovation og samarbejde
6. Vedr. forslag til anlægsinvesteringer; ØU-AN-01: Rådhusbyggeri
7. Beskæftigelsesindsatsen som investeringsområde – økonomisk råderum
8. Forpligtende partnerskab med erhvervslivet og styrkelse af det lokale arbejdsmarked

Punkt 1: Smal visitation

Voksen Myndighed ønsker, at gøre opmærksom på, at de tidligere politiske ambitioner om at styrke myndighedens rolle og sikre borgerens retssikkerhed ikke er blevet fulgt op med de nødvendige ressourcer i vores visitation. Visitationen er indgangen for ældreloven, som stiller nye krav forbundet med hyppige opfølgning samt flere stillingstagen til afgørelser. Der er ikke taget stilling til ressourcetildelingen af dette team ind i 'enindgang' kontekst. Det skaber en ubalance mellem forventninger og faktisk kapacitet.

Kigges der ind i andre kommuner ses også, at Nordfyns Kommune har valgt en meget snæver visitation, hvilket medfører, at der ikke kan leveres tæt opfølgning samt god kvalitet i afgørelserne.

Kigger vi på andre kommuner ses følgende fordeling på visitationens kræfter pr. indbygger tal:

By	Indbyggertal (2025)	Ældrebeholdning (+66) 2025 i %	Antal årsværk for visitationen 2025	Pr. visitator
Kerteminde	24.184	26 %	7,1	885, 61
Nyborg	32.306	25 %	6	1346,00
Fåborg- Midtfyn	52.299	24 %	8,6	1459, 60
Svendborg	59.971	24 %	10,3	1397,38
Assens	40.488	24 %	9,5	1022, 00
Nordfyns Kommune	29.218	24 %	4,62	1517,81

Kilde: Danmarks Statistik samt personlig henvendelse for uddybelse af oplysningerne.

Organiseringen af visitationen i Nordfyns Kommune ses mangler på det faglige fundment, som driften har behov for, for at kunne udføre deres arbejde samt borgerens retssikkerhed med korrekt afgørelse. Ovenstående skema viser den nedprioritering der har været forbundet med denne opgave.

Grundet den sparsomme visitation sker der ikke opfølgning på borgersager som er visiteret uden for Nordfyns Kommune.

Der peges konkret på opnormering af visitationen, hvor mange må være en politisk vurdering på baggrund af ovenstående ord.

Punkt 2: Øget borgerudfordringer kræver mere end standardiserede løsninger

I praksis oplever vi, at arbejdet med særligt udsatte borgere – herunder mennesker med demens og borgere med komplekse sociale problemstillinger – er blevet væsentligt mere udfordrende for organisationen. Disse borgere er ikke umyndiggjorte og har derfor formelt fuld handleevne, men de er reelt ikke i stand til at varetage deres egne interesser i mødet med en stadigt mere digital og selvbetjeningsbaseret offentlig sektor, hvilket medfører særlige udfordringer i vores drift, hvilket sætter Rådgivningen under pres for understøttelse af denne problematik.

Disse borgere falder mellem flere stole, når drift ikke 'må' (juridisk) håndterer deres udfordringer og myndigheden ikke kan træffe en afgørelse om denne konkrete støtte. Det sætter organisationen i en situation, hvor et fagligt menneskeligt nærvær samt koordinerende blik mellem myndighed og drift, kan skabe denne støtte, som ikke kan leves standardiseret eller automatiseres.

Disse borgers adgang til hjælp trues samt der er risiko for at lige denne borgergruppe tabes, når samfundets forudsætning er digitale løsninger som kræver kompetencer og handlekraft, som disse borgere ikke besidder.

Der ses et stigende behov for understøttelse af Rådgivningen med ressourcer, som kan understøtte driften (døgn og dag, ældre borgere i eget hjem, borgere på plejehjem) med lige denne borgergruppe.

Konkret ser vi udfordringer med:

- Manglende mulighed for, at hjælpe driften med disse borgere
- Utilstrækkelig vejledning og støtte til borgere med kognitive eller sociale barrierer
- Manglende mulighed for at identificere behov hos borgere

Vi anbefaler derfor:

- Opnormering af visitationen
- Hyppige opfølgninger på etableret indsats
- Brobyggerfunktion mellem visitation og drift

Vi står gerne til rådighed for yderligere dialog om, hvordan implementeringen kan styrkes i praksis.

Punkt 3: Politiske pejlemærker i relation til beskæftigelsesreformen

- Udsatte ledige med komplekse problemstillinger skal mødes med en samlet og koordineret indsats på tværs af forvaltninger, hvor job og uddannelse er målrettet.
- Der undersøges mulighed for fælles visitation, ledelse og styring.
- Kommunen skal have ansvaret for helhedskoordination, så borgeren ikke skal navigere mellem flere instanser.
- Samarbejdet med civilsamfundet skal styrkes, og nye samarbejdsmodeller udvikles.
- Silotænkning skal udfordres til fordel for en mere fleksibel og brugerdreven organisering, hvor digitale løsninger indgår som en naturlig del af indsatsen.

Voksen Myndighed anerkender intentionerne, men her er, hvad vi tydeligt mangler:

1. **Konkret ansvar:** Det er uklart, hvem der præcis skal løfte hvilke opgaver fremover – og hvornår det skal ske. Vi mangler et svar på hvem der skal indgå i arbejdet omkring 'undersøges muligheder for fælles visitation, ledelse og styring'. Vi bemærker, at der ikke er en vedhæftet implementeringsplan eller synlighed på opgavefordelingen.
2. **Ressourcer:** Der er intet klart om, hvordan ressourcerne følger med opgaverne, især når beskæftigelsesreformen flytter opgaver til social- og sundhedsområdet. Det er afgørende, at budget og personale følger med, hvis indsatsen skal lykkes.
3. **Gennemsigtighed i praksis:** Uden en konkret og synlig plan for, hvordan tværgående samarbejde skal organiseres og styres, risikerer vi fortsat siloer og ineffektivitet, som rammer borgerne hårdt.

Voksen Myndighed vil gerne gøre opmærksom på, hvad den manglende gennemsigtig i produktet kan medføre:

- at uigennemsigtig i en strukturel ændringsproces, skaber utryghed blandt medarbejderne i organisationen, da implementeringen og ressourcefordelingen udebliver.

Punkt 4: Skarp prioritering af målgrupper og differentiering af indsatsen.

Der nævnes: For de mest udsatte borgere skal der, i samarbejde med øvrige forvaltninger, tilbydes **meningsfulde alternativer** med fokus på fællesskab og gradvis tilknytning til arbejdsmarkedet (se pejlemærke 4).

Punkt 5: Sammenhængende og effektiv organisering for udsatte målgrupper med fokus på innovation og samarbejde.

For udsatte målgrupper kan og skal beskæftigelsesindsatsen ikke stå alene. Synergien mellem faggrupper skal udnyttes og der skal udvikles innovative løsninger, der både tager højde for borgernes individuelle behov og understøtter samarbejdet med civilsamfundet. Indsatsen for udsatte ledige skal ske med udgangspunkt i den enkeltes forudsætninger og potentiale og sigte mod integrering i forpligtende fællesskaber. Vi skal **udvikle en mere fleksibel organisering på tværs af forvaltninger**, samt et tæt samarbejde med civilsamfundet, som medspillere i sociale- og jobrettede indsatser.

Det betyder at:

Udsatte ledige med komplekse problemstillinger skal opleve **en samlet og koordineret indsats på tværs af forvaltninger**, hvor job og uddannelse skal være et af målene.

Vi undersøger muligheden for at **etablere fælles visitation, ledelse og styring**.

Der skal være fokus på helhedstænkning i komplicerede sager. Kommunen skal have ansvar for koordineringen af indsatsen, så ikke den enkelte borger skal navigere mellem forskellige instanser.

Samarbejdet med civilsamfundet skal styrkes og nye modeller for samarbejdet skal udvikles.

Silotænkning skal udfordres, og der skal skabes en mere fleksibel og brugerdreven organisering, hvor digitale løsninger også indgår som en integreret del af indsatsen.

Det kræver blandt andet:

Fortsat udvikling og prioritering af **samarbejdet på tværs af forvaltninger – særligt socialområdet** og børne- og familieområdet.

Politisk rammesætning af indsatsen for udsatte ledige længst fra arbejdsmarkedet – her lægger reformen om til en mindre intensiv beskæftigelsesindsats

Voksen Myndighed anerkender intentionerne og samtidig ses en nødvendighed i, at dette billede konkretiseres, årsagen hertil er, at teksten giver et billede af en eventuel nedlæggelse af anden forvaltning og hermed sammenkobling af nuværende to forvaltninger til en ledelse og styring – hermed anden organisering end i dag.

Det er svært, at se hvordan fagligheden skal bevares, hvis der ændres på den nuværende struktur for ledelse og organisering.

Voksen Myndighed vil gerne pointerer, at denne lige har gennemgået en omorganisering og denne arbejdes den benhårdt på, at få på plads – denne udmelding, giver anledning til stilstand på dette arbejde, hvis der om lidt kommer endnu en omorganisering.

Voksen Myndighed bemærker yderligere, at dokumentet nævner, at:

*udsatte borgere skal tilbydes **meningsfulde alternativer**, Fortsat udvikling og prioritering af **samarbejdet på tværs af forvaltninger – særligt socialområdet***

Voksen Myndighed har en bekymring omkring, hvad meningsfulde alternativer set fra et Beskæftigelses perspektiv og ligger der en forventning til en opgaveløsning til socialområdet voksen (underforstået en opgaveløsning, som ikke kan opfyldes i henhold til serviceloven)

Punkt 6: Vedr. forslag til anlægsinvesteringer; ØU-AN-01: Rådhusbyggeri

Der er tidligere præsenteret tre scenarier for en ny rådhusstruktur, som første gang blev præsenteret på budgettemadagen i april 2024 og er nærmere belyst i et kommissorium, som forelægges Kommunalbestyrelsen efter sommerferien. Scenarierne bygger på samme økonomiske beregninger som tidligere. Bevillingen til Rådhus byggeriet er afhængig af valg af den fremtidige løsning.

1. Udvidelse af Søndersø Rådhus – hele administrationen samles: 59 mio. kr.
2. Udvidelse af Søndersø – Otterup flyttes, Bogense bibeholdes: 35 mio.kr.
3. Nybyggeri i Søndersø: 122 mio. kr.

Det er dog væsentligt, at den videre analyse forholder sig til nye nationale udviklinger – herunder beskæftigelsesreformen og Økonomaftalens intention om at etablere 4-5 kommunale it-centre. Begge dele kan få betydning for både arealbehov og organisering.

Voksen Myndighed vil gerne påpege forbundet med dette punkt, at det er vigtigt, at have for øje omkring vurdering af Rådhusbyggeri, at man er opmærksomme på at Myndighedsafdeling (visitation, hjælpemidler, social) i forvejen har for lidt kontorarealer.

Medarbejderne sidder 2 mand pr. kontor (små kontorer beregnet til 1 person) hvilket giver dårlig luft, samt mange medarbejdere er samlet i et åbent fællesareal, hvilket medfører store støjgener – både i fællesarealet og i kontorerne op til. Dertil skal det nævnes, at fællesarealet benyttes som gennemgang for resten af rådhuset.

Til sammenligning har medarbejdere i jobcenter og ydelse enkeltmandskontorer eller større to mands kontorer.

Punkt 7: Beskæftigelsesindsatsen som investeringsområde – økonomisk råderum

Beskæftigelsesindsatsen er en langsigtet investering, der giver afkast både økonomisk og socialt. For at maksimere effekten af disse investeringer skal bæredygtige indsatser, der sikrer, at borgere ikke kun kommer i job, men også får mulighed for kontrol over og ansvar for eget liv og opnår varig selvstændighed, prioriteres og der skal investeres i udvikling og indsatser.

Nogle af investeringerne kan hentes gennem søgning af puljer.

Voksen Myndighed er nysgerrig på, hvor den resterende del af den økonomiske investering kan hentes. Dette ses i lyset af der er varslet afskedigelser i jobcenteret, her undres Voksen Myndighed over sammenhængen mellem en styrelse af beskæftigelsesindsatsen og afskedigelse af medarbejder inden for netop beskæftigelsesområdet

Voksen Myndighed er bekymret for, Nordfyns kommune vil hente besparelsen på andre fagområder, herunder det socialfaglige område.

Punkt 8: Forpligtende partnerskab med erhvervslivet og styrkelse af det lokale arbejdsmarked

Det betyder at:

- Kommunens virksomheder har én indgang til kommunen, når det drejer sig om forløb frem mod job og uddannelse.

Voksen Myndighed er nysgerrige på, om det påtænkes at der i Nordfyns kommune skal være 2 enindgang til kommunen idet, der allerede eksisterer enindgang under Voksen Myndighed.

I tilfælde heraf anser vi, at det vil skabe forvirring for borgerne, at der er 2 af enindgang til kommunen.

I tilfælde af, der bibeholdes nuværende enindgang, er Voksen Myndighed nysgerrig på, hvem der skal betjene denne ene indgang (enindgang) samt hvem der skal lede den opgave?

Voksen Myndighed undre sig generelt set og er nysgerrige på, hvorfor Visitationen og Hjælpemiddelsafdelingen ikke er nævnt i de politiske pejlemærker, taget i betragtning af, der i de politiske pejlemærker ønskes ophør af silo tænkning samt ønske om helhedsorienteret indsats, til gavn for alle borger.

Voksen Myndighed, herunder også Visitation og Hjælpemidler er bekendt med, at både visitationen og hjælpemidler har borger, der modtager indsatser og ydelser på tværs af forvaltningen.

Voksen Myndighed undere sig over, det ikke tydeligt fremgår af de politiske pejlemærker, hvem der har udarbejdet de politiske pejlemærker.

Dette kombineret med sprogvalget i de politiske pejlemærker er meget lidt konkrete, giver anledning til utryghed blandt medarbejderne.

På vegne af
Voksen My

Bilag IV

Tværgående team (ældreområdet)

Vi ønsker at gøre opmærksom på følgende bekymringer og behov i relation til det fremlagte budget for 2026:

- 1. Manglende budget til nye arbejdsgange ift. Ældreloven**
Den kommende Ældrelov stiller krav om nye arbejdsgange og styrket tværfagligt samarbejde. Det øgede fokus på fælles beslutningstagen med borgeren og i tværfaglige teams kræver øgede samarbejdsflader og dermed ressourcer. Med de nuværende og uændrede ressourcer på, især på terapeut- og sygeplejeområdet, er vi bekymrede for, om det bliver muligt at gennemføre de nødvendige tværfaglige drøftelser og indsatser i helhedsplejen.
- 2. Medarbejderinddragelse i planlægning og arbejdstid**
Hvis der er et ønske om at inddrage medarbejderne mere aktivt i planlægning af egne arbejdstider, såkaldte "pusleplaner", skal der samtidig afsættes ressourcer til at understøtte denne proces, herunder tid til dialog og koordinering.
- 3. Mangel på midler til aflastning og aktivitetstilbud**
Der er ikke indtænkt flere midler i budgettet til afløsning, aflastning, faste vagter og aktivitets- og samværstilbud, selvom behovet forventes at stige som følge af færre plejehjemspladser og flere ældre. Dette kan få konsekvenser for både borgere og pårørende.
- 4. Implementering af Sundhedsreformen og Ældreloven**
Implementering af disse store reformer kommer oven i de mange udviklingsopgaver, der allerede er nødvendige for at sikre en stabil drift. En ordentlig implementering kræver mere end blot vidensdeling – det kræver nøglepersoner, udviklingsmedarbejdere og andre resourcepersoner, som kan understøtte forandringerne i praksis, jf. implementeringsviden og forskning.

Opsummerende anbefales det på baggrund af ovenstående, at der i budget 2026 afsættes midler til:

- Styrkelse af de tværfaglige ressourcer på ældreområdet.
- Understøttelse af medarbejderinddragelse og fleksibel arbejdstilrettelæggelse.
- Øgede midler til afløsning, aflastning, faste vagter og aktivitetstilbud.
- Ressourcer til nøglepersoner, ledelse og udviklingsmedarbejdere, der kan sikre en bæredygtig implementering af de nationale reformer

Bilag V

Aktivitets og Demensområdet

Høringssvar vedr. forslag til budgetændringer 2026 og overslagsårene 2027-2029

Vi takker for muligheden for at afgive høringssvar til forslaget om budgetændringer for 2026 og overslagsårene 2027-2029. Vi vil gerne gøre opmærksom på, at området omkring aktivitet og demens er under stort pres som følge af flere samtidige udviklinger:

1. Flere borgere med komplekse behov – og begrænsede ressourcer

Der ses en markant stigning i antallet af borgere med særlige behov og komplekse problemstillinger – både inden for demensområdet og blandt borgere med øvrige sociale og kognitive udfordringer. Det er positivt, at aktivitet og demensområdet nævnes i budgetforslaget. Dog må det pointeres, at selv med

tildeling af demografimidler er det ikke tilstrækkeligt til at imødegå det stigende og mere komplekse behov, vi oplever i praksis.

2. Demens – ventelister og behov for udvidelse

Antallet af borgere med demens er steget betydeligt – fra 244 i marts 2021 til aktuelt 373 borgere, som er i kontakt med demenskoordinatorerne. Tal fra Videncenter for Demens estimerer, at der reelt er ca. 575 borgere med demens i kommunen. Det betyder, at ca. 200 borgere pt. ikke har en kontakt med demenskoordinatoren.

Der er aktuelt 40 borgere på venteliste til Højskolen 5-kanten. To hjemmevejledere yder i dag afløsning i hjemmet til 2-3 borger, heraf en venteliste på 13 borgere. Men det er ikke en langsigtet løsning. Dette øger pårørendes belastningsgrad og giver et øget pres på demensområdets budget.

Vi foreslår:

- En udvidelse af Højskolen 5-kanten, både fysisk og personalemæssigt.
- En mulighed kunne være at benytte C-gangen til borgere med svær demens, med åbningstider fra kl. 10.00 til 19.00 på hverdage og evt. i weekenderne
- De nuværende lokaler på højskolen 5-kanten kan derved benyttes til borgere med moderat til svær demens med komplekse behov. Der er en lille gruppe af borgere med let til moderat demens som kan styrke samarbejdet med frivillige.

Dette vil give pårørende større aflastning, aflaste hjemmeplejen og øge trivslen hos både borgere og deres familier.

3. Bogen Aktivitetscenter – behov for permanent opnormering

Bogen Aktivitetscenter står over for betydelige udfordringer som følge af en hastigt voksende og bredt sammensat målgruppe. De nuværende ressourcer er ikke tilstrækkelige til at imødekomme de meget differentierede behov, hvilket har medført øget pres på personalet og konflikter mellem borgere i tilbuddet.

Med midler fra masterplanen har det midlertidigt været muligt at ansætte en ekstra medarbejder i et vikariat frem til 31.12.2025. Erfaringen herfra viser tydeligt, at én ekstra medarbejder har haft stor betydning – både for stabilitet, arbejdsmiljø og kvaliteten af tilbuddet. Når dette vikariat udløber, forventes udfordringerne igen at tage til, medmindre der afsættes permanente midler til opnormering.

De visiterede borgere fordeler sig over fem meget forskellige grupper:

1. Borgere over 65 år med udviklingshæmning,
2. Borgere med psykisk sårbarhed, samt diagnoser
3. Borgere med senhjerneskade,
4. Ældre borgere med fysiske funktionsnedsættelser og moderat til svære kognitive vanskeligheder.
5. Demens lignende symptomer, som er i udredning.

Vi foreslår:

- En permanent opnormering for at sikre stabil drift, differentieret faglighed og nedbringelse af venteliste (pt. 11 borgere),
- Øgede muligheder for at forebygge mistrivsel og udadreagerende adfærd

4. Aktivitetshuset Vesterled – behov for anlægsmidler og modernisering

Vi oplever i stigende grad unge borgere, som efter endt ungdomsuddannelse (fx produktionsskole) har vanskeligt ved at etablere sig i uddannelse, på arbejdsmarkedet eller i et selvstændigt liv. Mange af disse unge har diagnoser som angst, autisme og ADHD og er i risiko for indlæggelser, isolation eller foranstaltninger efter §85.

Aktivitetshuset Vesterled spiller en væsentlig rolle i at støtte disse borgere i hverdagsmestring, fællesskaber og fremtidig beskæftigelse. Der ses et stort potentiale i at styrke og videreudvikle tilbuddet – men **rammerne følger ikke med målgruppens behov**.

Udfordringer i de nuværende rammer:

- Manglende anlægsmidler til nødvendige opgraderinger,
- Utidssvarende toilet- og køkkenfaciliteter,
- Manglende fysiske rammer til unge borgere med behov for overskuelighed, forudsigelighed og struktur.

Vi anbefaler:

- At der afsættes **anlægsmidler til modernisering og opgradering** af Aktivitetshuset Vesterled,
- Etablering af differentierede aktivitetstilbud målrettet yngre borgere,
- Et funktionelt miljø, der kan styrke hverdagskompetencer og mindske risiko for indlæggelser

Øvrige bekymringer set fra aktivitet- og demensområdet**5. Manglende finansiering af ældre- og styringsreformer**

Vi er bekymrede for, at der ikke er afsat midler til at implementere den nye ældrereform. Herunder

- Støtte til medarbejdere og ledere i selve forandringen (økonomi og paradigmeskift)
- Den personcentrerede tilgang i stedet for opgavefokus og kvalitetsstandarder,
- Frisættelse af medarbejdernes faglighed og vurdering af funktionsevne,
- Øget samarbejde med pårørende og afløsning
- Et nødvendigt kompetenceløft – fx inden for palliation og svær demens og **psykiske diagnoser**.

De nye krav risikerer at skabe et større pres på allerede hårdt belastede medarbejdere og ledere.

6. Social kompleksitet – behov for strukturelle løsninger

Flere borgere har sociale problemer som går på tværs af sundheds-, social- og myndighedsområdet. Mange mangler netværk, adgang til digitale løsninger og står i ustabile boligsituationer. Det medfører, at medarbejdere i dag må handle uden for lovgivningen – fx ved at håndtere kontanter, købe medicin eller følge borger til midlertidig plads.

Vi foreslår:

- En funktion som **“social vicevært”**, der kan støtte borgere med lav digital og social funktionsevne – fx med adgang til Mit-ID, huslejebetaling og kontakt til systemet

Eller

- Et tværfagligt "**sovende team**" til aktivering i særligt komplekse sager, med mandat til hurtig beslutning og løsning. Teamet foreslås at bestå af:
 - En socialrådgiver,
 - En demenskoordinator,
 - En sygeplejerske,
 - En rehabiliteringsterapeut,
 - En myndighedsperson fra socialområdet,
 - En lederrepræsentant fra relevant afdeling.

7. Strukturændringer og plejeboliger

a. Usikkerhed om midlertidige pladser

Det er uklart, hvad der skal ske med borgere på midlertidige pladser, når døgn- og dagpladser overgår til regionen. Uden en klar plan risikerer vi øget behov for fast vagt og uholdbare forløb.

b. Plejeboliger og specialisering

Flere borgere med fx frontale hjerneskader, udadreagerende adfærd og psykiatriske lidelser visiteres til plejeboliger, der ikke matcher deres behov.

Vi anbefaler:

- Et kompetenceløft i **psykiatri, neuropædagogik og socialpædagogik**,
- En vurdering af om **placering af plejeboliger i midtbyer** fortsat er hensigtsmæssig,
- At tænke i **specialiserede enheder** frem for alene tryghedsskabende hegn.

Bilag VI Rehabilitering og Velfærdsteknologi

Nedenstående punkter synliggør udfordringer i arbejdet med at fastholde en rehabiliterende tilgang og borgernes selvbestemmelse/autonomi. Et arbejde der er centralt for at sikre meningsfulde liv og styrket selvhjulpethed.

Ventetid på aktivitetstilbud (Aktivitetscentre og 5-kanten) koster – både menneskeligt og økonomisk

Når borgere venter for længe på en plads i et aktivitetstilbud, risikerer de at miste modet og trække sig fra fællesskabet. En borger udtrykte: "*Jeg kan ikke forstå, at jeg ikke må være sammen med andre mennesker.*" Hun blev mindre deltagende i sin egen pleje og udviklede øget behov for hjælp. Det gør rehabilitering umulig – og fører til øgede omkostninger for kommunen.

Tidlig adgang til fællesskaber og meningsfulde aktiviteter styrker borgernes trivsel og funktionsevne og mindsker behovet for pleje. Det er en investering, der betaler sig – både socialt og økonomisk.

Ved at investere i kapacitetsudvidelse og hurtigere visitation til relevante fællesskaber og aktiviteter kan kommunen opnå en økonomisk gevinst gennem:

- Forebyggelse af funktionsfald og udsættelse af behov for øget hjemmehjælp
- Lavere risiko for ensomhedsrelaterede helbredsproblemer og hospitalsindlæggelser
- Øget livskvalitet og oplevelse af selvhjulpethed hos borgerne, som understøtter mindre behov for kommunale ydelser

Døgnaflastning skal være en aktiv investering – ikke en passiv udgift

Sundhedscentret står i dag med klare udfordringer i at sætte mål for borgere, der henvises til døgnaflastning på grund af aflastningsbehov. Resultatet er ofte, at der i stedet indsættes fast vagt i borgerens hjem, hvor medarbejderne sidder passivt, fordi borgeren ikke kan deltage i aktiviteter. Det er ikke bare ineffektivt – det er en dyr løsning, der belaster både økonomien og menneskelige ressourcer unødigt.

Samtidig står pårørende ofte alene med et stort plejeansvar, hvilket slider dem ned og øger risikoen for, at de selv får behov for kommunal støtte. Det er samfundsøkonomisk kortsigtet at overse vigtigheden af et stærkt og aktivt aflastningstilbud, som giver pårørende et nødvendigt pusterum og forebygger yderligere hjælp.

Ved at indføre faste, sociale aflastningsforløb – såkaldte aflastningsrul – skabes ikke blot trykke fællesskaber for borgerne, men også øget trivsel og funktionsniveau. Det er en investering, der både styrker borgerne og aflaster kommunens samlede ressourcer.

Det er på tide at prioritere døgnafloadning som en aktiv og forebyggende indsats – til gavn for borgere, pårørende og kommunens økonomi.

Prioritering af den ergoterapeutiske indsats er afgørende for økonomisk bæredygtighed

Ergoterapeuter i længerevarende forløb har en alsidig og kompleks arbejdsfunktion, hvor der ofte skal prioriteres hårdt. Desværre betyder det, at opgaver som opfølgning og evaluering af forløb nogle gange bliver nedprioriteret – på trods af, at netop opfølgning er nøglen til at afslutte indsatser effektivt.

Ergoterapeuter spiller en central rolle i at styrke hjemmeplejens rehabiliterende arbejde, så borgere kan afslutte forløb, modtage mindre hjælp eller blive mere aktive deltagende i egen hverdag. Det skaber ikke bare bedre livskvalitet, men er også en væsentlig økonomisk gevinst for kommunen ved at reducere behovet for øget pleje og støtte.

Flere ergoterapeuter vil gøre det muligt at prioritere opfølgning og forebyggelse, hvilket i sidste ende betyder bedre livskvalitet for borgerne og færre offentlige udgifter.

Styrkelse af det socialfaglige beredskab i hjemmeplejen er en nødvendighed – både fagligt og økonomisk

Flere borgere i hjemmeplejen har komplekse sociale og psykiske udfordringer, men hjemmeplejen er i dag ikke klædt på til at løfte denne opgave.

Særligt borgere med psykiske lidelser oplever et stort behov for stabilitet og specialiseret støtte. I dag henvises de til Team 83, men der er ikke kapacitet til at rumme alle. Samtidig har hjemmeplejen svært ved at sikre kontinuitet, da faste medarbejdere ikke altid kan opretholdes grundet ferie, sygdom og fravær – og flere medarbejdere fravælger opgaven på grund af manglende viden og tryghed i mødet med målgruppen.

Løsningen er ikke at presse flere opgaver ned over hjemmeplejen, men at investere i en tværfaglig og specialiseret "alt-mulig"-funktion på socialområdet – medarbejdere med socialfaglig og psykiatrisk erfaring, der kan understøtte borgerne og aflaste hjemmeplejen.

Det vil sikre mere målrettede indsatser, færre misforståelser, højere borgertrivsel og ikke mindst forebygge eskaleringer, der i dag fører til unødige hospitalsindlæggelser, kriseforløb og øgede kommunale udgifter.

Tidlig digitræning sparer penge og styrker borgernes selvstændighed

I dag tilbydes DigiRehab først, når borgerne har oplevet funktionstab, fald eller sår – altså når skaden er sket, og behovet for hjælp allerede er øget. Ved at supplere med DigiPrehab tidligere i forløbet, fx ved første kontakt med kommunen som ved ansøgning om mobilitetshjælpemidler, kan vi forebygge funktionsfald, fastholde selvhjælpenhed og reducere behovet for hjemmepleje, genoptræning og indlæggelser.

Det kræver flere DigiTrænere og en politisk prioritering, men investeringen betaler sig – både i form af lavere udgifter og bedre livskvalitet for borgerne.

Bilag VII

Søndersø Hjemmepleje og Socialstøtte (LokalMED)

Opmærksomhed på at fastvagter er en del af underskuddet i 2025

- Vi forestiller os at der i fremtiden kommer øget tilgang.
Bl.a kan vi se at aflastninger i eget hjem, og det er en ydelse som stiger. Personalet er presset, da der ikke er andre, der kan løse opgaven. Flere borgere vil gerne blive i eget hjem, hvilket også giver et øget pres. Mange pårørende er meget slidte i disse forløb
- Vi står foran meget store reformer, i henhold til ældreloven og implementeringen af sundhedsloven. Der er ikke afsat midler til implementering af reformerne til kompetenceudvikling af personale. Ej heller er der sat ressourcer af til de forandringsprocesser der kan hjælpe personalet til, at stå mere fagligt. Det kræver tid og ressourcer for at lykkes med implementering. Der skal arbejdes i teams på en anderledes måde, end man er vant til. Udfordringerne ved implementeringen af disse reformer skal ses i lyset af et samfund med stadig flere ældre borgere og en begrænset økonomi
- Der er ikke sat midler af til forandringsprocesser og kompetenceløft
Dette er gældende for både Social Støtte og Sønder sø hjemmepleje. Vi oplever i den nuværende dagligdag at personalet mangler kompetencer til at arbejde rehabiliterende.
Der ses et stort behov for uddannelse specielt ved implementeringen af reformerne samt fastholdelse af det der er i gang på uddannelsesområdet i Hjemmeplejen og Social Støtte.
- Der er ikke afsat midler til kompetenceudvikling på området, hvor borgere er i den terminale fase, der er behov for mere fokus på den palliative behandling, specielt på demensområdet
- Vi ønsker at der kan sættes midler af til ansættelse af flere personaler i forbindelse med udvidelse af åbningstider og tilgang af borgere til Social Støtte idet der kommer flere borgere der har behov for støtte samt vi udvider med aften og weekend arbejde
- Vedr. uniformer. Der er ikke medtaget at vikarer i dag ikke har uniformer hvilket gør vi ikke lever op til de hygiejniske forskrifter

Anlæg

- Kan man overveje hvor Team 83 og Team 85 kan samles, som en gruppe. Vi ønsker dem alle samlet under samme tag, så vi kan udvikle et stærkt tilbud for borgere med særlige behov
- Omklædningsfaciliteter for adskilt herre og dame omklædning i Sønder sø Hjemmepleje Der er ikke nok plads til mænd især når der er flere mandlige elever inde.

Bilag VIII

Uddannelsesområdet

Mængden af sårbare og flersprogede elever og sygeplejestuderende med store individuelle behov stiger og det kræver flere ressourcer fra oplæringsvejleder og kliniske vejledere og derfor har de brug for meget støtte og vejledning fra uddannelsesområdet.

Det er svært for driften at få de Social-og sundhedsassistenter de har behov for og det medfører også, at det er svært at få Social- og sundhedsassistenter med oplæringsvejleder funktion.

Det presser driften når de Social-og sundhedsassistenter de har med oplæringsvejleder funktion skal gå til elev arbejde.

Samtidig skal den nye ældrelov implementeres og der kommer flere og flere komplekse borger der skal have hjælp i eget hjem og det kommer til at tage mange ressourcer i driften.

Vi har i Nordfyns kommune fået et rigtig godt ry som elevsted og hvis vi skal sikre at det fortsætter er der nødt til, at være midler til at opretholde og udvikle kvaliteten.

Ovenstående gør sig også gældende for rekruttering af kliniske vejleder i sygeplejen.

Bilag IX

Hjemmepleje og social støtte – fællesdrøftelse

Bemærkninger fra fælles drøftelse i Hjemmepleje-Social Støtte af forslag til Budget 2026

- Flere fastvagter i hjemmeplejen generelt – øget pres på personalet og økonomien
- Aflastninger i eget hjem er øget, og det er en ydelse som stiger. Personalet er presset, da der ikke er andre, der kan løse opgaven. Flere borgere vil gerne blive i eget hjem, hvilket også giver et øget pres. Mange pårørende er meget slidte i disse forløb
- Man oplever at flere borgere bliver hurtigere udskrevet fra sygehuset, trods der er færre aflastningspladser. Nogle udskrevne borgere er ikke forsvarlige af have hjemme. Dette giver igen et øget pres hos personalet og igen mangler der ressourcer. Her ses også mange pårørende, som er slidte
- Der ønskes midler til aktivitet, trænings- og rehabiliteringsområdet, flere borgere vil b.l.a. hurtigere blive selvhjulpne ved digitræning
- Meget store reformer, i henhold til ældreloven og implementeringen af sundhedsloven. Der er ikke afsat midler til implementering af reformerne til kompetenceudvikling af personale. Dette kræver tid og ressourcer for at lykkes med implementering. Der skal arbejdes i teams på en anderledes måde, end man er vant til. Udfordringerne ved implementeringen af disse reformer skal ses i lyset af et samfund med stadig flere ældre borgere og en begrænset økonomi
- Et stort ønske fra hjemmeplejegrupperne om fuldt integreret tværfaglige teams, bestående af hjemmepleje, sygepleje, visitatorer og terapeuter. Det vil give en langt større mulighed for at koordinere hurtigt og tæt på borgeren. Forhåbentlig vil vi ikke være så bundet fast af paragraffer med tiden, men med vores faglighed i fællesskab finde de bedste løsninger sammen med borgerne
- Der er ikke afsat midler til udvikling og kompetenceløft på socialområdet, flere psykiske syge borgere, flere 55+
- Mangler sammenhæng mellem aktører i kommunen i at understøtte borgeren i rehabilitering i eget hjem, hvilket gør at det tager længere tid for borgeren at kunne klare sig selv, eller borgeren mister sin motivation
- I budgettet 2026 er der ikke afsat midler af til kompetenceudvikling på det palliative område, værgemål og myndighed
- Mangler medarbejdere til at håndtere flere borgere med psykiske og sociale udfordringer
- Flere borgere +55 med diagnoser. Samarbejdet med pårørende om værgemål, myndighed fylder meget i hverdag, hvilket der ikke er sat tid og midler af til i budget 2026
- Samarbejde med pårørende om værgemål, myndighed, det kræver tid og ressourcer til sagsbehandling
- Stort behov for uddannelse specielt ved implementeringen af reformerne samt fastholdelse af det er i gang på uddannelsesområdet i Hjemmeplejen og Social Støtte
- Der er ikke afsat midler til kompetenceudvikling på området, hvor borgere er i den terminale fase, mere fokus på den palliative behandling, specielt på demensområdet

Bilag X

Bogense Hjemmepleje (LokalMED)

- Vi glæder os naturligvis over at der ikke er forslag til besparelser på hjemmeplejeområdet, som oplever en stigende kompleksitet og efterspørgsel.
- Vi oplever et stigende antal borgere som har kognitive udfordringer og derfor har brug for hjælp til opgaver der ligger udover hvad hjemmeplejen yder. Det kan f.eks være følgeskab til En indgang eller borgerservice, oprettelse af konto i supermarked eller på apotek, samarbejde med økonomisk værge, indkøb af telefon, møbler eller andet. Hvis borgeren ikke har pårørende der kan hjælpe, og de ikke visiteres til §85 støtte, lander opgaverne "mellem 2 stole" til stor frustration for borgeren og medarbejdere. Ønsket er at der afsættes midler til enten udvidelse af personale der arbejder efter §85, eller at der kan ansættes personale i hjemmeplejen som arbejder med disse opgaver.
- De ændringer der skal til for at efterleve den nye ældrelov, vil kræve ændringer i arbejdsgange, muligvis i organisering og sandsynligvis kræve en kompetenceudvikling af alle personalegrupper. Ønsket er at der afsættes midler til denne kompetenceudvikling.
- Der er et stigende antal borgere med store kognitive udfordringer som bliver boende i eget hjem helt i tråd med masterplanen. De samboende pårørende til disse borgere har behov for aflastning i hjemmet, aflastning udenfor hjemmet og fast vagt, hvorfor der visiteres til hjemmeplejens tilstedeværelse i hjemmet hvilket er svært at efterkomme med nuværende ressourcer. Ønsket er at der afsættes midler til at løse denne opgave.
- Borgere udskrives hurtigere fra sygehusophold, og har ofte brug for hjælpemidler for at hjemmeplejen kan levere de nødvendige indsatser. Bevilling og navnlig levering af hjælpemidler er meget ufleksibelt, hvilket bevirker at borgerne ikke oplever den nødvendige og ønskede kvalitet i levering af hjælpen fra start. Ønsket er at der afsættes midler til dels en smidigere arbejdsgang ift bevilling, dels en mulighed for dag til dag levering.

Bilag XI

Plejehjemmene i Nordfyns Kommune

Vi ser positivt på, at vi arbejder i en kommune, hvor økonomien er i balance og vi dermed undgår effektiviseringsrunder – dog har vi en bekymring, når vi ser at alle plejehjemmene overskrider deres budgetter. Skyldtes denne overskridelse af budgetterne, at der ikke er dækning for medarbejdernes overenskomstmæssige fravær?

Nordfyns Kommune står over for en demografisk udvikling, hvor antallet af ældre borgere stiger. Samtidig ser vi, at de borgere, der bor på plejehjem, har mere komplekse og behandlingskrævende behov end tidligere. Dette stiller større krav til den sundhedsfaglige indsats og til den faglige kvalitet i plejen.

Vi vil fremover opleve, at mere behandling foregår i borgerens hjem. Det betyder at sygeplejersker i stigende grad må uddelegere opgaver til social – og sundhedsassistenter. Denne uddelegering kræver både tid, faglig vurdering og oplæring – og den forudsætter, at der er tilstrækkeligt kvalificeret personale til stede.

Vi opfordrer til, at budgettet for 2026 afspejler den virkelighed vi står i.

Der er behov for en god bemanning på plejehjemmene, så der er tid til at personalet kan løse de sundhedsfaglige opgaver forsvarligt og med høj kvalitet. Vi ved at den enkelte borger profiterer af en bemanning, som giver personalet tid til at arbejde personcentreret.

Faglighed bør prioriteres – både i form af kompetenceudvikling og ved at sikre, at der er tid til faglig refleksion, sparring og koordinering.

Vi oplever at mange medarbejdere ikke har de nødvendige kurser/efteruddannelser til at varetage plejen og arbejdet omkring f.eks. borgere med psykisk sygdom. Dette medfører at borgerne ikke modtager den hjælp, som vil gavne dem bedst.

Ligeledes oplever personalet en følelse af, ikke at "slå til". Denne følelse hos personalet, samt borgernes komplekse adfærd, fører desværre til sygemeldinger.

Tid til pleje og behandling skal sikres, så personalet ikke presses til at gå på kompromis med kvaliteten. Uden tilstrækkelig bemanning risikerer vi, at plejen bliver opgavefokuseret og ikke personcentreret.

Tværfagligt samarbejde skal styrkes. Det kræver en bemanning, som gør det muligt at samarbejde om borgerens komplekse behov.

Vi bakker op om forslaget om at etablere hegn omkring plejehjemmene.

For borgere med demens, kan et fysisk afgrænset område skabe en form for frihed. Når borgeren trygt kan bevæge sig udendørs uden konstant opsyn, styrkes både livskvalitet og selvstændighed. Samtidig oplever personalet større tryghed i arbejde, når risikoen for at en borger forlader matriklen minimeres. Det frigiver ressourcer og skaber ro i hverdagen, hvilket kommer både borgere og personale til gode.

Vi ser hegnet som en investering i værdighed, sikkerhed og faglig forsvarlighed og opfordrer til, at projektet forsat prioriteres i budgettet.

Der er udarbejdet masterplaner for flere områder – vi savner en masterplan/strategi for plejehjemmenes fremtid i forhold til, hvordan vi løser de komplekse opgaver som uundgåeligt vil medføre større pres for medarbejderne, hvis opgaverne skal løses inden for samme ramme som nu.

Bilag XII Vesterbo Plejehjem

SSU-AN-01: Tryghedsskabende hegn om alle plejehjem

Det noteres, at der er estimeret en anlægsudgift på 2.000.000 kr. til etablering af hegn omkring tre plejehjem. Vi ønsker belyst:

- **Æstetik og miljø:** Hvordan der er taget højde for, at hegn, porte og låger fremstår æstetisk og understøtter et hjemligt og værdigt miljø frem for institutionspræg. Vi foreslår, at der tænkes i løsninger med integreret beplantning, grønne hegn eller materialevalg, som harmonerer med omgivelserne og bidrager til et roligt udtryk.
- **Funktionalitet og logistik:** Hvordan der sikres funktionelle løsninger i forhold til daglig drift, herunder personaleindgange, varelevering, skralde- og brandkørsler samt besøg fra pårørende.
- **Teknologi og velfærdsteknologi:** Hvordan hegnet indgår i samspil med eksisterende teknologiske hjælpemidler til borgere med demens, såsom GPS, demensbrikker og sensorteknologi, så tryghed skabes uden at gå på kompromis med den enkeltes frihed og bevægelsesmuligheder.
- **Drift og vedligehold:** At etablering af hegn med tilhørende porte og låger vil kræve løbende service, vedligeholdelse og eventuelle udskiftninger. Vi efterlyser derfor en afklaring af, hvorvidt der i budgettet er indregnet driftsmidler, eller om dette forventes afholdt inden for plejehjemmenes eksisterende driftsrammer.

Vi anbefaler, at der indtænkes en samlet plan for hegn og uderum, hvor tryghed, æstetik og funktionalitet vægtes ligeværdigt, og hvor både beboere, pårørende og medarbejdere inddrages i processen.

Plejehjem, bo- og beskæftigelse – servicerammen

Vi ønsker belyst, om der i servicerammen er taget højde for de forventede overenskomstmæssige lønstigninger. Set i et fremtidsperspektiv kan det undre, at servicerammen forbliver uændret, når der allerede er varslede stigninger i løn- og personaleomkostninger, særligt for FOA's medlemsgrupper. Hvis dette ikke indarbejdes, vil konsekvensen være, at midler reelt skal findes inden for en uændret ramme, hvilket uundgåeligt vil reducere den tid og kvalitet, der kan anvendes på kerneopgaven – omsorgen for borgerne.

Afslutning

Samlet set bakker vi op om intentionen om at skabe trygge rammer for beboerne. Vi finder det dog væsentligt, at etablering af hegn indtænkes helhedsorienteret med fokus på æstetik, drift, beboerinddragelse og samspil med teknologi. Ligeledes vurderer vi det nødvendigt, at servicerammen tilpasses de faktiske lønudgifter, så kvaliteten i kerneopgaven kan fastholdes og udvikles.

Med venlig hilsen
Vesterbo

Bilag XIII

Bo- og beskæftigelse

I Bo og Beskæftigelse findes der to LokalMED, og de to næstformænd af disse har følgende bidrag til OmrådeMED høringssvar:

Med udgangspunkt i erfaringerne fra Bo- og Aktivitetstilbud Bogense omkring inventar bør man tænke i at indkøbe relevant inventar og målrettet borgergruppen.

Der er et misforhold imellem det, der er beskrevet i "anlægsinvestering" hvert år (900.000 + 200.000 + 900.000 + 200.000 kr.) 2.200.000 kr. og de 1.450.000 kr. som er beskrevet i "baggrunden"

Hvis der i 2021 blev brugt 1.450.000 kr. på inventar i Bogense virker 1.100.000 over 2 år som underbudgetteret.

Venlig hilsen

Kristian Juul Kjærgaard

Områdeleder for Bo- og Beskæftigelsestilbudsområdet:

Bo- og Aktivitetstilbud Bogense, Botilbud Søndersø,

Botilbud Otterup, Nordfynsværkstedet.

1.6 LokalMED Skoledistrikt Bogense

Medarbejderne i MED konstaterer, at der fra forvaltningens og den politiske side er opmærksomhed på, hvordan vi arbejder med udfordrede elever i distriktet, og de kunne ønske, at der fra politisk side også blev fokuseret på, hvad distriktet gør for de fagligt stærke elever.

Faldende elevtal og et mindre skoledistrikt betyder, at MED ønsker, at tildelingsmodellen ikke alene baseres på elevtal, men eksempelvis på en form for "trappetildeling", hvor antallet af klasser tages med i beregningen.

Som nævnt oplever medarbejderne i MED, at elever med individuelle behov prioriteres, og at der kanaliseres mange ressourcer til denne elevgruppe. MED ønsker, at der i tildelingsmodellen indgår et socioøkonomisk parameter, så skolen får bedre mulighed for at lave skole for "alle elever".

1.7 LokalMED Skoledistrikt Glavendrup

MED-udvalget på Glavendrupskolen har på sit møde den 4. september 2025 forholdt sig til budgetoplægget for 2026.

Udvalget ser med stor tilfredshed, at der ikke lægges op til besparelser på skoleområdet. Det opleves som en stor lettelse i en tid, hvor presset på folkeskolen er betydeligt.

MED-udvalget har desuden gennemlæst skolebestyrelsens høringssvar og bakker fuldt ud op om dette. Særligt bemærkningerne om behovet for opdaterede faglokaler, understøttelse af juniormesterlæreordningen samt underfinansiering af IT-området er også af stor betydning for MED-udvalget.

MED-udvalget på Glavendrupskolen har derudover følgende bemærkninger:

Fysisk arbejdsmiljø

Der gennemføres regelmæssigt trivselsmålinger blandt skolens personale, og ved de seneste målinger bliver det stadig tydeligere, at indeklimaet opleves som en udfordring. Især i de klasselokaler med mange elever vurderes arbejdsmiljøet som belastende.

I den seneste trivselsundersøgelse angiver 64 % af de ansatte, at det fysiske arbejdsmiljø er belastende. Det skyldes blandt andet:

- For høje CO₂-niveauer grundet utilstrækkelig eller manglende ventilation
- Udfordringer med varmeregulering, især i klasselokaler placeret mod solsiden

Dette påvirker både arbejdsmiljøet og undervisningskvaliteten negativt.

Sammenfattende er MED-udvalget særligt optaget af følgende emner:

- Finansiering af nye analoge undervisningsmidler
- Økonomisk understøttelse af tværfaglige valgfag og juniormesterlæreordningen
- Implementeringen af den nye samarbejdsmodel og de ekstraopgaver, den medfører

MED-udvalget oplever et øget arbejdspress som følge af den nye samarbejdsmodel. Skolen er i højere grad blevet "sagsbærer", hvilket betyder, at flere opgaver og større ansvar nu ligger hos klasselæreren. Det drejer sig blandt andet om udarbejdelse af handleplaner og en markant stigning i mødeaktiviteter.

1.8 LokalMED Sletten Skole

Det er positivt, at der ikke lægges op til besparelser på skoleområdet. For os som skole er det af afgørende betydning, at skoleområdet sikres økonomisk kontinuitet.

Der bør sikres midler helt konkrete til tiltag som fx tolærerordninger af hensyn til inklusionen af elever, da flere og flere har behov for særlig støtte. Der bør også sikres midler til kompetenceløft af medarbejderne.

En stærk folkeskole er en vigtig investering i Nordfyns fremtid.

Vi ønsker at gøre opmærksom på, at folkeskolen i stigende grad rummer flere børn med behov for særlig støtte samt børn, der har brug for yderligere faglige udfordringer. Denne mangfoldighed er en styrke, men også en opgave, som stiller store krav til skolernes personale og ressourcer.

I dag stilles der høje forventninger til, at folkeskolen kan løfte disse opgaver, men de nødvendige ressourcer følger ikke med. Det betyder, at lærere og pædagoger oplever et markant pres, hvilket vanskeliggør arbejdet med at sikre, at hele børnegruppen får den nødvendige opmærksomhed og støtte. Dette kan få store konsekvenser – både for de børn, der ikke får tilstrækkelig hjælp, og for medarbejdernes trivsel, fastholdelse og udvikling.

Vi ser derfor med bekymring på det fremlagte budgetmateriale, som efter vores vurdering ikke adresserer denne udfordring tilstrækkeligt. Vi frygter, at manglen på ressourcer vil forringe mulighederne for at sikre et lærings- og trivselsmiljø, hvor alle børn får de bedst mulige betingelser.

Vi opfordrer derfor til, at der i budgetlægningen afsættes de nødvendige midler, så folkeskolen reelt kan løfte sin opgave – til gavn for både børn og medarbejdere.

MED er dog overrasket over, at der på anlægssiden ikke er afsat midler svarende til de DUT-midler, som kommunen har modtaget i forbindelse med forliget om kvalitetsløft i folkeskolen. På Sletten Skole har vi flere lokaler, som med rimelighed bør renoveres nu. Et eksempel er madkundskabslokalet i Krogsbølle.

Den nuværende tildelingsmodel er udarbejdet med før-skolerne som en del af strukturen. Det tildelte budget gjorde det muligt, at selv de mindre matrikler kunne have en rimelig normering og tilstrækkeligt personale. Efter nedlæggelsen af før-skolerne er det blevet vanskeligt både at tilrettelægge det ønskede pædagogiske pasningstilbud, have personale til rådighed lige efter undervisningens afslutning, samt sikre bemanning til at åbne og lukke de enkelte SFO'er. De små matrikler er derfor meget udfordrede i forhold til at få pædagogik og økonomi til at hænge sammen. Det er bestyrelsens ønske, at der indføres en minimumstildeling til SFO.

1.9 LokalMED Dagtilbudsdistrikt Bogense

Lokalt-MED i dagtilbud har følgende kommentar til foreløbig budgetforslag 2026.

Buu-1- faglig ledelse i dagtilbud.

Vi ønsker at styrke kvaliteten i dagplejen, men ønsker ikke at få et ekstra led ind i vores organisation. Det vil vi få hvis vi ansætter en dagplejepædagog, som bliver leddet mellem dagplejer og ledelse. Samtidig vil procentdelen af 1 million kr. der skal tildeles distrikt Bogense, være så lille at det ikke vil kunne generere en fastansættelse.

I stedet kunne vi ønske flere ressourcer til vores ressource center (RC) som vi har etableret i 2025.

Det har ikke været nogen let opgave for så lille et distrikt som vores, at få etableret et RC. Men det er lykkedes, også så vi syntes det giver mere kvalitet i vores pædagogiske arbejde og vi er i dag glade for vores RC i distrikt Bogense. Men vi kunne bestemt godt bruge flere ressourcer til at styrke vores kvalitet i RC. De ressourcer der eventuelt vil blive tilført, skal øremærkes dagplejen til faglig sparring.

BUU-2- Normering dagtilbud.

Vi kan sige ja tak til flere kvalificerede medarbejdere i vores børnehuse.

For at højne kvaliteten og nærværet med børnene i vores børnehuse, vil det være et stort plus at få mere pædagogisk personale, til at arbejde sammen med os og være sammen med børnene i vores daglige arbejde.

Buu-an-02- pulje til bedre rammer for legestuerne

I børnehuset Skoven ønsker vi os også bedre rammer for vores dagplejes legestuer. I vores distrikt kommer de hver fredag og bruger to af de rum som børnehaven har som grupperum de øvrige dage. Det betyder at nogle af børnehavebørnene må flytte ud og være gæster hos de andre børnehavegrupper, hver fredag. Det er bestemt ikke optimalt for børnehavebørnene. Derfor kunne vi godt tænke os nogle nye rammer til vores legestuer.

1.10 LokalMed Dagtilbudsdistrikt Glavendrup

Vi fremsender hermed høringssvar fra MED-udvalget i dagtilbudsdistrikt Glavendrup

BUU-01 Faglig ledelse af dagplejen

Børne-unge udvalget har foreslået at afsætte midler til at understøtte den faglige ledelse af dagplejen. I MED-udvalget er vi enige i at dette er nødvendigt, og det kommer til at understøtte det allerede igangværende arbejde med "Kvalitet i dagplejen"

Vi vil dog gerne påpege, at i tråd med samarbejdsmodellen i Nordfyns kommune, er det RC-centrene der understøtter ledelsen i at udvikle praksis. Vi hilser det derfor velkommen hvis der kan afsættes midler, således at RC i endnu højere grad end nu, kan understøtte den faglige udvikling i dagplejen, og i vores distrikt vil vi såfremt midlerne bevilges, gå efter at ansætte en faglig profil i RC, som har en helt særlig viden om 0-2 års pædagogik og udvikling af denne, især i en dagplejekontekst.

BUU-02 Normering dagtilbud

Børne-unge udvalget har foreslået at der afsættes 6,5 million til at frikøbe 10-12 stillinger som ikke længere skal være dækket af midlerne til minimumsnormeringer. Dette beløb vil kunne dække de stillinger vi i dag har i RC-centrene, og vi hilser det meget velkomment, at disse penge kan løbe tilbage til børnehusene for at sikre en højere normering.

I lyset af den seneste kvalitetsrapport på området, er det i vores øjne helt nødvendigt at børnehusene tilføres flere penge, således at vi med ansættelse af mere pædagogisk personale, kan hæve den faglige kvalitet.

Det er dog vigtig at understrege, at beløbet ikke dækker frikøb af de pædagogiske ledere, og at de derfor stadig vil skulle medregnes i normeringen i børnehusene, selv om det har været italesat fra politisk side at disse også skulle trækkes ud. Ønsker man at trække de pædagogiske leder ud af minimumsberegningen, skal der afsættes et noget større beløb.

BUU-AN-02 Pulje til bedre rammer for legestuer

I anlægsbudgettet er der afsat penge til en pulje for bedre rammer i legestuerne. Vi mener at det er på høje tid, da vi har svært ved at komme videre med vores målsætninger i forhold til "kvalitet i dagplejen" og legestuer 1 gang om ugen for alle dagplejere, når rammerne ikke er i orden.

I Glavendrup mangler vi akut overdækning til sovende børn i barnevogne, og opbevaringsplads i form af et mindre skur, for at legestuen i Særslev har rimelige vilkår. Pt. har vi ingen overdækning der kan skærme sovende børn for sol, regn og blæst, og ej heller noget opbevaringssted til legetøj, cykler mm.

Løsningen der skal laves, skal opføres så det fungerer både for børnehaven i Særslev og for legestuen.

I distrikt Glavendrup har vi i det nye børnehus Birkemose, lavet legestue for 3 forskellige legestuegrupper, 3 dage om ugen. Det fungerer godt for dagplejen, men vi har inddraget det rum som Birkemose børnehus skulle bruge i tilfælde af at børnetallet svinger højt op.

Budget 2026 Modernisering skoler og daginstitutioner

MED-udvalget ønsker at påpege, at vi ser som en nødvendighed at der afsættes nok midler under denne post, da vi ser et efterslæb som er ved at hobe sig op i forhold til almindeligt vedligehold. Vi er glade for vores nybyggeri i distriktet, men synes at forskellen i den kvalitet som forældre og børn oplever i de fysiske rammer i de forskellige børnehuse simpelthen er for stor. Vi har børnehuse hvor rammerne er slidte og utidssvarende og så har vi dagtilbud hvor alt er nyt og lækkert. Vi henstiller til at der laves en plan for genopretning af de børnehuse som trænger mest. I vores distrikt gælder det især Særslev børnehus, hvor de indendørs rammer, især på badeværelserne, er under al kritik, både for børnene, men også for de voksnes arbejdsmiljø.

1.11 LokalMed Dagtilbudsdistrikt Sletten**BUU-01: Faglig ledelse af dagplejen:**

Ledelse tæt på medvirker til, at dagplejere får hurtigere og mere kvalificeret dialog om/ støtte til, faglige, pædagogiske spørgsmål om børnenes trivsel, læring og udvikling - og i forhold til samarbejdet med forældrene. De ekstra midler kan udmøntes forskelligt, afhængigt af distriktets nuværende kompetencer og ressourcer -

f.eks. ansættelse af RC-pædagog, med en anden profil, end de eksisterende, så vi får en bredere kompetencevidte.

BUU-02: Normering i dagtilbud:

Vil bidrage positivt til tid og nærvær, tætte relationer barn/voksen og opmærksomhed på børnenes indbyrdes relationer - opdeling i mindre grupper og udvikling af kvalitative læringsmiljøer.

BUU-AN-02: Bedre rammer for legestuerne:

Fokus på bedre rammer for dagplejens legestuer og sammenhæng med børnehuse, er betydningsfuldt for samarbejdet.

De fysiske rammer påvirker arbejdsmiljøet.

Rammerne skal understøtte etablering af pædagogiske læringsmiljøer, der er forskellige fra dagligdagen i dagplejehjemmet.

BUU-AN-03: Flytning af Børnehuset Veflinge til Havrehedskolen, afd. Veflinge:

Finder vi som en rigtig og sammenhængende løsning for børn og forældre i lokalområdet.

Det kræver investering, så de fysiske rammer og indretningen er egnet til dagtilbud.

Der skal tages højde for trygge rammer målrettet dagtilbud, ift. den store skole, gode adgange til børnehuset og parkering for forældre.

Let adgang fra garderobe til legeplads og indretning med fokus på akustik og pædagogiske læringsmiljøer, der appellerer til leg og læring – samt mulighed for at kunne trække sig i "stilleområder".

Samtidig ønsker vi oprettelse af en vuggestuegruppe, af hensyn til sammenhæng i barnets liv og for at gøre børnehuset bæredygtigt.

På nuværende tidspunkt er børnehuset sårbart, på grund af få børn, en åbningstid der skal dækkes, samt et hus med faglige indsatser.

Sammenhængen med den lokale dagpleje skal prioriteres, gennem etablering af gode rammer for legestuen.

1.12 LokalMED fra Nordfynsskolen

Vi har gennemgået anlægsforslaget for 2026-2029 samt forslaget til budgetændringer for samme periode og vil hermed give vores høringssvar med en vinkel rettet mod Nordfynsskolens perspektiv i Nordfyns Kommune.

Først og fremmest så anerkender vi Nordfyns Kommunes budgetforslag. Nordfynsskolens elever og personale er en integreret del af kommunen, og derfor er tiltag, der forbedrer den generelle velfærd og bæredygtighed, også til gavn for Nordfynsskolen.

Vi ser flere forslag, der er direkte relevante og gavnlige for Nordfynsskolen:

Pulje til fritidstilbud for unge og voksne med handicap (BUU-07)

Vi ser meget positivt på forslaget om at afsætte 500.000 kr. årligt til en pulje, der understøtter fritidstilbud for unge og voksne med handicap. Mange af Nordfynsskolens elever vil kunne få glæde af en sådan indsats, da tilbuddene kan være med til at styrke fællesskaber, skabe meningsfulde aktiviteter og modvirke ensomhed.

Tiltaget er et vigtigt bidrag til den samlede velfærd, og vi vurderer, at det kan få stor betydning for målgruppen. Nordfynsskolen ønsker gerne at bidrage aktivt til udviklingen af puljen – både med erfaringer, idéer og samarbejde – så den kan få størst mulig effekt og relevans for de unge og voksne med handicap i kommunen.

Normering i dagtilbud (BUU-02)

Vi anerkender forslaget om at styrke normeringerne i daginstitutionerne med +6,5 mio. kr. årligt. Et løft i dagtilbuddenes rammer er afgørende for kvalitet, trivsel og tidlig indsats, og vi ser dette som en vigtig prioritering.

Vi vil dog gerne pege på, at der er et tilsvarende behov på Nordfynsskolen. Her taler vi ikke om normeringer, men om de ressourcer og rammer, der skal til for at sikre trivsel, læring og en stærk voksen/elev-relation. På Nordfynsskolen spiller ressourcecenteret (RC) en central rolle i denne sammenhæng. RC bidrager med merviden i forhold til specialpædagogik, vejledning og støtte, der er afgørende for både tidlig indsats og inkluderende læringsmiljøer.

Vi opfordrer derfor til, at der også på skoleområdet og særligt i vores tilfælde på Nordfynsskolen skabes mulighed for et ressourceløft, så vi kan fastholde en helhedsorienteret indsats fra dagtilbud til skole og videre i unge-livet

Faglig ledelse af dagplejen (BUU-01)

Nordfynsskolen anerkender forslaget om at styrke den faglige ledelse af dagplejen. Den tidlige indsats er afgørende for børns trivsel, læring og udvikling, og vi ser positivt på, at ledelsen understøttes af dagplejepædagoger, som kan sikre kvalitet tæt på den enkelte dagplejer og i legestuefællesskaberne. Dette er et vigtigt skridt mod at skabe sammenhæng og kvalitet i hele børne- og ungeområdet.

Vi ser positivt på, at der investeres i kvalitet og sammenhæng i de tidlige år. En styrket indsats i dagtilbud er afgørende for tidlig opsporing, målrettet støtte og en bedre overgang mellem almen- og specialområdet. Det kan både forebygge mistrivsel og sikre, at børn med særlige behov får en mere glidende start på skolelivet.

I forhold til anlæggsforslaget –

Flere af Nordfynsskolens matrikler står uden tidssvarende faglokaler – eller helt uden faglokaler – hvilket skaber både pædagogiske og praktiske udfordringer. For at leve op til folkeskolelovens krav om undervisning i tidssvarende faglokaler og samtidig sikre, at elever med særlige behov kan få ligeværdige rammer og muligheder på linje med andre skoler i kommunen, er der behov for, at der i de kommende anlægsprioriteringer afsættes midler til etablering og renovering af faglokaler.

Da Nordfynsskolen blev etableret, blev der desuden peget på nødvendigheden af en varig løsning på transportudfordringerne. Afdelingernes placering betyder, at der er betydelig afstand til faglokaler, samarbejdspartnere og øvrige aktiviteter, samtidig med at de offentlige transportmuligheder er meget begrænsede. Som midlertidig løsning blev der tidligere afsat 100.000 kr. til kørsel med en aftale om efterfølgende evaluering. Denne evaluering er endnu ikke gennemført, og midlerne har ikke været til rådighed siden januar. Alene i skoleåret 2024/2025 er der anvendt ca. 80.000 kr. til transport til fysik-/kemiundervisning.

For at eleverne – som ofte er særligt sårbare – kan få adgang både til fagundervisning, udeskole og læringsaktiviteter i samfundet omkring dem, er der behov for en stabil og langsigtet transportløsning. Uden en sådan løsning begrænses undervisningstilbuddet markant.

Vi anbefaler derfor, at der afsættes ekstra midler til etablering og renovering af faglokaler på Nordfynsskolen samt gennemføres en ny evaluering af transportbehovet for Nordfynsskolen, og at der i budgettet afsættes midler til en bæredygtig løsning. Dette kan eksempelvis være i form af en bus, en ekstra bil eller øremærkede midler til transport, så eleverne sikres lige adgang til undervisning og deltagelse i samfundslivet.

2. Høringssvar fra skolebestyrelser

2.1 Skolebestyrelsen Glavendrup

Skolebestyrelsen på Glavendrupskolen har på sit møde den 27. august 2025 forholdt sig til budgetoplægget for 2026. Bestyrelsen ønsker hermed at komme med følgende bemærkninger til det udsendte budgetmateriale samt pege på generelle opmærksomhedspunkter, som i dagligdagen har bestyrelsens fokus:

Busforbindelser

Vores elever har mulighed for at køre gratis med lokalruter, men der findes ikke en lokalrute fra Søndersø til Særslev, hvilket betyder, at elever fra Søndersø skal betale for buskørsel til afdeling Særslev selvom der er ét skoledistrikt. Bestyrelsen ønsker derfor, at der gives mulighed for gratis skolekort til Fynbus.

Bestyrelsen ser også gerne bedre muligheder for, at familier fra Skamby lettere kan vælge afdeling Særslev som skole. Den nuværende lokalrute starter i Rostrup, hvilket betyder, at der mangler ca. 3 km mellem Skamby og Rostrup, før eleverne kan tage bussen til Særslev. En tilpasning af busruten vil styrke afdeling Særslevs mulighed for bæredygtige og stabile classesammensætninger. Det vil også gøre det lettere for elever tilknyttet sprøgsportet at komme til afdeling Særslev.

Cykelsti

Bestyrelsen anerkender og støtter bestræbelserne på at etablere en cykelsti mellem skoledistrikterne Særslev og Søndersø. En sådan cykelsti vil understøtte øget samarbejde mellem afdelingerne og skabe nye muligheder for blandt andet fælles valgfagstilbud, hvilket vil give eleverne et bredere og mere fleksibelt undervisnings-tilbud.

Svømmeundervisning

Med kommunens store fokus på friluftsliv – og med kyststrækningen som en del af kommunens identitet – finder bestyrelsen, at der bør afsættes midler til svømmeundervisning i skoletiden. Som minimum bør alle elever have svømmeundervisning i en periode af deres "skoleliv". Dette er vigtigt både for børnenes sikkerhed og for at styrke deres forhold til natur og bevægelse.

Faglokaler

Bestyrelsen følger med interesse undervisningsministerens ambition om en mere praksisnær undervisning, hvilket regeringen har bakket op med en pulje på 2,6 milliarder kroner til nye og forbedrede faglokaler. På Glavendrupskolen ser vi frem til udmøntningen af disse midler, da vores nuværende faglokaler generelt trænger til fornyelse for at kunne matche nutidens krav og behov.

IT-området

Den nuværende økonomiske tildeling til IT-området er ikke tilstrækkelig. Kun få elever medbringer egen computer, og bestyrelsen har derfor besluttet, at der i indskolingen udelukkende anvendes klassesæt af computere, som deles mellem klasserne. Denne løsning giver dog flere praktiske udfordringer.

Det opleves generelt, at skolevæsenet har svært ved at finde en klar retning for IT-området. Samtidig med, at midlerne er utilstrækkelige, ønsker bestyrelsen, at en større del af undervisningen bliver mere analog. Det kræver dog også øgede midler – for eksempel til indkøb af bøger og andre analoge undervisningsmaterialer.

SFO-området

På SFO-området opleves den nuværende tildelingsmodel med intervaller på 20 børn som for bred og uhen-sigtsmæssig. Bestyrelsen foreslår derfor, at tildelingsmodellen ændres til intervaller på 10 børn. Især i en lille SFO som i Særslev kan det store spring give udfordringer.

Juniormesterlære

Bestyrelsen oplever, at juniormesterlæreordningen er ufinansieret. Der er ikke afsat midler til møder, koordinering, tilsyn med praktikstederne eller transport. Derudover kræver praksisfaglig undervisning materialer og egnede lokaler, hvilket ikke er indtænkt i den nuværende finansiering.

Det er afgørende, at der afsættes ressourcer til både personale og faciliteter, hvis ordningen skal fungere i praksis.

2.2 Skolebestyrelsen Sletten Skole

Bestyrelsen har med glæde læst, at der ikke er umiddelbare besparelser på driften af skoleområdet.

Bestyrelsen er dog overrasket over, at der på anlægssiden ikke er afsat midler svarende til de DUT-midler, som kommunen har modtaget i forbindelse med forliget om kvalitetsløft i folkeskolen. På Sletten Skole har vi flere lokaler, som med rimelighed bør renoveres nu. Et eksempel er madkundskabslokalet i Krogsbølle.

Vi har dog tilføjet følgende bekymringspunkter:

For os forældrevalgte i skolebestyrelsen er det af afgørende betydning for vores elever, at skoleområdet sikres et økonomisk fundament, så vi kan løse en vigtig samfundsopgave med livsduelige unge mennesker, der kan opnå deres drømme / ønsker om uddannelse og arbejde og det gode liv.

Derfor er det her vores opgave.

De tre nationale mål

1. Folkeskolen skal udfordre alle elever, så de bliver så dygtige, de kan.
2. Folkeskolen skal mindske betydningen af social baggrund i forhold til faglige resultater.
3. Tilliden til og trivslen i folkeskolen skal styrkes blandt andet gennem respekt for professionel viden og praksis.

Det er disse 3 punkter vi tænker på når vi går til skolebestyrelsesmøder som frivillige valgte forældrerepræsentanter.

Hvis vi dykker ned i skoledistrikt Sletten, er vi i skolebestyrelsen meget bekymret for om vi løser vores opgave?

Det vil kræve en grundigere analyse af, hvad der sker med vores unge mennesker når de forlader 9 klasse.

Hvor mange unge gennemfører en ungdomsuddannelse i Distrikt Sletten?

Hvor mange unge ender i sociale tilbud, som vi har tabt i folkeskolen?

I skole året 2024/25, har distrikt Sletten brugt det der ca. svarer til 7 fuldtids stillinger på hjælp til:

- elever med særlige behov
- ekstra faglige løft til de bogligt svage elever / super intelligente elever
- elever der har skole vægning
- angst
- ord og talblind
- DLD, (Udviklingsmæssig sprogforstyrrelse)
- inklusion
- trivsel

Det er 7 heltidsstillinger, som vi jo så har manglet i vores almene undervisningsforløb.

Når vi taler med vores elever, forældre, ledelse og lærer, har vi en stærk fornemmelse af, at der sidder mange elever, som ikke får den hjælp og støtte, som de er berettiget til. Forældre kender ikke til deres børns rettigheder

Vi er bekymret for om vi kan løfte mange af de ovennævnte punkter og for eksempel området som vedr. ord/tal blinde, som der er sat midler af til

Har vi et samlet elevtal for hvor mange der er konstateret ord/tal blinde på de enkelte distriktsskoler?

Derfor ser vi med bekymring på hvordan skolerne med den nuværende tildelingsmodel kan leve op til at give børnene den støtte de har behov for, uanset om der er behov for specialpædagogisk støtte (over 9 timer/12 lektioner) eller om eleven har brug for færre støttetimer i form af supplerende undervisning, anden faglig støtte eller personlig assistance.

Med et generelt faldende børnetal vil der fremover være flere klasser, som kommer tæt på eller under et gennemsnit på 19 elever pr. klasse. I dette skoleår har Sletten Skole 19 klasser med mere end 19 elever og 20 klasser med færre end 19. Dermed bliver der færre midler til de nødvendige ekstra ressourcer for de børn, der har brug for hjælp. Den eneste mulighed for at skaffe de nødvendige ressourcer til specialpædagogisk bistand er at tage midler fra fællesskabet og den almene tildeling.

Den nuværende tildelingsmodel er udarbejdet med førskolerne som en del af strukturen. Det tildelte budget gjorde det muligt, at selv de mindre matrikler kunne have en rimelig normering og tilstrækkeligt personale. Efter nedlæggelsen af førskolerne er det blevet vanskeligt både at tilrettelægge det ønskede pædagogiske pasningstilbud, have personale til rådighed lige efter undervisningens afslutning, samt sikre bemanning til at åbne og lukke de enkelte SFO'er. De små matrikler er derfor meget udfordrede i forhold til at få pædagogik og økonomi til at hænge sammen. Det er bestyrelsens ønske, at der indføres en minimumstildeling til SFO.

Skolebestyrelsen vil meget gerne i en dialog med Børne og ungeudvalget, for at opnå en FÆLLES forståelse for de udfordringer vi hermed har oplystet her i vores høringssvar til Budget 2026 og skolens fremadrettede økonomi.

2.3 Skolebestyrelsen Bogense Skole

Skolebestyrelsen ønsker at gøre opmærksom på de udfordringer, skolen står overfor i forbindelse med de ikke finansierede krav, der stilles til skolen fra både nationalt og kommunalt hold.

Fra nationalt hold er Juniormesterlære blevet indført som en opgave uden medfølgende finansiering. Skolebestyrelsen bakker som udgangspunkt om omkring Juniormesterlæren. Det er et godt tilbud til eleverne.

Den nye samarbejdsmodel som har til formål at flere elever bliver længere i almenskolen, stiller krav om et robust og stærkt Ressourcecenter, som kan understøtte og udvikle personalet i hverdagen.

Skolebestyrelsen bakker op omkring vigtigheden af disse opgaver, og for mindre skoler udgør de en betydelig økonomisk påvirkning, da en lille skole som Bogense, bruger relativt større andel af skolens samlede budget hertil.

2.4 Skolebestyrelsen Havrehedskolen (og Lokal MED)

Mange af de foreslåede ændringer på børne- og ungeområdet giver for os god mening. Forslag om bedre normeringer, styrket faglig ledelse og en robust sundhedspleje/PPR er alle tiltag, der peger på en tidlig indsats og på kvalitet i de nære velfærdstilbud. Ligeledes er forslagene om prognosepulje og tekniske korrektioner udtryk for en realistisk tilgang til budgetlægningen, hvor man sikrer økonomisk robusthed på områder, der er svære at styre. Vi ser dette som en klog måde at forebygge, at udgifterne skubbes videre til andre områder.

Faglig ledelse af dagplejen (BUU-01) og Normering i dagtilbud (BUU-02):

At styrke ledelseslaget med dagplejepædagoger er en investering i både kvalitet og i at fastholde dagplejen som et attraktivt tilbud for småbørnsfamilier. Der lægges op til at styrke normeringerne i daginstitutionerne (+6,5 mio. kr. årligt). Et løft i normeringerne på dagtilbudsområdet er afgørende for kvalitet, trivsel og tidlig indsats. Vi bakker op om disse forslag.

Anlægsforslag på børne- og ungeområdet

Flytning af Veflinge Børnehus til Veflinge Skole (BUU-AN-03)

Vi finder det vigtigt at skabe bedre rammer for dagtilbud, på sigt vil et attraktivt børnemiljø bidrage til at fastholde og tiltrække børnefamilier til lokalområdet.

Projektet rummer dog væsentlige udfordringer som bør adresseres:

Påvirkning af skoledelen: Regeringens nye folkeskoleaftale med 33 initiativer forudsætter tidssvarende og fleksible læringsmiljøer. Da det ikke er alle skolens kvadratmeter der kan anvendes til dagtilbud, vil det være skolens nyeste kvadratmeter der reduceres eller ombygges til dagtilbudsbrug. Dette vil få negative konsekvenser for arbejdet med bl.a.: Co-teaching, makerspaces, PLC, mellemformer, forberedelseslokaler og mere anvendelsesorienteret undervisning, og besværliggør skolens opfyldelse af Folkeskolens kvalitetsaftale.

Pædagogisk praksis og rammer: Fælles placering af dagtilbud og skole kræver faglig ledelse, så begge kerneopgaver kan løses i de fysiske rammer. Trængsel i fællesarealer og manglende adgang til tidssvarende faglokaler kan hæmme arbejdet med inklusion og udvikling af åbne læringsmiljøer.

Historiske erfaringer: Veflinge-afdelingen har allerede gennemgået flere store ændringer de senere år, bl.a. skolestrukturændring og midlertidig indkvartering af Adamsminde Børnehave. Det understreger behovet for en proces, hvor både borgere og personale inddrages og bliver hørt. Den pædagogiske viden og erfaring skal inddrages i beslutningsprocessen.

Fritidstilbud: Projektet må også tænkes sammen med en udvikling af SFO og klubtilbud. Den nuværende klubbygning er nedslidt, og der er behov for en helhedsplan.

Personalepolitik: At skabe attraktive rammer er afgørende for at fastholde og tiltrække medarbejdere både på skole- og dagtilbudsområdet.

Uklar økonomi: Der er endnu ikke fastlagt en økonomisk ramme for projektet. At økonomien i oversigten er markeret med "?" viser en reel risiko for store uforudsete merudgifter. Vi ser en betydelig risiko for at børnehaven placeres i de mest moderne lokaler på skolen. Det betyder, at den resterende bygningsmasses tilpasning til tidssvarende skoledrift (jf. Folkeskolens kvalitetsprogram) i sig selv vil kræve betydelige investeringer.

Det bør derfor afdækkes i en grundig proces med involvering af både forældre og medarbejdere forud for en eventuel beslutning, så anlægskonsekvenser står klart.

Samlet vurdering

Uanset udfaldet er Havrehedskolen, afdeling Veflinge nedslidt og utidssvarende. Masterplanen er aldrig gennemført på afdelingen.

For at kunne leve op til Folkeskolens kvalitetsprogram vil det kræve et løft af undervisningslokalerne.

Vi ser positivt på, at der investeres i kvalitet og sammenhæng i de tidlige år. Men vi anbefaler, at der udarbejdes et klart økonomisk overslag og en helhedsplan, der både sikrer skolens udviklingsmuligheder, skolens muligheder for at leve op til Folkeskolens kvalitetsprogram og børnehavens behov.

Kun på den måde kan projektet blive en langsigtet investering i lokalområdets fremtid, der kan skabe den synergi og den fremtidssikring vi alle kan se i forslaget.

2.5 Nordfynsskolens bestyrelse

Skolebestyrelsen har gennemgået anlæggsforslaget og de foreslåede budgetændringer for 2026-2029 og fremsender hermed vores høringssvar med fokus på Nordfynsskolens særlige perspektiv i Nordfyns Kommune.

Vi vil indledningsvis anerkende Nordfyns Kommunes budgetforslag. Nordfynsskolens elever og medarbejdere er en vigtig del af kommunens fællesskab, og derfor er initiativer, der styrker velfærd og bæredygtighed generelt, også til gavn for Nordfynsskolen.

Anlægsmidler og fremtidssikring af Nordfynsskolen

Der har tidligere i anlægspuljen været afsat midler til etablering af en ny samlet Nordfynsskole. Dette fremgår ikke længere i det nuværende budgetforslag. Når en samlet nybygning ikke længere er på dagsordenen, er det afgørende, at der i stedet sikres investeringer i at fremtidssikre de eksisterende matrikler.

Nordfynsskolen har igennem mange år været tænkt som en midlertidig løsning, men i takt med at rammerne bliver mere permanente, er det nødvendigt at prioritere tidssvarende og tilgængelige faciliteter. Det gælder blandt andet:

- Opdaterede toilet- og lifthold
- Flere små rum til differentieret undervisning og behov for afskærmning
- Tilpasninger, der understøtter elever med gangbesvær og andre særlige behov

Hvis Nordfynsskolens nuværende rammer skal være en længerevarende løsning, er der brug for tydelige prioriteringer i budgettet, så skolen kan leve op til de krav og behov, der følger med en specialskolefunktion.

Kvadratmeteroptimering

Vi vil samtidig pege på, at specialskoler har et markant anderledes behov end almenområdet, når det gælder pladsforbrug. Specialskolen kræver væsentligt flere kvadratmeter pr. elev samt særlige faciliteter for at kunne levere den nødvendige undervisning og støtte. Dette bør altid medtænkes i fremtidige effektiviserings- og optimeringsprojekter, så rammerne matcher elevernes behov.

Tidlig indsats og tættere ledelse i dagtilbud

Nordfynsskolen anerkender og støtter forslaget om at styrke den faglige ledelse af dagplejen. Vi ser meget positivt på, at dagplejepædagoger skal kunne understøtte kvalitet tæt på den enkelte dagplejer og i legestuefællesskaberne. Den tidlige indsats er afgørende for børns trivsel, læring og udvikling, og vi hilser tiltaget velkomment som et vigtigt skridt mod at skabe sammenhæng og kvalitet i hele børne- og ungeområdet.

Vi ser samtidig positivt på investeringerne i kvalitet og sammenhæng i de tidlige år. En styrket indsats i dagtilbud vil kunne bidrage til tidlig opsporing, målrettet støtte og en bedre overgang mellem almen- og specialområdet. Dette kan både forebygge mistrivsel og sikre, at børn med særlige behov får en mere glidende start på skolelivet.

Faglokaler og transport

Flere af Nordfynsskolens matrikler står uden tidssvarende faglokaler – eller helt uden faglokaler – hvilket skaber både pædagogiske og praktiske udfordringer. For at leve op til folkeskolelovens krav om undervisning i tidssvarende faglokaler og samtidig sikre, at elever med særlige behov kan få ligeværdige rammer og muligheder på linje med andre skoler i kommunen, er der behov for, at der i de kommende anlægsprioriteringer afsættes midler til etablering og renovering af faglokaler.

Da Nordfynsskolen blev etableret, blev der desuden peget på nødvendigheden af en varig løsning på transportudfordringerne. Afdelingernes placering betyder, at der er betydelig afstand til faglokaler, samarbejdspartnere og øvrige aktiviteter, samtidig med at de offentlige transportmuligheder er meget begrænsede. Som midlertidig løsning blev der tidligere afsat 100.000 kr. til kørsel med en aftale om efterfølgende evaluering. Denne evaluering er endnu ikke gennemført, og midlerne har ikke været til rådighed siden januar. Alene i skoleåret 2024/2025 er der anvendt ca. 80.000 kr. til transport til fysik-/kemiundervisning.

For at eleverne – som ofte er særligt sårbare – kan få adgang både til fagundervisning, udeskole og læringsaktiviteter i samfundet omkring dem, er der behov for en stabil og langsigtet transportløsning. Uden en sådan løsning begrænses undervisningstilbuddet markant.

Vi anbefaler derfor, at der afsættes midler til etablering og renovering af faglokaler på Nordfynsskolen samt gennemføres en ny evaluering af transportbehovet for Nordfynsskolen, og at der i budgettet afsættes midler til en bæredygtig løsning. Dette kan eksempelvis være i form af en bus, en ekstra bil eller øremærkede midler til transport, så eleverne sikres lige adgang til undervisning og deltagelse i samfundslivet.

2.6 Bestyrelsen for Nordfyns Ungdomsskole

Høringssvar angående 'Forslag til budgetændringer' – budgetåret 2026 samt overslagsårene 2027-2029

Bestyrelsen ved Nordfyns Ungdomsskole fremsender følgende høringssvar:

I det udsendte materiale er der umiddelbart kun punktet '**Pulje til fritidstilbud for unge og voksne med handicap**', der direkte vedrører ungdomsskolen.

Ungdomsskolen er klar til at indgå i løsningen af et fritidstilbud til målgruppen, hvad enten det er som primær aktør eller som mindre bidragsyder. Ungdomsskolen har en lang tradition for at designe og drive fritidstilbud i regi af ungdomsklubber og fritidsundervisning.

Bestyrelsen finder, at det er et godt og tiltrængt initiativ, som har vores fulde opbakning.

Yderligere tiltag, som bestyrelsen finder kunne være nyttige:

Beskæftigelsesindsatsen

Der er et øget fokus på beskæftigelsesindsatsen i Nordfyns Kommune grundet den nye beskæftigelsesreform.

Spirejobs

Nordfyns Ungdomsskole har et mindre forebyggelsesbidrag til beskæftigelsesindsatsen i form af vores fritidsjobtilbud. Tilbuddet går ud på at hjælpe alle unge med at få og fastholde et fritidsjob, men med særligt fokus på de af vores unge, der har svært ved at "komme ind på fritidsjobmarkedet".

Ungdomsskolens bestyrelse foreslår, at denne indsats udvides generelt, men at ungdomsskolen også får til opgave at drive spirejob-indsatsen i hele kommunen. Spirejobs er fritidsjob til unge i kommunens egne institutioner og afdelinger. Der er allerede etableret spirejobs på plejehjem, og daginstitutionerne er påbegyndt spirejobs.

Ved at samle indsatsen ét sted sikrer man, at rekruttering tilgodeser den ungegruppe, der kan have svært ved at få fodfæste på et fremtidigt arbejdsmarked, men også at der er en målrettethed omkring rekruttering af fremtidige medarbejdere til brancher, hvor vi forudser manglende arbejdskraft.

Erhvervspraktik

Ungdomsskolen har digitale løsninger klar til at administrere og drive en "praktikbank", ligesom vi allerede har en jobbank med fritidsjob til unge. Virksomheder, der stiller sig til rådighed for erhvervspraktik, kan uploade de tilbudte praktikpladser på platformen og derigennem skabe kontakt mellem den unge og virksomheden.

3. Høringssvar fra dagtilbudsbestyrelser

3.1 Forældrebestyrelsen Dagtilbudsdistrikt Sletten

BUU-01 – Faglig ledelse af dagplejen

Bestyrelsen bakker op om forslaget om mere faglig ledelse. Synlige og nærværende pædagogiske ledere, gør en forskel i forhold til kvalitets dagsordenen. Der er et ønske om at prioritering af faglig ledelse foregår lokalt og tænkes sammen med den tværfaglige samarbejdsmodel. Ressourcecentrenes fagfolk indgår i dag i tæt samarbejde med de pædagogiske ledere, så tæt på dagplejernes hverdagspraksis som muligt. Bestyrelsen ser potentiale i RC medarbejdere frem for dagplejepædagoger

BUU-02 – Normering dagtilbud

Seneste kvalitetsundersøgelse for 3-5 årige i daginstitutioner peger på personaleressourcer, som en af de faktorer der spiller ind i forhold til kvalitetsudviklingen i vores dagtilbud.

Bestyrelsen hilser forslaget om bedre normeringer meget velkommen. Der er brug for nærværende medarbejdere, som ser de enkelte børn og kan tilrette pædagogikken, så alle profiterer af hverdagslivet i dagtilbuddene. Minimumsnormeringer bør ikke inkludere vores ressourcecenter medarbejdere.

BUU-AN-02: Pulje til bedre rammer for legestuer

Det er nødvendigt at der afsættes pulje til bedre rammer for legestuer. Der er imidlertid et stort behov for større investeringer i legestuer, så rammerne er tilstede for at børn kan udfolde sig og prøve kræfter i større fællesskaber. Der er endvidere behov for et fast sted, hvor vores dagplejere kan udvikle deres professionelle læringsfællesskaber i samarbejde med kolleger, RC folk og de pædagogiske ledere. Investeringerne skal række ind i fremtiden og leve op til de standarder, vi tilbyder børnehusernes mindste børn. Legestuerne bør ligge i børnehuserne, idet arbejdet med overgangen fra dagpleje til børnehavelivet kan foregå mere naturligt og målrettet.

BUU-AN-04: Dagtilbudsdistrikt Sletten - Ombygning af Dalskovredens frem for

nyetablering ved Krogsbølle skole Bestyrelsen bakker op om ombygning af Børnehuset Dalskovredens, der ses stort potentiale i bygningen og placeringen på landet, tæt på skov gør børnehuset attraktivt. I ombygningsplanerne bør indgå plads til legestuegrupperum samt krybbe- og sovesenge til vores to legestuegrupper.

I tilfælde af rekrutteringsudfordringer i dagplejen, vil der kunne etableres vuggestuepladser i allerede eksisterende grupperum, herved vil det måske være muligt at sikre eksistensen af børnehuset Dalskovredens i fremtiden.

3.2 Forældrebestyrelsen Dagtilbudsdistrikt Havrehed

BUU – 01: Faglig ledelse af dagplejen – ansættelse af dagplejepædagoger – + 1. mio. kr.

I et faglig ledelsesperspektiv, i forhold til dagplejen, ser vi det ikke i sammenhæng med ansættelse af dagplejepædagoger.

Der er ikke tvivl om, at et tættere samarbejde med pædagogiske personale skal prioriteres.

Vi har mest af alt brug for tæt ledelse (pædagogisk leder) af dagplejen (og i alle børnehuse), samt udvikling af vores lokale ressourcecenter, gennem ansættelse af pædagogisk personale med andre kompetencer, end de vi allerede har til stede.

BUU – 02: Normering i dagtilbud, svarende til 10 stillinger 6,5 mio. kr.

Økonomi til nærværende ledelse i alle enheder, og den reelle lønudgift til distriktpædagoger, trækkes ifølge forslaget til budgetændring, ud af normeringen = mere pædagogisk personale til at løse kerneopgaven.

Dette er betydningsfuldt for børnenes trivsel, udvikling og deltagelsesmuligheder i børnefællesskaber - mere tid og tilstedeværelse for det enkelte barn og gruppen.

BUU – AN-02: Bedre rammer for legestuerne – 3 mio. kr.

Med en overordnet beslutning om, at der skal være legestuer 1 x om ugen, er der behov for at kigge på de nuværende rammer. For os konkret betyder det etablering af overdækning til barnevogne.

BUU – AN-03: Flytning af Børnehuset Veflinge til Havrehedskolen, afd. Veflinge -? kr./2027:

Dette vil give god, sammenhængende mening for børn og forældre i lokalområdet.

Det kræver øgede, fysiske rammer at rumme alle – dagtilbud, herunder dagplejens legestue, og skole. Derudover gør vi opmærksom på, at det kræver væsentlige ændringer i de nuværende rammer, at flytte dagtilbud/pædagogiske læringsmiljøer ind i skolerammer.

Samtidig ønsker vi etablering af en vuggestuegruppe – af hensyn til sammenhængen i et barne- og forældreperspektiv ved tilhørsforhold til lokal skole.

Det skal stadig være muligt for forældre at vælge dagpleje eller vuggestue i Veflinge.

I dag vælger forældre vuggestue i Morud, med den konsekvens, at børnene fortsætter her i børnehave, men kan opleve, at skulle starte i skole på afd. Veflinge - og dermed ikke følges med de tætte og kendte relationer.

3.3 Forældrebestyrelsen Dagtilbudsdistrikt Bogense

Bestyrelsen har på bestyrelsesmøde d. 1. september 2025, læst og diskuteret Nordfyn kommunes budgetforslag til 2026.

Bestyrelsen har følgende bemærkninger til forslaget.

Buu-1- faglig ledelse af dagplejen.

Bestyrelsen ser positivt på at få mere faglig ledelse af dagplejen, men er ikke enig i at det nødvendigvis er en dagplejepædagog der skal ansættes for at få mere faglig ledelse i dagplejen.

Vi ser mere at vi kunne bruge den forholdsvis lille del af det foreslåede beløb, som vi i distrikt Bogense vil få tildelt, på at styrke vores Ressource center (RC) Pengene som vi vil få tildelt, skal kunne dokumenteres at de bliver brugt til dagplejen.

BUU-2- normering dagtilbud.

Bestyrelsen støtter forslaget om bedre normering i dagtilbud. Det vil være alle forældres drøm at få en bedre normering i vores børns dagligdag, så nærvær og kvaliteten kan øges i alle dagtilbud.

Det er vigtigt at de eventuelle ressourcer der bevilges, reelt bruges til at få mere pædagogisk personale "på gulvet" i vores børnehuse.

Buu-an-02 – pulje til bedre rammer for legestuer.

I distrikt Bogense har vi heldagslegestuer, dagplejen kommer i børnehuset Skoven hver fredag. Men for at vi kan få plads til legestuen, er der en gruppe børn, der hver fredag må forlade deres faste rum, for at der kan være plads til legestuen. Det går og vi finder ud af det, men det er ikke en optimal løsning for børnene i børnehuset Skoven. Derfor har vi også et ønske om at få bedre rammer for legestuerne.

3.4 Forældrebestyrelsen Dagtilbudsdistrikt Glavendrup

Vi vil gerne kvittere for de spændende forslag, der er i budgetforslaget for 2026. Det er tydeligt, at der er et seriøst fokus på kvaliteten i dagtilbuddene i kommunen. Nedenfor følger vores bemærkninger til udvalgte områder.

Pulje til bedre rammer for legestuer

Vi hilser det velkomment, at der afsættes midler til forbedring af rammerne for legestuerne, og at der er et så seriøst fokus på legestuernes betydning og rammer.

Legestuerne bidrager væsentlig til at styrke kvaliteten i dagplejen og til den faglige udvikling og fællesskaber blandt dagplejerne.

I Særslev oplever vi udfordringer med de fysiske rammer for børnenes søvn under legestuebesøg. Legestuen fungerer godt, men de nuværende forhold er ikke tilfredsstillende, og vi håber, at det bliver muligt at forbedre forholdene med denne pulje ift. overdækning til barnevognene.

Normering i dagtilbud

Vi bakker op om Børn- og Ungeudvalgets forslag om at udvide udvalgets ramme med 6,5 mio. kr. for at sikre minimumsnormeringerne i dagtilbuddene. Det er et vigtigt skridt mod at styrke kvaliteten og sikre gode vilkår for både børn og medarbejdere.

Vi vil dog gerne henlede opmærksomheden på, at beregningen af normeringer – som vi forstår det – inkluderer både ressourcecentre og ledelse i distriktet. Det mener vi ikke er den rette tilgang. Vi opfordrer derfor kommunalbestyrelsen til at udvide budgettet med 6,5 mio. kr. samt den andel, som ledelsen aktuelt tæller med i beregningen af minimumsnormeringen.

En sådan udvidelse vil være et tydeligt signal om, at Nordfyns Kommune prioriterer ledelse tæt på medarbejderne og arbejder målrettet med kvaliteten i dagtilbuddene.

Faglig ledelse af dagplejen

I dagtilbudsdistrikt Glavendrup arbejder vi målrettet for at have dygtige pædagogiske ledere tæt på medarbejderne – både i børnehuse og i dagplejen. Vi har derfor bakket ledelsen op i deres beslutning at ansætte en femte leder, selvom tildelingsmodellen kun afsætter midler til fire. Det har vi gjort for at sikre den faglige ledelse og understøtte kvaliteten i dagtilbuddene.

Vi er glade for, at der sættes fokus på dagplejens kvalitet, men vi mener ikke, at det afsatte beløb afspejler det reelle behov i distrikterne. Vi ønsker ikke, at der ansættes dagplejepædagoger i distrikterne, da vores ressourcecentre allerede løfter denne opgave kompetent og er organisatorisk rustet til at understøtte det pædagogiske arbejde.

Vi anbefaler, at der afsættes flere midler til dagplejen – enten til styrkelse af den faglige ledelse eller til udvidelse af ressourcecentrene, så de får bedre mulighed for at støtte flere dagplejere samtidigt.

Ny vuggestue i Skamby

Vi ser et stort behov for etablering af en ny vuggestue i Skamby, da to ud af tre dygtige dagplejere i byen har deres huse til salg, og vi ved at det bliver svært at finde dygtige dagplejere til stillingerne og derved bevare den høje kvalitet i dagplejetilbuddet i Skamby, da vi ved de seneste stillingsopslag i distriktet har fået meget få ansøgere.

Samtidig oplever vi, som forældrebestyrelse, at valgfriheden forsvinder, når man bor uden for de større byer, og skal have et dagtilbud. Det er vigtigt, at forældre har mulighed for at vælge mellem dagpleje og vuggestue, afhængig af forældrenes behov og ønsker til pasningen.

En vuggestue i Skamby vil også understøtte kommunens bosætningsstrategi og gøre området mere attraktivt for børnefamilier. I dag er der mange forældre, der ønsker vuggestue, men det tilbud findes kun i Sønderød. Når barnet skal videre i børnehave, opleves en stor udfordring – om ikke umulighed – i at få familierne til at vælge børnehuset i Skamby. Det er forståeligt, da forældre naturligt ønsker så få skift som muligt i barnets første år. De vil helst undgå at flytte barnet fra et trygt og kendt miljø til et nyt sted.

Vi håber, at kommunalbestyrelsen vil tage disse forhold med i betragtning og prioritere etableringen af en vuggestue i Skamby i Budget 2026.

Vi takker for den gode dialog med Børn og Ungeudvalget om budgettet, og ser frem til at blive præsenteret for det endelige budget.

4. Høringssvar fra Seniorråd

Seniorrådet i Nordfyns Kommune har på sit møde den 20. august 2025 fået præsenteret og drøftet udkastet til budget 2026 for Nordfyns Kommune. Seniorrådet skal afgive følgende høringssvar:

Budgetforslaget for 2026 på Social- og Sundhedsudvalgets område ser positivt ud. Seniorrådet sætter pris på, at der ikke er planlagt nedskæringer på dette område, men at der er sket en opgradering ud fra den demografiske udvikling. Nordfyns Kommune er præget af en demografisk udvikling, hvor især andelen af 90+ årige i de kommende år er kraftigt voksende. Dette er et vilkår, som kommunen skal forstå at takle på en positiv måde i årene fremover.

Seniorrådet vil opfordre kommunen til at finde økonomiske midler til at kunne tilbyde *rengøring hver 14-dag*, når borgeren er visiteret til denne type hjælp. Rengøring er det område, som flest borgere, der modtager hjemmehjælp, er utilfreds med, og netop ældre borgere har ofte brug for lidt mere rengøring dels for at fortsat at have en værdig tilværelse og dels af hygiejniske årsager.

Seniorrådet har med glæde set, at på *natberedskabet* er opgraderingen fra 2025 med 2 ekstra stillinger fortsat også i overslagsårene.

Tilsvarende gælder for området *Individuel aflastning*, hvor de 3 stillinger, som blev tilført i 2025, også fortsættes.

På området *Uvisiteret aktivitetstilbud* er der afsat et beløb svarende til, at der er ca. 510 brugere årligt. I august 2025 er der på de 2 huse tilsammen ca. 730 brugere. Kommunen bør derfor overveje at hæve dette beløb, da der også er væsentligt forøgede indtægter fra den opkrævede brugerbetaling.

Seniorrådet noterer med tilfredshed at det i budgetforslaget indgår, at der i 2026 laves *tryghedsskabende hegn* om alle plejehjem. Det vil være til gavn for alle – beboere, pårørende, personale m.fl.

Vi håber, at rådets synspunkter vil indgå i de kommende forhandlinger om kommunens budget for 2026.

Med venlig hilsen

Seniorrådet
Nordfyns Kommune

Carsten Eberhard
formand

5. Høringssvar fra Handicapråd

Danske Handicaporganisationer har udarbejdet følgende høringssvar til budget 2026 på vegne af Handicaprådet

Vi kunne godt ønske os en mere detaljeret økonomisk oversigt over, hvad der er af økonomiske råderum i forhold til prioritering af forslag til budgetændringer

Handicaprådet har sendt et budgetønske til Børne og ungeudvalget om at samle specialskole i Sønder sø. Vi undrer os over, at det ikke er medtaget i budget 2026, da vi ser en mase fordele i denne løsning.

Det opleves hvert år, at budgettet på vores område ikke kan overholdes, så vi opfordrer til, at lave et realistisk budget med baggrund i sidste års opgørelse. Vi er med på, at der løbende skal følges op på tingene, effektiveres og evt. laves ændringer, så økonomien ikke løber løbsk.

Vi kan se, at valgåret har indflydelse på budgetterne og visioner, det er vi selvfølgelig kede af, da der dermed ikke er så mange visioner og budgetændringer, vi ved også godt, at der skal prioriteres, men vi ser frem til at arbejde med de udvalgte prioriteringer på vores område. Vi ser også frem til udarbejdelse af masterplaner med en masse visioner og mål for vores område, som vi gerne bidrager til.

DH-Nordfyn undrer sig over, at hvis der opleves uhensigtsmæssige arbejdsgange eller lignende, som kan ændres inden for eget budget, hvorfor de så ikke sætter tingene i værk hurtigst muligt til glæde for borgere som medarbejdere.

Forslag til budgetændringer

AU-01 – Investering i udvikling af ny beskæftigelsesindsats

I forhold til de store besparelser der bliver pålagt vores jobcenter, er DH-Nordfyn selvfølgelig bekymret for, om der bliver taget varer på mennesker, der kæmper med andre udfordringer end ledighed. Unge mennesker som er på vej ud i uddannelse eller arbejdslivet, at de får håndholdt indsats og dermed en god start, så indsatserne bliver tilrettet den enkelte, så de ikke bare bliver tilbudt de samme indsatser igen og igen og at lægelige vurderinger ikke bliver underkendt, da det fører til fortvivelse og frustrationer for den enkelte, da det ikke er alle som har mulighed for at komme på arbejdsmarkedet. Ud fra materialet om ny beskæftigelsesindsats ses det, at nogen af investeringerne kan søges gennem puljer og der er også opmærksomhed på at gribe ind, hvis resultaterne bliver dårlige. Det vil Handicaprådet gerne følge op på og orienteres om. Der vil blive tilbudt gruppeforløb og med den helt rette person, vil det kunne give en god synergi, at mødes med ligestillede og støtte hinanden i processerne. Det er her vigtigt også at arbejde med bløde værdier som selvværd m.m., da den psykiske del af forløbet er lige så vigtig, så borgerne bliver "rustet" til arbejdsmarkedet.

Det er vigtigt med et godt virksomhedsvendt samarbejde, både så virksomhederne tager deres del af det sociale ansvar, men også at jobcenteret gør borgerne klar til virksomhedernes behov for nye medarbejdere.

BUU-01 – Faglig ledelse af dagplejen

En tidlig indsats er et vigtigt parameter for alle, for at opdage udfordringer tidligt, så den indsættende indsats bliver mindst mulig indgriben, men også at den tilbydes tidligst muligt. For at få ledelsen tættere på, er det vigtigt at ledelsen arbejder ude i "marken" i tæt kontakt med dagplejerne, hvor børnene er og hvor udfordringerne og den tidlige indsats kan ses. Det vil også give dagplejerne, såvel som forældrene tryk i at vide, at der er faglige øjne som kan se og sparere med dagplejeren om udfordringer og indsatser.

BUU-02 – Normering dagtilbud

Relationer er beviseligt meget vigtigt for ALLE børn. Nogen beskriver selv, hvor afgørende det har været for dem og deres udvikling, at de har mødt lige den person som kunne støtte op om dem og give dem oplevelsen af at blive set og hørt. Derfor er det meget vigtigt, at vi giver mulighed for det. Flere medarbejdere vil være godt for både børn og medarbejderne. Det vil bedre arbejdsmiljø og der vil blive bedre mulighed for tidlig og forebyggende indsatser, som igen vil betyde mindre indgribende indsatser, men også tidligere indsatser.

BUU-03 – Ændret demografimodel for Sundhedspleje og PPR pga. uhensigtsmæssig regulering jf. serviceniveau på områderne

Vi støtter op om dette tiltag og opfordre helt klart til, at uhensigtsmæssigheder ændres til bedre service for borgerne, så serviceniveauet ikke falder. PPR er efter vores mening presset, så en tilførsel af midler vil være godt for borgerne som gør brug af PPR. Vi kunne også ønske os, at den tidlige indsats her kom i fokus, så behovet for PPR's ekspertise bliver mindre.

BUU-04 – Teknisk budgetkorrektion: Antallet af helårspersoner på sikrede institutioner ændres fra 2 til 1 svarende til +3.5 mio. kr. til +1.75 mio. kr.

Hvis behovet for at budgetterer med 2 helårsplasser af anbringelser på sikrede institutioner ikke er nødvendigt, så er det en god besparelse, men er det mon realistisk at lave denne besparelse, for hvis den ikke holder,

så er det mange penge, der skal omprioriteres i egen budgetramme og hvor finder man så besparelserne henne, der har før været løbende omprioriteringer inden for området, selv ind dette forslag kom op. Det er vigtigt at budgettet er realistiske.

BUU-07 – Pulje til fritidstilbud for unge og voksne med handicap

Vi er meget glade for oprettelse af denne pulje. Handicaprådet er selv kommet med opfordring til at undersøge området for fritidstilbud og oprette de ønskede tilbud, efter ønske fra målgruppen, da denne målgruppe ikke kan deltage på almenområdet. Fritidstilbud vil være sundhedsfremmende, det vil kunne give denne målgruppe et stort socialt element og afhængig af tilbuddet, vil det også være godt for kroppen og sundheden generelt og dermed have en forebyggende indsats.

TMU-06 – Ekstra medarbejder til Hjælpe-middeldepotet – hurtigere ekspedition her under af udkørsel af hjælpemidler

Vi støtter op om ansættelse af en medarbejder mere, som vil kunne betyde hurtigere ekspedition og levering af hjælpemidler, samt vedligehold af hjælpemidler, da de borgere som har behov for hjælpemidler, har brug for at få dem leveret hurtigt, da man står i en situation, hvor man har brug for hurtig hjælp, og hvis et hjælpemiddel ikke virker, er man som borger virkelig på den, da hjælpemidlet er bevilliget til at afhjælpe den enkeltes udfordringer, så borgeren kan blive mest mulig selvhjulpne og herre i eget liv. IPads er også et godt hjælpemiddel og med 300 ekstra håndteringer og demografien som viser at befolkningssammensætningen med flere ældre og mennesker med funktionsnedsættelser er det en god investering og med visionen længst muligt i eget hjem, er det også en nødvendighed for både borgeren og medarbejdernes arbejdsmiljø at hjælpemidlerne er til rådighed og virker

Anlægsforslag

I **ALLE** forhold der bliver nævnt i anlægskataloget, er det meget vigtigt, at tilgængelighed bliver tænkt ind.

SSU-AN-01: Tryghedsskabende hegn om alle Plejehjem

Et tryghedsskabende hegn som vil give tryghed for borgeren, de pårørende og medarbejderne kan der kun støttes op om

SSU-AN-02: Nyt køkken på Værestedet i Otterup

Hvis ikke det er muligt at prioriterer denne udgift, opfordre vi til, at der forsøges at søge via fonde eller måske kunne en lokal virksomhed have lyst til at sponsorerer et nyt køkken, en bordplade eller nye fronter. Det kunne også være relevant at kontakte et køkkenfirma. Det er vigtigt at tænke tilgængelighed under bordpladerne ind, så brugere såvel som frivillige kan benytte køkkenet, hvis der er behov for brug af arbejdsstol eller kørestol.

SSU-AN-03: Inventar til Botilbud Otterup – Bryggergården etape 1 og 2

At der bliver bevilliget penge til sensorteknologi, med stor tryghed for både beboer, pårørende og personale vil være at foretrække. Vi henleder dog også opmærksomheden på, at planen for nattevagter dermed ændres fra 2 nattevagter til 1 nattevagt. Personalemæssigt vil det kunne give en udfordring i ansøgninger til disse vagter, da personalet er alene med 13 beboer, det kan være ensomt. Vores bekymring går på om kun en personale ikke er meget til 13 beboer, da disse har behov for døgnpleje. Hvis medarbejderen er i gang med at skifte ble på en borger og sensoren giver besked om, at en borger er på vej til at forlade bygningen, vil en medarbejder være for lidt. Vi håber, at pengene til inventar også rækker til at lave egen indgang med lås til hver lejlighed.

SSU-AN-04: Prisregulering af anlægsbudgettet ved Bryggergården

Der er selvfølgelig behov for denne prisregulering for at fastholde byggeriet og håber også, at det giver midler til at lave egen indgang med lås til her enkelt lejlighed

På vegne af DH-Nordfyn vil vi sige tak for muligheden for at komme med vores tanker og råd til budgettet for 2026 og vi håber, at vores input giver stof til eftertanke for vores område.

6. Høringssvar fra ledere og medarbejdere

6.1 PPR Nordfyn

PPR Nordfyn vil gerne indledningsvist anerkende, at der i forbindelse med budget 2026 er stillet forslag om midler til at udligne demografireguleringen på PPRs område. Det er vigtigt for at sikre at børn og unge på Nordfyn fortsat kan få rettidig og kvalificeret hjælp fra PPR i fremtiden

Vi ønsker samtidig at henlede opmærksomheden på de udviklinger, der aktuelt sker i PPR, da de kalder på, at der også ses på mulighederne for at udvikle budgettet yderligere – med henblik på at sikre de nødvendige ressourcer til at fastholde og udbygge den positive udvikling.

Stigende kompleksitet i sagerne. Som følge af den nye tværfaglige samarbejdsmodel løser skoler og dagtilbud i højere grad de forebyggende opgaver selv. Det betyder, at de henvendelser, vi i PPR modtager, ofte er mere komplekse og kræver specialistviden fra hele PPR's tværfaglige palet – psykologer, logopæder og PPR-konsulenter. Forventningerne til PPR stiger i takt med, at vores samarbejdspartnere selv bliver dygtigere.

Udvikling af nye tilbud. PPRs medarbejdere er i fuld gang med at etablere lettilgængelige behandlingstilbud, som allerede mødes af meget positive tilbagemeldinger fra børn, unge, forældre og samarbejdspartnere. Det opleves meningsfuldt at kunne tilbyde "noget på hylderne". Samtidig kan vi, hvor behandlingen ikke er det rette tilbud, hurtigt tilbyde screening og hjælpe familien videre til fx familiebehandling, psykiatrien eller traumebaserede indsatser. Implementeringen kræver dog et fortsat ressourcemæssigt råderum.

PPR's rolle i den nye opgave med specialrådgivning

PPR har med interesse læst beslutningen om at etablere Nordfyns Kommunens egen Specialrådgivning i forbindelse med Familiehuset. I den forbindelse har vi en forventning om, at PPR i fremtiden i stigende grad vil skulle håndtere opgaver, der er højt specialiserede og kræver en særlig faglig dybde. For at lykkes med denne opgave er det nødvendigt, at budgettet giver rum til kompetenceudvikling og fastholdelse af højt kvalificerede medarbejdere på tværs af faggrupper.

Der vil fortsat være mulighed for at søge sparring fra VISO i de mest komplekse enkeltssager. Denne mulighed er værdifuld, men processen er ressourcekrævende. Det vil derfor være en økonomisk og fagligt bæredygtig løsning, at vi internt råder over de nødvendige kompetencer til at løse størstedelen af opgaverne selv, mens VISO inddrages målrettet dér, hvor den nationale specialviden reelt tilfører merværdi.

Afsluttende bemærkning

Vi bakker fuldt op om initiativet med demografikompenserende midler. Samtidig opfordrer vi til, at budgettet også tager højde for den voksende kompleksitet i vores opgaver og sikrer midler til opkvalificering og fastholdelse af medarbejdere. PPR's faglige arbejde er en investering i børn og unges udvikling, i tværfagligt samarbejde og i en bæredygtig indsats på Nordfyn.

Med venlig hilsen

Louise Holsøe
Aut. Psykolog
TR for psykologerne i PPR, Familiehuset og
Videnscenteret

Anne-Marie Tange
Logopæd
TR for logopæder i PPR

6.2 Dagplejens TR netværk

Hermed fremsendes høringssvar fra dagplejens TR netværk

BUU-01

Børne- og Ungeudvalget foreslår, at den faglige ledelse af dagplejen styrkes med mere nærværende ledelse, for dermed at styrke udviklingen af den pædagogiske udvikling af dagplejen.

Dette ser vi i dagplejens TR netværk, som meget positivt og vi kan kun bakke op forslaget.

Vi oplever at vore pædagogiske ledere er meget pressede, da de enkelte ledere udover dagplejen også er leder af et børnehus og dermed har både den personalemæssige og pædagogiske ledelse af et børnehus og op til 17 dagplejere. Dette er en meget stor opgave og vi har gang på gang oplevet at ledere er stoppet eller er gået ned med stress pga. et stort arbejdspress.

Der er i øjeblikket meget stort fokus på kvalitet i dagplejen og på at højne den pædagogiske udvikling. For at dette kan lade sig gøre er det vigtigt med pædagogisk ledelse og sparring.

Det er vigtigt at dagplejerne oplever at der er en nem og tilgængelig adgang til ledelsessparring. Denne sparring er vigtig i forhold til at understøtte dagplejernes daglige arbejde med børnene og udviklingen af den pædagogiske kvalitet.

Det er besluttet at der i dagplejen, som i resten af dagtilbud, skal sættes fokus på de pædagogiske læringsfællesskaber (PLF) og at det er der, at der i samarbejde mellem leder og dagplejer skal arbejdes med faglig refleksion, sparring og udvikling af pædagogikken. Dette kan kun lade sig gøre hvis der er tid og de nødvendige ressourcer.

Så hvis man vil have en kvalitetsfyldt dagplejen med et højt fagligt niveau så er det vigtigt at der er de nødvendige ressourcer til at man kan prioritere den pædagogiske ledelse af dagplejen i de enkelte distrikter.

Vi har brug for en pædagogisk ledelse der har tid til at være nærværende, som kender til dagplejen, som har tid til sparring og som kender vores børn.

BUU-AN-02

I anlægsbudgettet er der sat penge af til en pulje til bedre rammer for legestuerne.

Dette bakker vi op om, da vi mener at det er nødvendigt, at der bliver arbejdet på at gøre forholdene i kommunens legestuer bedre.

Det er politisk besluttet at alle kommunens dagplejere skal gå i legestue og der er fra ledelsesmæssig side besluttet at alle dagplejere skal gå i heldagslegestue en gang om uge.

Men sådan som det ser ud nu er det på ingen måde muligt at opfylde dette i praksis. I nogle distrikter er forholdene i legestuerne ikke særligt gode og i andre distrikter er det slet ikke muligt at gå i legestue.

Vi har dagplejere der går i legestue i klasselokaler uden rindende vand, nogen har ikke mulighed for at komme ud med børnene og de fleste steder er det ikke muligt at stille barnevognene under en overdækning, så de er skærmet for regn, vind og sol. Der er også legestuer, der er i gennemgangsrum, hvor der kommer forældre, børn og personale fra daginstitutionen igennem. Samtidig er der også børn i børnehaverne der er nødt til at flytte ud af deres stue enten hver eller hver anden uge for at skabe plads til legestuen, hvilket heller ikke er holdbart for de børn og personaler, der er i børnehuse.

I forbindelse med arbejdet med kvalitet i dagplejen er legestuerne tænkt ind som en vigtig faktor i forhold til at få oprettet de pædagogiske læringsfællesskaber. Men det kan kun lade sig gøre hvis der bliver skabt ordentlige legestueforhold for alle dagplejere.

6.3 TR'erne for BUPL i daginst. og skoler

TR'erne for BUPL i Nordfyns Kommune ser positive tegn på Kommunalbestyrelsens indstilling til udvikling af børne- og ungeområdet. Samt at der ikke lægges op til besparelser for velfærdsområderne.

TR'erne for BUPL i Nordfyns Kommune ser positivt på de planer der er for anlægsønsker på B&U området. Vi anbefaler at ønskerne prioriteres, så der ikke indarbejdes besparelser for at få plads til andre anlægsønsker. Samtidig håber vi, at de eksisterende skoler/daginst. får fuld kompensation, hvis ombygning koster ekstra, så det ikke tages fra den daglige drift. Vi anbefaler ligeledes at der tænkes vuggestue ind i forbindelse med flytningen af Børnehuset Veflinge. Det vil give rigtig god lokal samlingskraft at have skole, børnehave og vuggestue samme sted.

TR'erne for BUPL i Nordfyns Kommune er glade for de ekstra midler sat af til bedre normeringer. Vi synes ideen med ressourcecentre i hvert distrikt er god, men kan også på forskning se at minimumsnormeringer øger muligheden for at styrke kvaliteten i daginst. Vi anbefaler at pædagogandelen øges både i daginst og SFO. Nordfyns kommunes pædagogandel er meget lav og undersøgelser viser at flere uddannede pædagoger øger kvaliteten samt muligheden for at tiltrække andre pædagoger.

TR'erne for BUPL i Nordfyns Kommune anbefaler at bedre normeringer i SFO. I lighed med bedre normeringer i daginst, finder vi det sandsynligt at bedre normeringer i SFO kan afhjælpe den stigende mistrivsel i folkeskolen.

TR'erne for BUPL i Nordfyns Kommune ser med bekymring på den negative udvikling af befolkningstallet og anbefaler at en forstærket indsats for øget bosætning i kommunen tager afsæt i at sikre gode rammer for velfungerende daginstitutioner og skoler.

6.4 Medarbejdere omfattet af DS og HK (1)

Først og fremmest vil vi gerne anerkende for at man i budgettet fortsat har afsat midler til børn og families opnormering og på myndighed i voksen velfærd. For at vi kan lykkedes med kerneopgaverne og samtidig arbejde tværfagligt, er det en forudsætning at medarbejderne har ordentlige rammer til at løse opgaverne.

I dette høringssvar vil vi kommentere på arbejdsmarkedsudvalgets budgetforslag, de politiske pejlemærker på arbejdsmarkedsområdet og afslutningsvis komme med et par anbefalinger.

Vi har endvidere fremsendt separat høringssvar på kommissoriet for rådhusstrukturen.

AU-AN-01

I budgetmaterialet er der under Arbejdsmarkedsudvalget fremlagt forslag (AU-AN-01) om nyindretning af fælles modtagelse og selvhjælpsområde i Jobcenteret på Sønderød Rådhus.

Vi hilser intentionen om at skabe en mere imødekommende indgang og et styrket selvhjælpsområde velkommen. Det er vigtigt, at borgerne oplever en ny begyndelse og en mere sammenhængende beskæftigelsesindsats, som materialet beskriver.

Dog ønsker vi at gøre opmærksom på, at der aktuelt mangler egnede faciliteter til undervisning og gruppeforløb i Jobcenterets regi. Dette er en central del af indsatsen, da mange borgere har behov for fælles aktiviteter, kurser og læringsforløb som led i deres vej tilbage til arbejdsmarkedet.

Manglen på lokaler betyder i dag:

- At vi ikke kan tilbyde de nødvendige rammer for fx undervisning i digitale kompetencer, jobrettede kurser og fællesskabsfremmende aktiviteter.

Beskæftigelsesreformen kalder på gruppeforløb og for ikke at medarbejdere skal bruge uhensigtsmæssigt meget tid på at finde lokaler. Foreslår vi derfor, at anlægsforslaget udvides eller suppleres med en løsning, der også tager højde for behovet for undervisnings- og grupperum. Dette vil sikre, at investeringerne i ny indgang og selvhjælpsområde får maksimal effekt og kan kobles med en styrket indsats for borgernes læring, trivsel og fællesskab.

AU-01

Vi vil gerne kvittere for og anerkende forslaget om at afsætte midler til udviklingen af en ny beskæftigelsesindsats i Nordfyns Kommune.

Vi står over for betydelige forandringer på beskæftigelsesområdet som følge af den kommende reform. De planlagte investeringer på 2 mio. kr. årligt de kommende tre år udgør et vigtigt fundament for, at vi kan fastholde en effektiv indsats, der hjælper borgerne videre i job og uddannelse, samtidig med at vi håndterer de krævede besparelser.

Det er positivt, at der med forslaget skabes mulighed for at:

- Satse på digitale løsninger, der kan frigøre ressourcer og give borgerne mere fleksible og tilgængelige tilbud.
- Styrke den virksomhedsvendte indsats, som er helt central for at sikre varige løsninger på arbejdsmarkedet.
- Understøtte en målrettet prioritering af indsatserne, så de borgere med størst behov fortsat får den nødvendige individuelle hjælp.

Vi ser forslaget som et vigtigt skridt i transformationen af beskæftigelsesindsatsen.

Politiske pejlemærker

Besparelser og omstruktureringer i beskæftigelsesindsatsen Vi ønsker hermed at afgive et høringssvar som medarbejdere i beskæftigelsesindsatsen på baggrund af de foreslåede ændringer og besparelser i beskæftigelsesområdet.

Vi ser med stor bekymring på konsekvenserne for de borgere, der i forvejen står længst fra arbejdsmarkedet. Disse borgere har ofte komplekse problemstillinger, der kræver en helhedsorienteret og vedvarende indsats. Risikoen er, at denne gruppe bliver tabt, hvis indsatsen svækkes og at afstanden til arbejdsmarkedet dermed øges.

Når vi reducerer mulighederne for tidlig og forebyggende indsats, kan det føre til længerevarende offentlig forsørgelse, mistrivsel og øget social udsathed. Det er ikke alene menneskeligt bekymrende, men også økonomisk kortsigtet.

Fra 1. januar 2027, kommer afklaringsretten til at omhandle alle aktivitetsparate, og ikke kun dem under 30 år, som tidligere udmeldt. Derudover vil retten forekomme årligt, ikke hver andet år. Vi kan se det er vanskeligt at reducere i sagsbehandlere, mentorer, virksomhedskonsulenter mv., som i dag hjælper til i afklaringsprocessen. Vi har mange borgere der i forvejen føler deres sag er langtrukket, og som ønsker at få vurderet om de kan være berettiget til førtidspension eller fleksjob. Da der skal tages stilling til dette en gang om året og det jo ofte er en længere proces, kan vi ikke se at det i væsentlig grad letter nogen arbejdsopgaver med den nye reform.

De udsatte

De politiske pejlemærker taler for helhedsorienterede og sammenhængende løsninger for udsatte målgrupper, med fokus på meningsfulde alternativer og fællesskaber også selvom de er langt fra arbejdsmarkedet. En helhedsorienteret og værdig indsats kommer ikke ved ét møde årligt.

Pejlemærkerne ønsker primært fokus på de borgere som er tættest på arbejdsmarkedet. Det at sikre et økonomisk fundament til indsatsen for udsatte. Men som det fremgår i BDO rapporten så vil en aktuelt reduceret indsats for de udsatte medfører øgede førtidspensionsudgifter på op til 21 mio. kr., hvis indsatsen bliver for svag.

Risiko for øgede udgifter andre steder i kommunen

Erfaringen viser, at en besparelse ét sted ofte fører til øgede udgifter et andet sted. En mindre indsats i beskæftigelsen vil sandsynligvis medføre:

- Øgede udgifter til kontanthjælp og anden offentlig forsørgelse.
- Flere sager i socialforvaltningen, fx på grund af psykisk mistrivsel, misbrug eller hjemløshed.
- Større pres på sundhedsområdet, herunder psykiatri og somatisk.

En svækket beskæftigelsesindsats kan således ende med at koste mere på den samlede kommunale økonomi.

Behov for investering – ikke blot omstilling

Hvis vi skal lykkes med at arbejde mere tværgående og styrke samarbejdet med andre forvaltninger (fx social, sundhed og ungeområdet), kræver det en reel investering i tid, kompetencer og organisering. Overgangen til nye måder at arbejde på er ikke gratis.

Vi ser et stort potentiale i tværgående samarbejde, men det kræver:

- Tid til kompetenceudvikling.
- Klare rammer og fælles mål på tværs af forvaltninger.
- Ressourcer til at skabe nye arbejdsgange og afprøve metoder.
- Plads til relations arbejde med borgerne, særligt de udsatte grupper.

En omstilling uden investering vil med stor sandsynlighed føre til lavere kvalitet, medarbejderflugt og en mere reaktiv frem for forebyggende indsats.

Transformation

De politiske pejlemærker signalerer optimisme omkring at skabe en ny fortælling, differentiere indsatsen og udvikle løsninger, som matcher reformens frihedsgrader. I BDO rapporten fremhæves risikoen ved at gå for hurtigt frem og advarer om, at andre kommuner, der har reduceret indsatsen for kraftigt, efterfølgende måtte geninvestere pga. stigende forsørgelsesudgifter.

Pejlemærkerne beskriver reformen som en mulighed for fornyelse, mens BDO advarer kraftigt mod for hurtige eller for dybe nedskæringer. Vi er bevidste om at der nationalt er besluttet, at vi har et loft over muligheden for at investere og prioritere området i et omfang som vi driver det nu. Det er derfor ikke muligt at følge BDO anbefalinger. Vi ønsker dog en øget opmærksomhed på samtlige målgrupper.

Afsluttende bemærkninger og anbefalinger

Vi anerkender behovet for at tænke nyt og effektivisere. Men vi vil på det kraftigste advare imod, at det sker gennem generelle besparelser uden blik for de langsigtede konsekvenser – både for borgerne og for kommunens økonomi som helhed.

Skal vi lykkes, skal vi have mulighed for at bygge noget op, ikke kun afvikle. Vi opfordrer derfor til, at beslutningstagerne overvejer en balanceret tilgang, hvor eventuelle besparelser ledsages af målrettede investeringer i tværgående samarbejde, tidlig indsats og socialt ansvar.

Når vi er færre til at skulle lykkedes med samme mængde opgaver uden at sætte arbejdsmiljøet over styr, forslår vi som løsningsforslag at i søge følgende puljer samtidig med at der skal være et skarpt blik på medarbejder trivsel under transformeringen.

Tilskud til pilotprojekter for udvikling af fremtidig indsats for sygedagpengemodtagere216 millioner kroner til bedre arbejdsmiljø i kommuner og regioner

Mvh FTR Ann Chalotte Johansen DS og TR Jeanette Terkelsen HK på vegne af medarbejderne i Børn og Familie, Voksen Myndighed og Jobcenteret

6.5 Medarbejdere omfattet af DS og HK (2)

Først og fremmest vil vi gerne anerkende for at man i budgettet fortsat har afsat midler til børn og families opnormering og på myndighed i voksen velfærd. For at vi kan lykkedes med kerneopgaverne og samtidig arbejde tværfagligt, er det en forudsætning at medarbejderne har ordentlige rammer til at løse opgaverne.

I dette høringssvar er det kommissoriet for rådhusstrukturen,

Vi har endvidere sendt separat høringssvar på arbejdsmarkedsudvalgets budgetforslag, de politiske pejlemærker på arbejdsmarkedsområdet og afslutningsvis komme med et par anbefalinger.

ØU-AN-01: Rådhusbyggeri

Som medarbejdere anerkender vi behovet for at skabe tidssvarende og bæredygtige rammer for kommunen.

Vi deler ambitionen om, at rådhusbyggeriet skal sikre både borgernes adgang til en åben og imødekommende administration og gode arbejdsforhold for de ansatte.

Vi vil dog fremhæve en række væsentlige hensyn, der bør indgå i det videre arbejde:

- Aktuelle rammer: Allerede i dag er de fysiske rammer på Sønderød Rådhus både begrænsede og af en ikke særlig høj kvalitet. Det giver udfordringer i dagligdagen og understreger behovet for en langsigtet løsning.
- Bar marks projekt: Der er en bekymring for at man går efter Assens eller Faaborg Midtfnys indretning af rådhus pga. akustikudfordringer ved barmarks projekt.
- Tilgængelighed: En let tilgængelig placering og indretning er afgørende for at understøtte et godt samarbejde med borgere og samarbejdspartnere. Det er vigtigt, at der skabes plads nok til alle, så den ønskede dynamik ved at samle rådhusene reelt kan lykkes. Hvis alle ikke har sin faste plads, giver intentionen bag et samlet rådhus ikke mening.
- Arbejdsformer: Flere arbejder i dag delvist hjemme, men dette kan ikke erstatte behovet for fysisk plads til arbejdsfællesskaber. Der er brug for både samtalerum til møder, stillerum til fordybelse samt mutebokse, hvor man kan føre fortrolige samtaler.
- Tavshedspligt og koncentrationskrævende opgaver: Mødet med borgeren skal være værdigt. De fysiske rammer i mødet med borgeren har stor betydning. Myndighedssagsbehandling kræver ro og diskretion. Derfor er det vigtigt, at sagsbehandlere som udgangspunkt sidder få sammen på kontor og har adgang til afskærmede faciliteter. Der er bekymring for storrumskontorer, hvor støj og manglende arbejdsro kan blive en reel udfordring.
- Fleksibilitet i indretning: Byggeriet bør indrettes med fleksible løsninger, der kan tilpasses fremtidige behov – også i lyset af de nationale reformer, der kan ændre arbejdsgange og organisering.
- Endelig bør arbejdsgruppen der nedsættes inddrage personer med konkret kendskab til rådhuset, herunder arbejdsmiljørepræsentant, serviceleder og andre med erfaring fra den daglige drift. Dette vil være afgørende for at skabe de bedst mulige rammer.

Evidens om storrumskontorers konsekvenser

Trivsel	Øget stress, lavere tilfredshed, højere følelsesmæssig udmattelse
Produktivitet	Forstyrrelser reducerer fokus og præcision – især i kognitivt krævende arbejde
Sygefravær	Op til 62 % højere i storrum end i mindre kontorer

Samarbejde	Færre spontane, meningsfulde samtaler – øget tilbagetrækning og brug af digitale løsninger i stedet
Privatliv og fortrolighed	Manglende mulighed for fortrolig rådgivning, sagsbehandling eller samtaler – især relevant for myndighedsopgaver

Kilder: (Bernstein & Turban (2018): Samarbejdet falder i åbne kontorer – ansatte vælger digitale løsninger frem for at tale sammen.- Bodin Danielsson et al. (2014): Trivsel, jobtilfredshed og helbred forringes i takt med kontorstørrelsen.- De Croon et al. (2005): Systematisk review viser, at åbne kontorer hæmmer koncentration og øger forstyrrelser)

Vi ser frem til, at disse hensyn indgår som bærende elementer i det videre arbejde med at konkretisere rammerne for et nyt rådhus.

Mvh FTR Ann Chalotte Johansen DS og TR Jeanette Terkelsen HK på vegne af medarbejderne i Børn og Familie, Voksen Myndighed og Jobcenteret.

7. Høringssvar fra faglige organisationer mv.

7.1 FH Nordfyn

FH Nordfyn repræsenterer bredt de faglige organisationer på Nordfyn. Vi har gennemført en omfattende undersøgelse blandt borgere og medarbejdere, som giver et klart billede af, hvad der er vigtigst at prioritere i de kommende år.

Vores hovedbudskab:

Hvis Nordfyns Kommune skal være attraktiv at bo og arbejde i – både for familier, unge og medarbejdere – kræver det investeringer i mennesker frem for mursten.

De vigtigste prioriteringer i Budget 2026:

1. Børn og unge først
 - Investér i bedre normeringer i dagtilbud og folkeskoler.
 - Sæt tidligt ind, så mistrivsel blandt børn og unge forebygges.
 - Skab rammer, hvor alle børn mødes med tid, nærvær og kvalitet i undervisning og pædagogik.
2. Styrk offentlig transport og infrastruktur
 - Bedre busdrift og forbindelser på tværs af kommunen.
 - Udvikling af samkørselsløsninger og lokale flex-ordninger, så unge og ældre får reel mobilitet.
3. Tryk og effektiv sagsbehandling
 - Kortere sagsbehandlingstider og overholdelse af lovgivning.
 - Mere gennemsigtighed og borgerinddragelse.
 - Tillid og retssikkerhed skal gendannes.
4. Attraktive arbejdspladser
 - Bedre arbejdsmiljø og flere ressourcer til kernevelfærden.
 - Fokus på rekruttering og fastholdelse gennem kompetenceudvikling, uddannelse og god ledelse.
 - Gode vilkår er en forudsætning for, at borgerne får den velfærd, de har krav på.
5. Kultur, fællesskab og natur
 - Styrk foreningslivet, ungdomstilbud og nye fællesskaber.
 - Invester i natur, klima og grøn omstilling som en del af kommunens attraktionsværdi.

Afslutning

Budget 2026 er en mulighed for at vende udviklingen: fra utilfredshed med velfærden til en kommune, hvor man trygt kan bosætte sig, opdrage sine børn og gå på arbejde.

FH Nordfyn opfordrer derfor Kommunalbestyrelsen til at prioritere velfærd, nærvær og ordentlighed i budgetforhandlingerne.

Med venlig hilsen

FH Nordfyn Ann Chalotte Havndrup Johansen, Formand FH Nordfyn
Jens Frederik Lykke Horsens,
Ina Andersen
Jakob Christensen

7.2 Nordfyns Lærerkreds

Nordfyns Lærerkreds takker for muligheden for at afgive høringssvar til budget 2026 og overslagsårene 2027-2029.

Anerkendelse af stabilitet

Vi vil starte med at kvittere for, at der i budgetoplægget ikke lægges op til nedskæringer på skoleområdet. I en tid, hvor mange kommuner reducerer i folkeskolens rammer, er det positivt, at Nordfyn vælger at fastholde

niveauet. Det skaber en nødvendig stabilitet for både medarbejdere og elever og giver mulighed for at arbejde med udvikling frem for afvikling.

Inklusion og mellemformer kræver investeringer

Selvom der ikke er nedskæringer, oplever vi i dagligdagen, at inklusionen er under massivt pres:

- Flere elever har behov for støtte og specialpædagogiske indsatser.
- Den nuværende ramme betyder, at inklusion ofte sker uden tilstrækkelige ressourcer.
- Mellemformer – fleksible løsninger mellem almen- og specialområdet – er helt centrale for at skabe bæredygtige tilbud.

Vi opfordrer derfor til, at kommunen sætter klare prioriteringer og investeringer i inklusion og mellemformer, så lærere og pædagoger kan lykkes med opgaven i praksis.

Brug af fællespuljen er ikke nok

Fællespuljen på skoleområdet dækker i dag bl.a. specialundervisning, inklusionstiltag og fælles udviklingsprojekter.

Vi anbefaler, at en del af puljen øremærkes til konkrete tiltag i almenområdet, eksempelvis:

- Tolærerordninger i klasser med mange børn med særlige behov.
- Udvikling af mellemformer, hvor elever kan få fleksibel støtte uden fuld visitation til specialtilbud.

Men det er vigtigt at understrege: Fællespuljen kan ikke alene finansiere de nødvendige investeringer i folkeskolen. Hvis inklusionen skal lykkes, kræver det tilførsel af nye midler – ellers bliver det blot et nulsumsspil, hvor én del af skolen vinder, mens en anden taber.

Nordfynsskolen må ikke blive taberen

Det er afgørende, at investeringerne i almenområdet ikke sker på bekostning af Nordfynsskolen, hvor der allerede er store udfordringer:

- Flere af skolens matrikler mangler tidssvarende faglokaler eller har slet ingen. Det lever ikke op til folkeskolelovens krav og skaber både pædagogiske og praktiske problemer.
- Transportudfordringerne mellem afdelingerne er fortsat uløste. Nordfyns Lærerkreds mener ikke pædagogisk kørsel er den rigtige løsning. Uden en stabil løsning begrænses elevernes undervisningstilbud markant – og det rammer ofte de mest sårbare børn.

Der er derfor behov for, at kommunen prioriterer:

- anlægsmidler til etablering og renovering af faglokaler på Nordfynsskolen,
- en langsigtet transportløsning, fx bus, ekstra bil eller øremærkede midler.

Investering i folkeskolen er investering i Nordfyns fremtid

En stærk folkeskole sikrer trivsel, læring og muligheder for børnene – og samtidig er den afgørende for kommunens attraktivitet og bosætning. Derfor bør der i de kommende år tilføres nye midler til:

- Flere undervisningstimer og to-voksenordninger.
- Kompetenceløft af medarbejdere på inklusionsområdet.
- Et maksimumsloft for undervisningstiden (lige nu er det et gennemsnit), så lærernes undervisningsbyrde ikke presses yderligere op. Der skal være tid til forberedelse, teamsamarbejde og tværfaglig koordinering, som er en forudsætning for kvalitet i undervisningen og for en vellykket inklusion.

Afslutning

Nordfyns Lærerkreds anerkender, at budget 2026 ikke indeholder nedskæringer på folkeskolen – og det fortjener ros. Men vi peger samtidig på, at der er behov for reelle investeringer i både almenområdet og Nordfynsskolen.

Fællespuljen er et vigtigt redskab, men den kan ikke stå alene. Hvis vi vil lykkes med inklusion, trivsel og faglige resultater, kræver det nye midler, så ingen skoler bliver tabere.

Kun gennem målrettede investeringer kan vi sikre, at alle børn på Nordfyn får den bedst mulige skolegang – og at medarbejderne har de rette rammer til at lykkes med opgaven.

Med venlig hilsen

Jens Frederik Lykke Horsens
Kredsformand i Nordfyns Lærerkreds

8. Øvrige høringssvar

8.1 Et bedre Nordfyn

Et Bedre Nordfyn – Græsrodsbevægelse ønsker at bidrage til høringen vedr. budget.

Forslag til budgetændringer

AU-01 - Reformen af beskæftigelsesindsatsen giver kommunerne større frihed og færre proceskrav. Det kan skabe nye muligheder, men rejser samtidig en række væsentlige opmærksomhedspunkter i forhold til borgere med sygdom eller handicap.

Et centralt fokus er, at borgere med langvarige helbredsudfordringer ikke fastholdes passivt på kontanthjælp. Mange af disse borgere befinder sig i et grænseland, hvor de hverken kan rummes i ordinær beskæftigelse eller umiddelbart visiteres til fleksjob eller førtidspension. For dem er der behov for klare og realistiske veje ind i arbejdsfællesskabet.

Hvordan sikres det, at kommunernes økonomiske pres ikke fører til, at borgere fastholdes i en passiv ydelse, hvor ressourcer og udviklingsmuligheder går tabt?

BUU-06

- **Uigennemsigthed:** Når to forskellige områder samles i én pulje, kan det blive vanskeligere at gennemskue, hvilke områder der udløser merforbrug, og hvordan midlerne anvendes.
- **Konkurrence mellem målgrupper:** Midlerne skal dække både børn i anbringelse og børn i specialundervisning, hvilket kan skabe prioriteringsdilemmaer mellem to sårbare grupper.
- **Budgetusikkerhed:** Begge områder er uforudsigelige og udgiftstunge. En fælles pulje kan hurtigt vise sig utilstrækkelig, hvis begge områder samtidig oplever udgiftspres.
- **Retskrav:** Kommunen har lovbestemte forpligtelser både efter Folkeskoleloven (specialundervisning) og Serviceloven (anbringelser). En underfinansiering på ét område kan skabe risiko for forsinket eller utilstrækkelig opfyldelse af lovpligtige indsatser.
- **Signalværdi:** Sammenlægningen kan give indtryk af, at anbringelser og specialundervisning er ensartede budgetposter, selvom der er tale om forskellige indsatser med hver sin faglige logik.

Forslag til anlægsinvesteringer

Ved gennemgangen af høringsmaterialet har vi bemærket, at flere anlægsforslag er markeret med "?" i stedet for konkrete økonomiske angivelser. Dette gælder bl.a.:

- BUU-AN-03: Flytning af Veflinge børnehus til Veflinge skole
- ØU-AN-01: Rådhusbyggeri
- ØU-AN-02: Nyt Boligprojekt
- ØU-AN-03: Nye udstykninger

Vi ønsker derfor høfligt at stille følgende spørgsmål:

1. **Oplysningsgrundlag**
Hvordan skal borgere og høringsparter forholde sig til forslag uden angivne økonomiske konsekvenser, når formålet med høringsprocessen netop er at kunne vurdere de samlede prioriteringer i budgettet?
2. **Økonomiske rammer**
Vil der blive fremlagt overslag eller økonomiske spænd (minimum–maksimum), således at forslagene kan vurderes på et mere oplyst grundlag?
3. **Lovgrundlag og gennemsigthed**
Kommunestyrelsesloven § 40 forpligter kommunalbestyrelsen til at sikre forsvarlig økonomisk forvaltning, og Budgetloven fastsætter regler om retvisende udgiftslofter. Hvordan sikrer Kommunalbestyrelsen, at disse krav overholdes, når væsentlige anlægsprojekter fremlægges uden økonomiske konsekvenser?
4. **Videre proces**
Vil forslagene med "?" blive genstand for særskilt politisk behandling og eventuel ny høring, når de

økonomiske konsekvenser kendes, eller forventes de vedtaget som en del af det samlede budget uden nærmere beløbsmæssig afklaring?

Pejlemærkerne for den nye beskæftigelsesindsats.

Vi anerkender, at reformen giver kommunen større frihed til at tilpasse indsatsen til lokale forhold, og vi deler ønsket om en bæredygtig og fremtidssikret beskæftigelsespolitik.

Vi vil dog gerne stille nogle spørgsmål og rejse en bekymring:

- Når ressourcer målrettes borgere med størst jobpotentiale, hvordan sikrer vi så, at syge og handicappede borgere ikke blot bliver "parkeret" på kontanthjælp i årevis uden reel afklaring eller perspektiv?
- Når indsatsen for de mest udsatte beskrives som "mindre intensiv", hvordan kan vi som kommune garantere, at disse borgere fortsat får en indsats, der giver håb og muligheder – og ikke oplever sig overladt til civilsamfund eller ufleksible standardløsninger?
- Når digitale og gruppebaserede løsninger skal fylde mere, hvordan sikrer vi så, at borgere med begrænsede digitale kompetencer eller særlige behov ikke tabes undervejs?

Vi er optaget af, at pejlemærkerne bliver omsat på en måde, så ingen borgere stilles ringere eller mister deres mulighed for at komme videre i livet.

Vi ser frem til, at dette høringssvar tages i betragtning i det videre budgetarbejde. Vi bedes venligst bekræftet, at høringssvaret er modtaget og indgår i de fremadrettede overvejelser og beslutninger

Med venlig hilsen

Et Bedre Nordfyn – Græsrodsbevægelse

8.2 Landdistriktsrådet i Nordfyns kommune

Landdistriktsråd Nordfyn fremsender hermed høringssvar på budget 2026.

Der er svært at gennemskue midlerne til LDR Nordfyn i budgettet, da det ikke direkte står, hvor mange midler der er afsat. Vi har før nævnt det overfor det politiske system, og det ville være til stor gavn, hvis det blev gjort mere gennemskueligt.

Vi kan se, at der ikke er afsat midler i overslagsårene 2028 og 2029 til udvikling af landdistrikterne i puljen over borger- og landsbyinitiativer, hvilket giver anledning til stor bekymring i forhold til den handleplan der løber til 2029.

Over halvdelen af borgerne i vores kommune bor i landdistrikterne. Vi mener derfor, at der skal tilføres flere midler ud til de mindre landsbyer, som kan være med til at understøtte den nye landdistriktspolitik, som blev vedtaget i 2024. I politikken står der bl.a. at der arbejdes for levende og bæredygtige landdistrikter. Men hvordan skal vi i LDR kunne udvikle vores små landsbyer i et konstruktivt samarbejde, og med lokal forankring, når midlerne ikke følger med? De fire centerbyer er nævnt i budgettet med, for os, store million beløb, men ikke med synlige beløb for LDR Nordfyn. Vi vil meget gerne kunne leve op til de i landdistrikts politikens nævnte visioner:

- Bæredygtige landdistrikter, hvor livskvaliteten blomstrer
- Attraktive og smukke rammer for beboere og tilflyttere
- Liv og aktiviteter der fremmer fællesskab og livsglæde.

I politikken står nævnt en vision for landdistrikterne, og den vil vi meget gerne være med til sætte fokus på sammen med det politiske system.

Visionen har fokus på fire områder:

- Forbedring af fysiske omgivelser
- Fremme grønne mobilitetsformer
- Bedre adgang til naturen
- Styrkelse af samarbejder og fællesskaber

Det er derfor med stor bekymring, at vi ikke kan gennemskue hvilke midler der afsættes til LDR Nordfyn.

Vi er til gengæld meget positive overfor et forslag om gratis lokalbusser, som kan løfte en lille del af transportmulighederne for en del af borgerne, der ikke er bosat i en af de fire centerbyer. Det ville til gengæld også klæde kommunen at udvide muligheden for flere busser, ikke kun i lokalområderne, men generelt, da dette vil øge muligheden for bedre transport for borgerne i de små landsbyer betragteligt.

I anlægsbudgettet under pkt. **EKFU-AN-05, Erhvervsfremmeindsats**, hvor der er afsat 202.000 kr, er det vores holdning, at midlerne kunne tages fra NEET's budget, idet NEET har en meget tæt kontakt til erhvervslivet også i forbindelse med TASKFORCE erhverv.

Det samme gælder for **TMU-AN-11 Detailhandelanalyse** 400.000 kr. Vi mener en analyse af detailhandelen må høre under NEET, og kan tages ud fra de 8.6 mill kr, som er afsat til NEET.

EKFU-AN-07, naturopholdssted i forbindelse med naturen, vil LDR Nordfyn kraftigt opfordre til at etablere flere steder i den nordfynske natur, som kan komme flere borgere/turister til gavn. Her kan der med stor fordel etableres flere gode løsninger, hvor der tages højde for områdets karakter, udnyttelse af naturen ved vand og i skov, samt en meget bedre udnyttelse af den fantastiske natur på tværs af kommunen fra vest til øst, med alt, hvad områderne tilbyder af differentierede muligheder. Det vil være meget begrænset med kun ét etableret sted.

Under TMU-AN- 13 pulje til mindre stiprojekter. LDR er meget positive for dette forslag. Det er et forslag, som vi har talt om gennem de sidste år. Vi mener det hænger meget fint sammen med forslag EKFU-AN-07 omkring naturopholdssted i naturen. Det giver en fantastisk mulighed for at udvide cykelturisme, som er blevet meget populær de senere år. Samtidig giver det mere sikker adgang for borgerne at bevæge sig ud i naturen (lettere adgang) samt give skoler og daginstitutioner mulighed for at give kommunens børn gode oplevelser, uden at skulle have udgift til en bus, men kan klare det på cykel. Dette er med til at fremme den fysiske aktivitet og give større livsglæde til stor gavn for både børn og voksne.

Vedrørende **TMU-AN-03 Green steps, konvertering til varmepumpe**. Vi har i kommunen fået etableret et meget bæredygtigt Biogasanlæg. Hvorfor ikke bruge muligheden for at udnytte dette anlæg til fulde, med biogas til de borgere, som stadig benytter denne form for opvarmning af bygninger, når nu fjernvarmen er så fjern for de små landsbyer.

Til slut omkring ØU-AN-01 bevarelse af de tre rådhus. Her mener vi en bevarelse af rådhusene er til stor gavn for borgerne, idet kommunen dækker over et stort geografisk område, og hvor mobiliteten ikke er lige stor for de borgere der bor udenfor de fire centerbyer, og hvor transportmuligheden er meget begrænset.

Vi ser positivt frem til 2026 og et fortsat godt samarbejde med de i kommunen i 2026 valgte politikere.

Med Venlig Hilsen

Landdistriktsrådet Nordfyn

8.3 Spirevippen gård børnehave og vuggestue

Høringssvar budget 2026, Nordfyns Kommune: Forslag BUU-02 – Normering dagtilbud

Spirevippen gård børnehave og vuggestue ser positivt på, at man i budgetforslaget for 2026 har fokus på at højne kvaliteten i kommunens dagtilbud, til fordel for trivslen og udviklingen hos kommunens nuværende og kommende børn og unge. Dog har vi følgende opmærksomhedspunkter, til fordelingen af midler ifm. budgetforhandlingerne:

1. Som privat dagtilbud vil vi henstille til, at vi ikke bliver glemt. Dette da vi i forvejen oplever en ulige finansiering af kommunale og private dagtilbud (Aldinget 2025). Vi mener derfor, at både private og kommunale dagtilbud skal have del i kvalitetsløftet, således der ikke skabes ulighed blandt kommunens børn.
2. Vi henstiller til, at der bør være transparens i den måde, midlerne fordeles på, samt hvordan midlerne skal anvendes. Derudover bør grundlaget for beregningerne kunne tilgås for både private og kommunale dagtilbud (Børne- og Undervisningsministeriet 2025).
3. Vi opfordrer til, at midlerne primært skal anvendes til styrkelse af det pædagogiske arbejde - bedre normeringer samt faglig udvikling. Dette bør også gælde for private dagtilbud, da vi i forvejen har andre

vilkår for normeringer. Det skyldes, at vi som private dagtilbud afregnes på institutionsniveau sammenlignet med de kommunale, der afregnes samlet.

Derudover bør der også fokuseres på de fysiske omgivelser, da disse også har stor betydning børns udvikling og trivsel i dagtilbud (Danmarks Evalueringsinstitut & Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd 2025).

Spirevuppen anerkender udvalgets politiske prioritering af og indsats ift. dagtilbudsområdet, og vi støtter intentionen om at styrke kvaliteten. Vi henstiller dog til, at børn i private dagtilbud ligestilles med børn i de kommunale, således der ikke forskelsbehandles mellem kommunens børn. Tal fra analysebureauet MBC viser, at vuggestuebørn i en privat institution i gennemsnit udløser 8.243 kroner mindre årligt, end et barn i en kommunal vuggestue, og at et børnehavebarn får 1.175 kroner mindre om året. Dette på trods af, at de økonomiske rammer for at drive privat og offentlig daginstitution ifølge loven som udgangspunkt skal være ens (Altinget 2025).

Budgetforhandlingerne bør tilgodese det frie valg, ligesom det også er tilfældet i finanslovsforslaget for 2026. Her vil regeringen afsætte midler til at styrke privatinstitutioner, så børnefamilier har bedre muligheder for at vælge det pasningstilbud, der passer til dem.

Med venlig hilsen

Mette Lucie Overvad

Formand for bestyrelsen, Spirevuppen gård børnehave og vuggestue

Referencer:

Altinget, 2025. Organisationer angriber skæv finansiering af dagtilbud: Børnepasning i landdistrikterne er truet. Tilgængelig på: <https://www.alinget.dk/boern/artikel/dlo-friskolerne-og-landdistrikterne-et-opgoer-med-skaev-finansiering-af-boernepasningen-i-landets-kommuner-er-noedvendigt>

Børne- og Undervisningsministeriet, 2025. Se hele regeringens børnepakke. Tilgængelig på: <https://www.uvm.dk/aktuelt/nyheder/uvm/2025/avg/250829-se-hele-regeringens-boernepakke>

Danmarks Evalueringsinstitut & Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd, 2025. Kvalitet i dagtilbud for 3-5-årige børn. Tilgængelig på: <https://www.uvm.dk/-/media/filer/uvm/aktuelt/pdf25/maj/250522-re-medieret-materiale---kvalitet-i-dagtilbud.pdf>

8.4 Hasmark Strand Sommerhus Forening

Hasmark Strand Sommerhus Forening bakker fuldt op om nedenstående forslag udarbejdet af et af vores medlemmer.

Fornyelse og forskønnelse af Strandvejens udmunding ved Hasmark Strand.

Som privatperson og fastboende ved Hasmark Strand, fremsender jeg forslag til fornyelse og forskønnelse af området ved Strandvejens udmunding mod stranden ved Hasmark Strand. Området ser stort set ud, som det har gjort i årtier, med få undtagelser!

Min motivation til dette forslag er primært begrundet i, at man for nogle år siden lancerede slogan'et, for Otterup som "Byen ved stranden". I Otterups handelskader har man etableret "strandbede" med marehalm og strandplanter i sand, omgivet af træplanker, ligesom der er opsat røde metalparasoller flere steder i byen for at markere slogan'et!

Men glemte man ikke noget? Hvor er den røde tråd?

Jo, man fik ikke etableret sammenhængskraft til Hasmark Strand!

Her kan også opstilles røde metalparasoller, f.eks. ved den nye P-plads ved Strandkrogen og etableres "strandbede" med marehalm og strandplanter i sand fra P-pladsen op omkring Strandvejens indløb til Hasmark Strand op mod Vestre Strandvej.

Det er den fornyelse jeg lægger op til, og hvori forskønnelsen ligger gemt!

Når man ankommer til Hasmark Strand, mødes man dels af en "skilteskov" og dels af betonpæle i bede og de fleste omgivet af lave hække. Nedlæg både betonpæle og hække (det vil give besparelser, at man ikke skal

klippe og vedligeholde hækkene). Marehalm og strandplanter passer stort set sig selv. Og erstat betonpælene med træstolper, som i bedene inde i Otterups gader.

"Parkering forbudt" skiltene må desværre nok bevares! Det virker overvældende. Måske kunne antallet reduceres?

Stien fra Hasmark Strandoase og til Strandvejen ved kiosken bør belægges med samme materiale som stierne ved legeplads og shelter. Afslut med et bed som nævnt, men lad de store sten blive liggende ved stiens udmunding, så man undgår motoriseret trafik, men skaber sammenhæng mellem områderne.

P-pladsen ved minigolfen og det offentlige toilet opdateres med belægning og et look, som på de eksisterende P-pladser ved oasen og overfor campingpladsen.

Den offentlige toiletbygning foreslås beklædt med træ og belagt med tagpap, så den kommer til at ligne en bygning ved stranden! Eller fjern den og byg noget tidssvarende!

De fortovs-lignende niveauforskelle omkring toiletbygningen foreslås omdannet til et nyt miljø med niveauer i træ, hvor man kan sidde og nyde sin is og strandluften.

Erhvervsarealet (kommunen kan tilsyneladende ikke leje det ud) foran toiletbygningen mod stranden (hvor det gamle og hårdt savnede ishus lå), foreslås ligeledes omdannet til et afslapningsplateau med opbygning af bænke med siddepladser i niveauer, så man kan se ud over vandet, bygget/formet som f.eks. en båd/skib, som ved fronten på Bogense havnekaj. P.t. ligger pladsen hen med ukrudt/græs/muldvarpeskud som "et goldt område". Hverken attraktivt for turister og dem som bor og færdes i miljøet! Der savnes strand-miljø på stedet!

Alternativ kan hele området omdannes, med etablering af et helt nyt hus, som rummer offentligt toilet, opholds- og saunarum for vinterbadere og eventuelt et erhvervslokale til f.eks. indretning af cafe/galleri eller til diverse formål for sommerhusejerne og de fastboende i området. Det savnes, så der kommer mere livskvalitet ved Hasmark Strand hele året.

Redningsvejen op mod stranden er lukket med en metalbom! Her foreslås bommen og stande etableret i træ, så det ligner noget ved en strand - og ikke et industriområde.

Der etableres ligeledes bed med marehalm og strandplanter i Strandvejens højre side mod gangstien og redningsvejen. Det nuværende bed med betonklodser og beplantning foreslås reduceret/gjort smallere af hensyn til tungere trafik og redningskøretøjer.

Med disse forslag lægges hermed op til, at vi dels får en tiltrængt fornyelse og dels en forskønnelse af vores populære og attraktive område ved Hasmark Strand. Det er i alles interesse, at der også bliver investeret i vores dejlige turist- og sommerhusområde.

Og ikke mindst - at vi får en attraktiv overgang fra vej til strand!

Til gavn og glæde for såvel sommerhusejere som turister og andre besøgende i området!

Livet leves her – og vi forventer at kvaliteten øges!

Med konstruktiv hilsen

Jørgen Toft Jespersen

8.5 Nordfyns Erhverv og Turisme

Høringssvar fra Nordfyns Erhverv og Turisme.

Nordfyns Erhverv og Turisme anerkender det solide arbejde, der allerede foregår i Nordfyns Kommune på beskæftigelsesområdet – vi oplever et stærkt samarbejde både administrativt og politisk. Det gode og konstruktive samarbejde udmønter sig i lydhørhed over for virksomhedernes behov og en fælles vilje til at finde løsninger, der kan fungere i praksis.

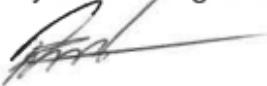
Reformen giver mulighed for i endnu højere grad at tænke beskæftigelsesindsatsen lokalt og i tæt dialog med erhvervslivet. Det er positivt, at pejlemærkerne understreger betydningen af partnerskaber med virksomhederne og lægger vægt på én indgang til kommunen. Det giver klarhed, skaber tillid og gør det lettere for virksomhederne at engagere sig.

Virksomhederne på Nordfyn ønsker at bidrage aktivt, men de har samtidig brug for, at løsningerne er enkle, smidige og tilpasset virkeligheden i både små og større virksomheder. En styrket koordinering og investering i netværk vil være afgørende, hvis vi skal udnytte potentialet for småjob, integration og match til de brancher, hvor der mangler arbejdskraft.

Vi ser det som en styrke, at erhvervslivet ikke alene betragtes som mål for indsatsen, men som en reel partner i udviklingen. Det øger både virksomhedernes motivation for at deltage og sandsynligheden for, at indsatserne lykkes.

Nordfyns Erhverv og Turisme ser frem til fortsat at indgå i et tæt samarbejde om en beskæftigelsesindsats, der både styrker det lokale arbejdsmarked og skaber værdi for kommunens virksomheder. Med en fælles retning og klare prioriteringer kan vi sikre, at beskæftigelsespolitikken understøtter vækst, rekruttering og lokal udvikling.

Nordfyns Erhverv og Turisme



Per Olesen
direktør

8.6 Støttegruppen Nordfyn



Kære politiker i Nordfyns Kommune.

Vi skriver på vegne af vores børn og unge i Nordfyns Kommune, som ikke selv har mulighed for at svare for sig selv. Denne gruppe af børn og unge med særlig behov og handicap er dybt afhængige af voksne, som vil dem, og er med til at give dem en god, indholdsrig og værdig hverdag, som deres jævnaldrende uden handicap. Derfor er vores bøn til jer, at I tager denne gruppe af børn og unge alvorlig, og læser vores høringssvar som et samarbejde mellem os forældre og jer som politikere, så vi i samarbejde kan opfylde deres behov.

Høringssvar til budget 2026.

Anlægsinvesteringer

Børne- og ungeudvalget / Modernisering af skoler og daginstitutioner.

Det undrer os, at der ikke er sat flere midler af til modernisering og vedligehold af skoler, da vi jo er bekendt med, at Arbejdstilsynet har givet påbud til flere skoler i Nordfyns Kommune. Derudover ved vi, at der er pladsproblemer på Nordfynskolen, og derfor ærgrer det os, at der endnu ikke er afsat penge til ny specialskole i hverken 2026 eller i overslagsårene.

Vi har en klar forventning om, at denne målgruppe snart tilgodeses med forhold der også er dem værdig, så de kan få de fag, der er obligatoriske i folkeskolen, på deres egen hjemskole og i et bynært miljø!

Social- og Sundhedsudvalget / Anlæg nybygning, Personale og klinikker.

Vi kan se, at der er afsat 20 mio.kr. i 2026 og 12,5 mio.kr. i 2027 til "Udvikling af nye boformer", men ved nærlæsning af teksten, så er det opførelse af nybyggeri samt personalefaciliteter til medarbejderne ved Bryggergården.

Vi kan ikke se, at der er afsat midler til renovering/klargøring/inventar m.m. af Bryggergården, så den er klar til at tage imod de beboere, som skal bo på Bryggergården.

Social- og Sundhedsudvalget

Plejehjem, bo- og beskæftigelsestilbud / Botilbud

Det undre os, at Botilbud Bryggergården ikke er med i budget for 2026 og overslagsårene. Det er besluttet, at de første beboere flytter ind i november 2025 og resten i oktober 2028, MEN hvor er budgettet for Bryggergården!

Der er godt nok afsat midler til Botilbud Otterup og Botilbud Søndersø i budgettet, men det undrer os, da de jo lukker. Hvis det er tænkt at pengene - som er afsat til de to Botilbud - skal bruges på Bryggergården, så vil vi ikke mene, at der er afsat midler nok.

Ifølge administrationen, så vil beboerne på Bryggergården være mere plejekrævende fremadrettet, og dermed skal der jo forventeligt nok afsættes flere midler.

Den målgruppe, som flytter ind i 2. fase, har ikke kun plejebehov, men også pædagogiske behov. Er der sat midler til dette?

I dag er der på Botilbud Otterup og Botilbud Søndersø kun støtte til borgerne i dag- og aftentimerne. For målgruppen, som flytter ind i 2. fase, vil der også være behov for nattevagt. Er der afsat ressourcer og budget til dette?

Børne- og Ungeudvalget

Nordfynskolen.

Der var afsat 2.038 [mio.kr.](#) til Nordfynsskolen SFO i 2025 og det samme i overslagsårene 2026-2028, dette var ud fra et elevgrundlag på 10 elever.

Vi undre os over, at der kun er afsat 1.550 [mio.kr.](#) i budget 2026 og det samme i overslagsårene 2027-2029, og dette er med et elevtal på 16 elever.

Hvordan kan det være, at der er "skåret" 500.000 kr., når der er 6 elever mere?

Der er i forvejen begrænset aktivitet for eleverne. Vi mener, at vores børn også har ret til en indholdsrig SFO.

Vi kan se, at Fælles budgettet er steget fra 2.999 [mio.kr.](#) til 5.818 [mio.kr.](#) Er det til ekstra ressourcer/personale på Nordfynskolen eller er det fordi, at Videncentret/ressourcecentret er kommet ind under Nordfynskolen?

Vi håber, at det er til ekstra personaleressourcer, så det enkelte barn får den optimale læring og trivsel og at skolevægring formindskes.

Der har i alt for mange år ikke været optimal læring og trivselsforhold for Nordfynskolens elever.

Familiehuset

Vi kan se, at der er blevet overført 1,7 mio. kr. fra forebyggende indsatser til Familiehusets budget. Vi går ud fra, at de penge er vedr. Specialrådgivning, som skal drives fra Familiehuset. Vi kan være bekymret for, om de overførte midler på 1,7 [mio.kr.](#) kommer til at indgå i Familiehusets "daglige" budget eller om de er øremærket til Specialrådgivningen. Samtidig har vi en bekymring om, der er afsat nok ressourcer til, at det enkelte barn og familie kan få den nødvendige hjælp og sparring i hjemmet, som de kan være behov for - et eksempel kan være at have fys-træning 2 gange om ugen i hjemmet.

Ungdomsskolen

Vi kan læse os frem til at "Ungdomsskolen er et lovfæstet undervisnings- og fritidstilbud primært til unge fra 7. klasse til 18 år, og skal bidrage til større indhold i de unges tilværelse og medvirke til kommunens børne- og ungepolitik samt ungestrategi".

Vi oplever IKKE, at der i Nordfyns Kommune er denne slags tilbud til unge med særlig behov eller handicap. Vi har et ønske om, at I vil tage vores gruppe af børn alvorlig, da de har lige så stort behov for at få et ungdomsliv og få et værdigt liv som deres jævnaldrende.

Derfor glæder det os, at vi kan se i "Forslag til budgetændringer" at Børn- og Ungeudvalget foreslår, at der oprettes en pulje til fritidstilbud til unge og voksne med handicap. Dette har været et STORT ønske fra Støttegruppe Nordfyn i flere år, og har tidligere været drøftet på vores dialogmøder med Administrationen og Børn- og Ungeudvalget. - Dejligt at I har lyttet til os 😊

Det er vigtigt for os at fremhæve, at det skal være en bred aldersgruppe, tilbuddet skal dække, da der er mange unge mennesker på 18+, der ikke har et netværk med jævnaldrende.

Støttegruppe Nordfyn står gerne klar med ideer og vil meget gerne inddrages og bidrage til at få sådan et tiltag i gang.

Med venlig hilsen
Støttegruppe Nordfyn

