

## Derfor innoverer vi

### Hvordan skaber vi fremtidens Nordfyn - sammen?

#### Vi er udfordret af

- En befolkningsudvikling, der er for nedadgående.
- En stagnerende vækst.
- At for få unge gennemfører en uddannelse.
- En stram økonomi, der nødvendiggør en opgaveløsning med færre ressourcer.
- En større efterspørgsel på og højere forventninger til den kommunale service.

#### Vi vil

- Sikre, at Nordfyns Kommune er en attraktiv vækstkommune at arbejde, bo og drive virksomhed i.
- Igangsætte innovationsprojekter, som resulterer i kvalitet for borgere såvel som medarbejdere i Nordfyns Kommune.
- Skabe en innovationskultur med rum til refleksion og nytænkning.
- Gennem utraditionelle løsninger tilpasse den kommunale organisation, så ressourcerne udnyttes optimalt.

## Sådan tænker vi

### Innovation i Nordfyns Kommune er

- *Nyt, nyttigt og nyttiggjort*
- Udvikling af gode ideer og projekter til konkret handling, der giver merværdi for borger, brugere og virksomheder.
- Processer gennemsyret af gensidig tillid, højt til loftet, stor risikovillighed og evnen til at "forstyrre" det kendte med respekt for fagligheden.

### Innovative processer kendetegnes ved

- En langsigtet strategisk satsning, der kræver tid og mod.
- At vi accepterer, at ikke alle ideer er så gode som først antaget.
- At fejl opstår og giver læring.
- Vi tænker i helheder og fællesskaber og inddrager åbent andre interne så vel som eksterne.
- Vi anerkender styrken i forskellighed og mangfoldighed.
- Vi lærer gerne af andre, når det bidrager med nyt hos os.

## Sådan skelner vi

### Hverdagsinnovation

- De innovative tiltag, der iværksættes af den enkelte leder og medarbejder med udgangspunkt i deres møde med borgere og kolleger.
- Vokser typisk ud af faglighed, som noget nyt eller videreudviklende – stort som småt.
- Er "det, der allerede sker" – blot sat i system med henblik på forbedring, læring og videndeling.
- Forudsætter udviklingen af en egentlig innovationskultur, præget af medarbejdernes motivation og evne til at tænke nyt og kreativt i forhold til egen arbejdssituation og lyst til at lade fagligheden blive udfordret.

### Radikal innovation

- Er iværksat med udgangspunkt i de overordnede politiske prioriteringer og målsætninger.
- Er strategisk forankret i Kommunalbestyrelse og Direktion.
- Sker på tværs af samfund og organisation, så de vante rammer udfordres.
- Leder frem til løsninger på de opgaver, vi ikke vidste, vi skulle løse i morgen.

## Sådan gør vi

**Hverdagsinnovation** tilrettelægges og gennemføres på de enkelte arbejdspladser af ledere og innovatører.

### Vi understøtter med

- Uddannelse i 4 spor:
  1. Innovationsnetværk
  2. Ledelsesinnovatører
  3. De politiske innovatører
  4. Organisatorisk innovation
- Konkrete værktøjer til innovationsprocesser og -projekter.
- Kvalificeret kulturanalyser og evalueringer, der sikrer læring og overblik.

### Vi ser potentialer i

- Organisering
- Effektivisering
- Digitalisering
- Kommunikation
- Eksterne samarbejder

**Radikal innovation** tilrettelægges og forankres centralt med tværgående deltagelse og bred inddragelse i gennemførelsen.