

## Job- og personprofil

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye leder vil stå overfor (det er jobprofilen). Den indeholder for det andet en beskrivelse af de kompetencer, som Nordfyns Kommune forventer, at den nye leder har (det er personprofilen).

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen. Vi forventer, at du viser noget af det, du kan, og at du fortæller, hvad du vil.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen, og du kan se, hvor du kan finde mere information om kommunen og jobbet.

## Jobprofil

### Nyt dagtilbudsdistrikt

Pr. 1. august 2023 udmøntedes ny struktur på dagtilbudsområdet, således at der i Nordfynsk kommune bliver 4 dagtilbudsdistrikter.

Vi søger en dagtilbudsleder til distrikt Søndersø (navneændring på vej)

Dagtilbudsdistriktet består af fem huse og 16 dagplejer.

Normark, Birkemose og Mælkevejen, der ligger i Søndersø by og alle har integreret vuggestue Børnehuset Birkemose Primo 2025 står klar i helt nye rammer, da det genopføres som helt nyt byggeri.

Skamby børnehus, der ligger i Skamby og Særslev børnehus i Særslev by.

Distriktet har ca. 310 børn, og et årligt budget på 35 mio. årligt. Det pædagogiske personale er fordelt på ca.72 ansatte.

Ledelsesteamet består af dagtilbudsleder, og 4 pædagogiske ledere.

Link til distriktets hjemmeside:

<https://dagtilbudsdistrikt-soendersoe.nordfynskommune.dk/distriktet/>

### Nordfyns Kommune:

Nordfyns Kommune er en mindre kommune. Det giver mange muligheder, og rejsen fra tanke til handling er ofte kort. Det betyder dog også, at det er nødvendigt, at alle ledere tager ansvar for, og løse opgaver i både det nære og det store fællesskab.

Du vil som leder af distrikt Søndersø komme til at indgå i et tæt samarbejde med kommunens øvrige dagtilbudsledere og skoleledere, der sammen med chefen for Skole og Dagtilbud sikrer høj kvalitet på alle kommunens skoler og dagtilbud.

Lederne har i dag etableret et tæt formelt samarbejde, hvor der trækkes på samme hammel, og hvor man tillidsfuldt understøtter hinanden – både i den enkeltes og i de fælles opgaver. Lederen skal indgå som en ligeværdig og konstruktiv samarbejdspartner og skal proaktivt tage ansvar for ikke blot egen institution, men for kommunens samlede skole- og dagtilbudsvæsen.

Ambitionerne er store på børnenes vegne. Kommunens skoler og dagtilbud klarer sig godt og er velfungerende, men der er stadig yderligere potentialer. Nordfyns Kommune har gennem de seneste år arbejdet målrettet med Professionelle Læringsfællesskaber, Kapacitetsopbygning og en stærk sammenhæng på 0 til 16 års-området. Senest er igangsat en stor generel indsats omkring neuroaffektiv pædagogisk tilgang. Der er desuden et fælles kompetenceløft omkring sprog, som skal kapacitetsopbygge i hele 0-16 års området.

Som ny leder af dagtilbudsdistrikt Søndersø bliver du overordnet ansvarlig for den fortsatte udvikling og drift af distriktet. Men det, der på den korte bane vil være den helt store opgave, er at samle det fusionerende distrikt. Sætte retningen og skabe sammenhæng i et stort distrikt og gøre dette med fornemmelse for et fælles distrikt med lokalt præg.

Du skal med et fast blik på fællesskabet i hele organisationen, med klare visioner og med noget på hjerte lede organisationen.

Distriktet har gennem de sidste år arbejdet meget målrettet med at ledelse tæt på kerneopgaven bliver den bærende ledelsestilgang. Det er derfor vigtigt at du er optaget af at fortsætte denne kurs og at du har erfaringer og refleksioner over hvordan man bedst forfølger dette mål.

Det forventes, at du kommer med mod, erfaring og motivation for at gå ind i de mange ledelsesmæssige opgaver og – i et tæt samarbejde med distriktets bestyrelse, ledere og medarbejdere – skaber et tilbud, der giver de bedste muligheder for alle børns læring og trivsel.

*Kort sagt, kom og støt os med at skabe kvalitet for børnene*

#### Det er af mange grunde en attraktiv stilling:

- 5 Børnehuse med hvert deres præg
- Snarligt en hel ny institution med hvad det bringer af muligheder for pædagogisk udvikling og skabelse af gode læringsrum for børnene.
- Du får mulighed for at sætte dit videre præg på en organisation med et kæmpe potentiale.
- Nordfyns Kommune er en ambitiøs kommune. Her vil man noget, og man gør noget ved det.
- Du får en fremtrædende lederrolle lokalt, men også i det tværgående arbejde, hvor samarbejde og fællesskab er nøgleord.

#### Ny leders opgaver er bl.a.:

- at have ambitioner på børnenes, personalets, husenes vegne. Du skal kunne praktisere ledelse tæt på hverdagen og i øjenhøjde med både forældre, børn, personale og det skal du kunne ved at lede gennem andre, men vi vil også rigtig gerne kunne mærke dig i hverdagen.
- at du sætter dig i spidsen for at samle distriktet til et.
- At du viser respekt for det bestående, og samtidig er udfordrende og nysgerrig på hverdagens praksis for derved at skabe rum for distriktets fælles fremtid.
- at du er optaget af gennemsigtighed i beslutninger og prioriteringer, således at disse som udgangspunkt kan træffes i dialog med relevante samarbejdspartnere.
- At du forstår at forfølge traditionen for et tæt og frugtbart samarbejde med forældrebestyrelsen – vi har en fælles opgave.

Fælleskommunale indsatsområder er Udedagtilbud, neuroaffektiv pædagogik og sprogklar.

## Personprofil

Nordfyns Kommune er ambitiøs på børnenes vegne. Det spejles i de krav og forventninger, kommunen har til den nye leder.

De formelle kvalifikationskrav:

- Du har relevant ledelseserfaring
- Du kan balancere ledelsesopgavens mange forskellige udfordringer.
- Du er dygtig til at lede ledere, og har erfaring med ledelse af flere matrikler.
- Du har stor pædagogisk indsigt.
- Du har økonomisk overblik og forståelse

De mere personlige/ledelsesmæssige kompetencekrav:

- Du brænder for kerneopgaven og for alle børns læring og trivsel.
- Du har øje for den sociale kapital og agerer uhøjtideligt og lyttende i mødet med andre. Du går forrest for at skabe et godt arbejdsmiljø for både børn og voksne.
- Du er relationel stærk og kan begå dig på mange niveauer.
- Du fremstår troværdig og afbalanceret
- Du er en dygtig formidler og er klar og tydelig i dine budskaber – både i det nære og på "kassen".
- Du tør lede, og du forvalter ledelsesopgaven med stor respekt. Du kan både gå forrest og bagerst og sikrer godt følgeskab.
- Du kan træffe beslutninger og er samtidig holdspiller. En leder, der tror på, at inddragelse og samarbejde skaber det bedste grundlag for at løse de daglige udfordringer og for at bringe organisationen den rette vej.
- Du er optaget af, at dine medarbejdere er dygtige og prioriterer dermed kontinuerlig læring i personalegruppen højt.
- Du forstår at bibeholde overblik og navigere blandt de mange rettede interesser omkring institutionen. Du kan begå dig sikkert i et fortroligt og tæt samspil med hele organisationen.
- Du er visionær og kan med respekt for det eksisterende og for de forskellige fagligheder udfordre organisationen i et konstruktivt rum og dermed understøtte en relevant udvikling i hele organisationen.
- Du etablerer et højtydende ledelsesteam og skaber ledelsesrum for dine pædagogiske ledere og delegerer både ansvar og opgaver.
- Du er robust og står støt – også når vindene blæser. Du holder hovedet koldt og agerer ordentligt – også når konteksten og du presses.

## Ansættelsesproces – og vilkår

Du kan søge stillingen på Nordfyns Kommune hjemmeside [www.nordfynskommune.dk](http://www.nordfynskommune.dk).

Du vil blive aflønnet efter gældende overenskomst.

Nordfyns Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der består af:

Mette Aagaard, formand for forældrebestyrelsen

Allan Fjeldgaard, medlem af forældrebestyrelsen

Eva Jørgensen, pædagog  
Anette Christensen, dagplejer  
Laila Christensen, pædagogisk leder  
Randi Schrøder, pædagogisk leder  
Gitte Høj Nielsen, chef for Skole og Dagtilbud

### **Ansøgningsfristen udløber den 28/11 2023.**

Ansættelsesudvalget mødes den 29/11 2023 og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder – første samtalerunde afvikles den 4/12 2023 og anden samtalerunde afvikles den 13/12 2023

Mellem de to samtalerunder indhentes referencer, og der er test for de kandidater, der går videre til anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Forventelig tiltrædelse **den 1. februar 2024**

Hvis du har spørgsmål til jobbet, er du meget velkommen til at kontakte chef for Skole og Dagtilbud Gitte Høj på telefon 2360 3752

Du er også velkommen til at tage kontakt til enten pædagogisk leder, Randi Schrøder mobil: 21 19 05 69 eller pædagogisk leder, Laila Christensen mobil: 21 19 77 34

Vi glæder os til at høre fra dig.

Link til Børne og Unge politik i Nordfyns kommune:

<https://www.nordfynskommune.dk/media/szmnvbko/politik-for-b%C3%B8rn-og-unge-2021-2024.pdf>