



nordfyns
kommune

Afdelingsleder til Familieafdelingen

Nordfyns Kommune

Stillings- og personprofil
oktober 2023

Nordfyns Kommune

Adresse	Otterup Rådhus Rådhuspladsen 2 5450 Otterup
Stilling	Afdelingsleder til Familieafdelingen
Ansættelsen	Ansættelse sker på overenskomst vilkår efter forhandling og med udgangspunkt i kvalifikationer. Tiltrædelse: 1. januar 2024
Yderligere oplysninger	Kontakt gerne: Chef for Børn og Familie Jesper Due Pedersen Nordfyns Kommune Telefon: 20 58 77 17 Eller Karsten Poulsen Direktør for Børn og Unge Nordfyns Kommune Telefon: 24 86 55 00 Der henvises til Nordfyns Kommunes hjemmeside, www.nordfynskommune.dk , hvor relevant materiale som f.eks. politikker og strategier kan ses.
Ansættelsesproces	Ansøgningsfrist: 21. november 2023 Samtaler og test afholdes på følgende datoer: 1. samtale: 24. november 2023 Testforløb: 25. – 28. november 2023 2. samtale: 29. november 2023 Ansættelsesprocessen består af to samtalerunder med et ansættelsesudvalg, hvor kandidaterne skal løse en relevant case. Kandidater der inviteres til anden samtale, skal forberede sig på at gennemgå en relevant ledelsestest udført af Genitor. Der indhentes referencer på den kandidat der indstilles til ansættelse. Kandidaten skal i forbindelse med sin ansættelse fremsende en tilfredsstillende straffeattest inden tiltrædelsen.

Kort om Nordfyns Kommune

På den nordvestlige del af Fyn ligger Nordfyns Kommune, der består af en række stærke mindre bysamfund, hvoraf Otterup, Bogense og Søndersø er de største. Nordfyns Kommune er blandt andet kendt for sin smukke natur, og blev kåret som Fyns bedste erhvervskommune i 2020. Kommunen har ca. 30.000 indbyggere, og Nordfyns Kommune arbejder for at skabe de bedste rammer for borgere, lokale virksomheder og foreninger, samt for kommunens ansatte.

Nordfyns Kommune har ét samlet rådhus på tre lokationer. Stabene og Kommunalbestyrelsen er placeret på Bogense Rådhus. På Otterup Rådhus er Børn og Unge placeret, og Ungeposten er placeret som en del af Søndersø Rådhus. Otterup Rådhus og Søndersø Rådhus varetager sammen de mere borgernære opgaver og sagsbehandling.

Nordfyns Kommune er en arbejdsplads der har fokus på kerneopgaven og sætter borgeren i centrum. Kommunen er her både for borgeren og sammen med borgeren, og med en god dialog, findes den rigtige løsning sammen. I arbejdet med kerneopgaven er kommunen omstillingsparat og følger samfundsudviklingen til glæde og gavn for borgeren.

I Nordfyns Kommune arbejdes der ud fra en klar vision: "Fælles veje til ny velfærd". Visionen bygger på tre temaer;

- Fællesskab driver udviklingen
- Frihed skaber rum og
- Forskellighed åbner muligheder

Visionen er skabt med involvering af borgere, erhvervsliv, foreninger og kommunens ansatte.



Læs mere om "Fælles veje til ny velfærd" [her](#).

Værdigrundlag

I Nordfyns Kommune danner værdigrundlaget rammen for kulturen blandt alle kommunens arbejdspladser og medarbejdere. Værdisættet afspejler hvordan kommunen gerne vil kendetegnes af borgerne, og hvordan man som medarbejdere omgås hinanden i kommunen. De fire værdier omfatter:

- **Ordentlighed:** vi behandler hinanden med respekt og værdighed og tager hensyn til individuelle og kulturelle forskelle.
- **Troværdighed:** vi er ærlige og optræder etisk korrekt –såvel over for hinanden som over for borgere. Vi skaber godt samarbejde med borgere, kolleger og samarbejdspartnere.
- **Åbenhed:** vi taler og lytter åbent til hinanden uden hensyn til niveau eller stilling. Vi behandler hinanden og borgerne med respekt for forskellighed,

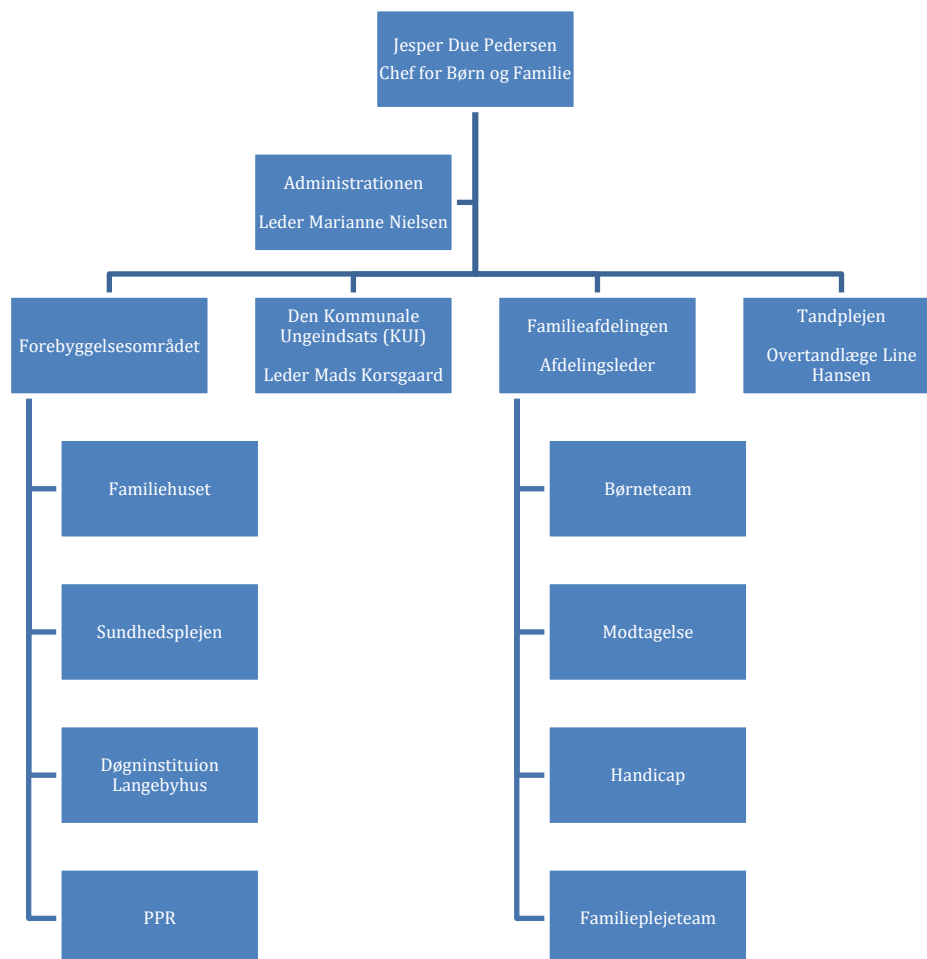
- Synlighed: vi tænker og arbejder for helheden.

Derudover er der udarbejdet et ledelsesgrundlag samt et medarbejdergrundlag.

Læs mere om både medarbejder- og ledelsesgrundlag [her](#)

Organisation

Området Børn og Unge er organiseret i to afdelinger, Børn og Familie samt Skole og Dagtilbud, der hver ledes af en chef. Chefgruppen og Direktøren af Børn og Unge betjener kommunens Børne- og Ungeudvalg. Organisatorisk er Familieafdelingen placeret i Børn og Familie, sammen med Forebyggelsesområdet, Den Koordinerede Ungeindsats og Børnetandplejen. Lederen af Familieafdelingen referer til chefen for Børn og Familie.



Læs mere om den gældende Børne- og Ungepolitik 2021-2024 [her](#)

Familieafdelingen

Familieafdelingen i Nordfyns kommune er i høj grad med til at gøre en forskel for kommunens udsatte børn og unge. I Familieafdelingen varetages myndighedsopgaver for børn og unge i alderen 0-14 år efter servicelovens bestemmelser. Afdelingen består af en teamleder og to faglige koordinatore og 21 engagerede og fagligt dygtige medarbejdere med socialfaglige baggrunde og forskellig anciennitet.

I Nordfyns Kommune er der ca. 6200 børn i alderen 0-18 år, og det forventes at der de kommende år vil være et svagt faldende børnetal. Kommunen er bl.a. kendetegnet ved betydelige socioøkonomisk forskelle, og Familieafdelingen spiller i den sammenhæng en stor rolle i kommunen. Der er et godt samarbejde mellem Familieafdelingen og almenområdet, og der ønskes at arbejde ud fra en tidlig indsats i forløbet. Til at løse myndighedsopgaverne har familieafdelingen et årligt budget på 120 millioner kroner.

Familieafdelingen er på nuværende tidspunkt midt i en spændende udvikling. Afdelingen har været igennem et Task Force Forløb udarbejdet af Ankerstyrelsen og Socialstyrelsen, og på baggrund af en analyse er der vedtaget en udviklingsplan. Afdelingslederen har til opgave at støtte op om den fortsatte udvikling i afdelingen, og i samarbejde med teamleder og faglige koordinatore at spille medarbejderne gode.

Læs mere om udviklingsstrategien for børne- og ungeområdet 2023 – 2025 [her](#)

Læs mere om afdelingens Task Force forløb i analyserapporten [her](#)

Familieafdelingen står samtidig over for en række udfordringer, herunder afdelingens trivsel og arbejdsglæde. Der er på nuværende tidspunkt planlagt et udviklingsforløb som strækker sig over 2024, med fokus på udvikling af trivsel og en sammenskabende kultur.

Afdelingen har de seneste år ansat flere medarbejdere, og har i den sammenhæng fået tilført flere ressourcer.

Afdelingslederens ansvarsopgaver og hovedopgaver

Stillingen som afdelingsleder er en nyoprettet stilling. Afdelingslederen vil derfor få mulighed for at præge og påvirke indholdet i stillingen.

Afdelingslederen repræsenterer Nordfyns Kommune, og det forventes at afdelingslederen udvider godt lederskabet i sit virke og møder med engagement og lyst til opgaverne.

Afdelingslederen i Familieafdelingen har det overordnede ansvar i relation til myndighedsopgaverne, afdelingens økonomi samt personale.

Derudover har afdelingslederen det daglige ledelsesansvar for Handicapteamet og Familieplejeteamet.

Det forventes at afdelingslederen har fokus på kerneopgaven i afdelingen, og at vedkommende tager ansvar for opgaverne og den faglige kvalitet, samt arbejder for at skabe trivsel og arbejdsglæde i afdelingen.

Af vigtige opgaver for den kommende afdelingsleder kan nævnes:

- Afdelingslederen skal bidrage med sin faglighed, ledelseserfaring og sammen med teamleder og faglige koordinatore skabe et godt samarbejde i afdelingen.
- Afdelingslederen skal stå i spidsen for implementering af barnets lov
- Afdelingslederen skal sammen med medarbejderne øge arbejdsglæden og trivslen i afdelingen.
- Den nye afdelingsleder skal prioritere og bidrage til det gode og tætte samarbejde med både almen området og udfører området.
- Afdelingslederen vil indgå i en ordning om at bemane den sociale døgnvagt i myndighedsafdelingen. Hver fjerde uge vil afdelingslederen påtage sig ansvaret for bagvagtfunktionen efter normal arbejdstid, hvis der opstår en akut situation, hvor et barn eller en ung har behov for en samtale med en socialrådgiver. Her vil afdelingslederens opgave være at guide og spare med socialrådgiveren og påtage sig det overordnede ansvar.

Afdelingslederens personlige og ledelsesmæssige kompetencer

I Nordfyns Kommunes Familieafdeling ønskes en afdelingsleder, der er optaget af ledelsesopgaven og har et ønske om at være en del af et samarbejdende ledelsesfælleskab.

Afdelingslederen skal med en empatisk og anerkendende tilgang til ledelse, skabe et tillidsfuldt samarbejde med sine ledelseskolleger og medarbejdere. Samtidig skal afdelingslederen kunne inspirere og skabe rum til selvledelse blandt medarbejderne i afdelingen og generelt have fokus på trivsel i afdelingen.

I afdelingen efterspørges en tydelig og informativ afdelingsleder, der arbejder med en høj grad af gennemsigtighed. I samarbejde med teamlederen og de faglige koordinatore skal afdelingslederen evne at skabe struktur, sikre en fælles retning og være med til at sætte fokus på en ensartethed i opgaveløsning. Der ønskes i den sammenhæng en afdelingsleder med et godt perspektiv på ledelse og gerne solidt kendskab til at være leder i det offentlige.

Da Familieafdelingen er en afdeling i udvikling, er det derudover essentielt at den nye afdelingsleder er omstillingsparat og har et stort gåpåmod til at sætte retningen.

Medarbejderne i Familieafdelingen efterspørger en fagligt dygtig sparringspartner, som er god til at argumentere, og kan stå ved sine faglige beslutninger. I den sammenhæng har medarbejderne behov for en teamleder, som de kan læne sig op af. Det er derfor væsentligt at afdelingslederen har en stor erfaring med arbejdet på børn og familieområdet. Herudover ønskes en handlekraftig teamleder, som kan følge opgaverne til dørs. Afdelingslederen skal evne at være til stede i den enkelte opgave, og samtidig have fokus på det overordnede mål.

Afdelingslederen skal evne at balancere det faglige ansvar på den ene side, og på den anden side være en bærende del af det sociale fælleskab i afdelingen. I Nordfyns Kommunes Familieafdeling ønskes en nærværende og omsorgsfuld afdelingsleder, der ved at være synlig og tilgængelig i afdelingen, besidder en god føling på medarbejdernes trivsel. Afdelingslederen skal med en positiv indstilling og en humoristisk sans bidrage til samarbejdet om at øge arbejdsglæden i afdelingen, og være med til at fejre afdelingens små og store succeser. Afdelingslederen skal i den sammenhæng have et godt perspektiv på det sociale og psykiske arbejdsmiljø.

Som afdelingsleder af Familieafdelingen påtager man sig ansvaret om at løse en meget central og vigtig samfundsmæssig opgave, om at sikre udsatte børn og unge trygge rammer, der understøtter barnets trivsel og udvikling. Det er i den sammenhæng væsentligt, at man som afdelingsleder har et godt perspektiv på kvalitet, og er sig selv bevidst om de mange forskellige kvalitetsindikatorer. I Familieafdelingen i Nordfyns Kommune er kvalitet overordnet at sætte barnet i centrum samt at børn og familier føler sig hørt og inddraget i deres møde med os.

Herudover er det afgørende at afdelingslederen kan genkende sig selv i Nordfyns Kommunes ledelsesgrundlag og centrale visioner, der bl.a. bygger på samarbejde og engagement som grundlag for stærke resultater i fælleskab.

Det praktiske

Samtaler med kandidaterne afholdes på Otterup Rådhus, Rådhuspladsen 2, 5450 Otterup.

Første runde samtaler vil være den 24. november og af en times varighed. Kandidaterne vil forud for samtalen blive præsenteret for en case, som de vil få 30 minutters forberedelsestid til.

De kandidater, som udvælges til anden samtale vil mellem første og anden samtale gennemgå en ledelsestest med Genitor.

Anden samtale afholdes ligeledes på Otterup Rådhus, Rådhuspladsen 2, 5450 Otterup.

Ansættelsesudvalget består af:

Jesper Due Pedersen	Chef for Børn og Familie
Mette Sarsgaard Gramm	Teamleder Familieafdelingen
Mads Korsgaard	Leder af Den Kommunale Ungeindsats
Marianne Nielsen	Leder Administrationen
Maj-Britt Jørgensen	Assistent Administrationen, TR HK
Maria Rundé Nielsen	Rådgiver Handicap, AMR
Tina Traun Nielsen	Rådgiver, TR
Ida Langdal Boldrup	AC, Børn og Familie
Charlotte Hempel	Afdelingsleder Langebyhus
Medarbejder repræsentant Børneteamet	
Medarbejder repræsentant fra Familieplejeteamet	